



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80376

ที่ อว 64/

วันที่ 10 มกราคม 2566

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566)

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ด้วยมหาวิทยาลัย เห็นสมควรดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) จึงขอได้โปรดรอกกรายชื่อลูกจ้างเงินประจำนอกงบประมาณแผ่นดินทั้งหมดในสังกัดพร้อมทั้งรายละเอียดต่าง ๆ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมกันนี้ คือ

### ชื่อตำแหน่งที่เหมือนลูกจ้างประจำเงินงบประมาณแผ่นดิน

1. บัญชีเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน
2. บัญชีรายชื่อผู้ที่คณะเสนอ 1 ขั้น 15% ของจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566
3. ใบสรุปโควตาการขึ้นค่าจ้าง 1 ขั้น  
โดยให้ดำเนินการ ดังนี้  
ก. ให้เรียงลำดับผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น  
ข. ให้ส่วนงานจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ เพื่อสามารถตรวจสอบได้

ชื่อตำแหน่งที่เหมือนข้าราชการ ขอให้กรอกรายชื่อลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณแผ่นดินในสังกัด ออกเป็น 2 กลุ่ม ตามชื่อตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนดพร้อมรายละเอียดต่าง ๆ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ คือ

1. บัญชีปรับปรุงอัตราเงินเดือนลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ 3 ของเงินเดือนที่จ่ายให้ลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 (เอกสารประกอบ 1)
2. บัญชีปรับปรุงอัตราเงินเดือนลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ 3 ของเงินเดือนที่จ่ายให้ลูกจ้างเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2566 (เอกสารประกอบ 2)
3. ในกรณีลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ.กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ส่วนการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
4. ให้ส่วนงานเลื่อนเงินเดือนลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณแผ่นดินภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

/แจ้งผล.....

5. แจ้งผลการประเมินในการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละบุคคลตามกลุ่มประเภททราบ
6. ให้ใช้แบบประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553

ทั้งนี้ หากมีรายใดที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าจ้างจากส่วนงาน โปรตแจ้งเหตุผลเป็นบันทึกจากส่วนงานประกอบด้วยและโปรดส่งแบบฟอร์มดังกล่าวคืนฝ่ายบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายในวันศุกร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 และบันทึกผลคะแนนการประเมินลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณแผ่นดิน ผ่านระบบ CU-HR ภายในวันที่ 1-15 กุมภาพันธ์ 2566

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)  
รองอธิการบดี

