



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80369  
ที่ อว 64.2.9/ วันที่ 16 ตุลาคม 2567  
เรื่อง การปรับแนวปฏิบัติเรื่องการต่อสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มบริการ (P9) และพนักงานรักษาความปลอดภัยและจัดการจราจร  
เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 876 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2566 มีมติเห็นชอบให้ชะลอโครงการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรกลุ่มบริการ P9 (Outsourcing) ออกไปอย่างไม่มีกำหนด กอปรกับคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 มีมติอนุมัติในหลักการ “การต่อสัญญาปฏิบัติงานพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มบริการ (P9) และพนักงานพนักงานรักษาความปลอดภัยและจัดการจราจร โดยให้ต่อสัญญาปฏิบัติงานไม่เกิน 5 ปี” เหตุจากการชะลอโครงการดังกล่าว

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567 เห็นว่าเพื่อเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจของพนักงานในการทำงาน การสร้างความผูกพันที่ดี และเพิ่มความมั่นคงในอาชีพการทำงาน จึงมีมติยกเลิกมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 7/2566 และเห็นชอบการปรับแนวปฏิบัติเรื่องการต่อสัญญาพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มบริการ (P9) และพนักงานรักษาความปลอดภัยและจัดการจราจร ให้เป็นไปตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 ข้อ 45 โดยเพิ่มเงื่อนไขกรณีต้องการขยายระยะสัญญามากกว่า 5 ปี ต้องพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปีติดต่อกันประกอบตามตารางด้านล่างนี้ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปีติดต่อกัน โดยนับจากปีปัจจุบัน	ขยายระยะสัญญาได้ (ปี)
ระดับ ดีเยี่ยม ของทุกปี	ไม่เกิน 10 ปี
ระดับ ดีมากขึ้นไป ของทุกปี	ไม่เกิน 8 ปี
ระดับ ดีขึ้นไป ของทุกปี	ไม่เกิน 6 ปี
ระดับ ต่ำกว่าดี	5 ปี

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์ ดร.คณพล จันทน์หอม)  
ผู้อำนวยการแทนรองอธิการบดี

