



ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ”
กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อเป็นการยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสายปฏิบัติการ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความมุ่งมั่น ทุ่่มเท เสียสละ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทำคุณประโยชน์ให้แก่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรให้รางวัลแก่บุคลากรสายปฏิบัติการ เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นแบบอย่างอันดีสืบไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ในการพิจารณาโดยมติเวียนเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นสมควรให้นำเงินผลประโยชน์จากกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร มาเป็นเงินรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” และที่ประชุมคณบดีในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงอนุมัติให้มีประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“บุคลากรสายปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มบริหารจัดการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ กลุ่มบริการ รวมทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ที่ปฏิบัติงานในสายปฏิบัติการ (ไม่รวมถึงหน่วยงานวิสาหกิจและหน่วยงานที่มีระบบบริหารงานบุคคลเฉพาะ)

“กลุ่มบุคลากร” หมายความว่า กลุ่มบุคคลที่อยู่ในส่วนงาน หน่วยงานเดียวกัน หรือ ต่างส่วนงาน หน่วยงานมาปฏิบัติงานเฉพาะกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จ มีผลงานเชิงประจักษ์ มีกระบวนการในการทำงาน การมอบหมายงานอย่างเป็นระบบ และมีผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยแบ่งเป็น

ก. กลุ่มบุคลากรขนาดใหญ่ เป็นการรวมกลุ่มบุคคลจากหลากหลายส่วนงานหรือหน่วยงาน

ข. กลุ่มบุคลากรขนาดกลาง เป็นการรวมกลุ่มบุคคลในฝ่ายเดียวกัน ระหว่างฝ่ายในส่วนงานหรือหน่วยงานเดียวกัน ระหว่างฝ่ายต่างส่วนงานหรือหน่วยงาน โดยมีสมาชิกจำนวนรวมกันตั้งแต่ ๑๑ – ๒๐ คน

ค. กลุ่มบุคลากรขนาดเล็ก เป็นการรวมกลุ่มบุคคลภายใต้ฝ่าย ศูนย์ ในส่วนงานหรือหน่วยงาน โดยมีจำนวนสมาชิกรวมกันตั้งแต่ ๕ – ๑๐ คน



“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่นของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ประเภท จำนวน และเงินรางวัล

(๑) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทบุคคล

(ก) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มบริหารจัดการระดับกลาง ประเภทผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า จำนวน ๑ รางวัล ได้รับเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

(ข) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มบริหารจัดการระดับต้น ประเภทหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือเทียบเท่า จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๓๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

(ค) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑๔ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ จำแนกเป็น

๑) บุคลากรสายปฏิบัติการกลุ่มตำแหน่งนักวิจัย จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

๒) บุคลากรสายปฏิบัติการตำแหน่งอื่นๆ นอกเหนือจาก ๑) จำนวน ๑๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ จำแนกเป็น

ก) บุคลากรสายปฏิบัติการ ที่มีอายุการปฏิบัติงาน ๓ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

ข) บุคลากรสายปฏิบัติการ ที่มีอายุการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ปีแต่ไม่ถึง ๓ ปี จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

(ง) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๕ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

(จ) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มบริการ จำนวน ๕ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

(๒) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยม

(ก) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมขนาดใหญ่ จำนวน ๑ รางวัล ได้รับเงินรางวัลส่วนงานหรือหน่วยงานละเท่าๆ กันโดยรวมมูลค่าไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ

(ข) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมขนาดกลาง จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๓๐,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ



(ค) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากร ยอดเยี่ยมขนาดเล็ก จำนวน ๓ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ

ข้อ ๖ คุณสมบัติของบุคลากรสายปฏิบัติการที่จะได้รับการเสนอชื่อประเภทบุคคล

(๑) เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการตำแหน่งต่างๆ ตามประเภทการให้รางวัล

(๒) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๗ เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” แต่ละประเภท

(๑) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทบุคคล คณะกรรมการจะพิจารณาจากสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ทั้ง ๔ ด้าน และผลงานที่โดดเด่น ประกอบด้วย

(ก) สมรรถนะหลัก

๑) ด้าน “น้ำหนึ่งใจเดียวกัน” (Team Spirit) กล่าวคือ ทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เห็นคุณค่าของผู้อื่น รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง ยอมรับในความเป็นปัจเจกบุคคล ร่วมคิดวางแผน ลงมือปฏิบัติและรับผิดชอบเพื่อความสำเร็จของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

๒) ด้าน “มุ่งมั่นความเป็นเลิศ” (Excellence) กล่าวคือ ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความมานะ มุ่งมั่นในการสร้างมาตรฐานการทำงานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงพัฒนางานให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีเกินกว่ามาตรฐาน เป้าหมายและความคาดหวัง

๓) ด้าน “ซื่อสัตย์สุจริต” (Integrity) กล่าวคือ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาชื่อเสียงและข้อมูลที่เป็นความลับของมหาวิทยาลัย ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายหรือจรรยาบรรณในวิชาชีพ

๔) ด้าน “คิดและทำเพื่อสังคม” (Social-mindedness) กล่าวคือ มีส่วนร่วมและความคิดริเริ่มในการนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหาหรือสร้างสรรค์ประโยชน์ให้กับหน่วยงาน ประชาคมจุฬาฯ และสังคมไทย และส่งเสริมให้มีการลงมือปฏิบัติจนเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

(ข) “ผลงานที่โดดเด่น” หมายถึง ผลงานอันเกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ และหรือมีผลงานสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ เช่น ผลงานนวัตกรรม ผลงานสิทธิบัตร ผลงานลิขสิทธิ์ หรือผลงานอื่น ๆ ที่คิดค้นขึ้นเป็นต้น

(๒) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากร ยอดเยี่ยม คณะกรรมการจะพิจารณาจากกลุ่มบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เชิงประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางและต่อเนื่องอันแสดงออกถึงการทำงานเป็นกลุ่ม มีกระบวนการวางแผน การมอบหมายงาน และร่วมแรงร่วมใจเพื่อมุ่งความสำเร็จของงานและสัมฤทธิ์ผลของงาน

กรณีกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมเป็นกลุ่มบุคลากรขนาดใหญ่ คณะกรรมการจะพิจารณาจากกิจกรรม โครงการระดับนานาชาติ ระดับชาติ และระดับมหาวิทยาลัยที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการ



ข้อ ๘ วิธีการเสนอชื่อ

ส่วนงานและหน่วยงานต่าง ๆ สามารถเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลประเภทบุคคล ได้ประเภทละ ๑ คน และประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมซึ่งเป็นกลุ่มบุคลากรขนาดกลางและขนาดเล็ก ได้ประเภทละ ๑ กลุ่ม โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนงาน ไปยัง ฝ่ายการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ยกเว้นกรณีประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมซึ่งเป็นกลุ่มบุคลากรขนาดใหญ่ คณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณากลุ่มบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล

ข้อ ๙ การพิจารณาตัดสิน

(๑) คณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาตัดสินบุคคลและทีมงาน ที่สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” โดยพิจารณาจากใบสมัคร และการนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการ เฉพาะบุคลากรสายปฏิบัติการ ประเภทบุคคล ในกลุ่ม (ก) กลุ่มบริหารจัดการระดับกลาง ประเภทผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า และ (ข) กลุ่มบริหารจัดการระดับต้น ประเภทหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ผลการตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

(๒) มหาวิทยาลัยจะประกาศผลรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” และมอบรางวัลภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ต้องตีความหรือมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(ศาสตราจารย์ ดร.จิตกร บุรีวัชร)
ผู้รักษาการแทนอธิการบดี