



**ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษ สวัสดิการเพิ่มเติม และค่าใช้จ่ายอื่น
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศ
พ.ศ. ๒๕๖๕**

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษ สวัสดิการเพิ่มเติม และค่าใช้จ่ายอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการจ้างงานผู้มีความรู้ ความสามารถชาวต่างประเทศมาร่วมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยและส่งเสริมความเป็นนานาชาติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสอง ข้อ ๑๐ (๖) ข้อ ๕๕ และข้อ ๕๗ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติให้วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษ สวัสดิการเพิ่มเติม และค่าใช้จ่ายอื่นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มคณาจารย์ประจำหรือกลุ่มนักวิจัย ที่มีได้มีสัญชาติไทย และปฏิบัติงานเต็มเวลา

“คู่สมรส” หมายความว่า บุคคลที่ได้จดทะเบียนสมรสกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศ

“บุตร” หมายความว่า บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย หรือบุตรบุญธรรม ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศ

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัยที่มีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศอยู่ในสังกัด

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับการพำนักในประเทศไทย ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการบริหารส่วนงานอาจพิจารณากำหนดเงินสมทบค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศที่อยู่ในสังกัดได้ โดยจัดทำเป็นประกาศส่วนงานและเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ



ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศมีสิทธิได้รับค่าเบี้ยประกันสุขภาพสำหรับคู่สมรสและบุตรไม่เกินสองคน ตามอัตราที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศ ประกอบด้วย ค่าธรรมเนียมตรวจลงตรา (Visa) ใบอนุญาตทำงาน และค่าตรวจสุขภาพเพื่อประกอบการยื่นขอตรวจลงตรา (Visa) และใบอนุญาตทำงาน ตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการย้ายถิ่นฐานให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

(๑) ต้องมีถิ่นฐานอยู่นอกราชอาณาจักรไทยก่อนได้รับการบรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการชาวต่างประเทศ

(๒) ให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการย้ายถิ่นฐานมายังราชอาณาจักรไทยได้เพียงครั้งเดียวแบบเหมาจ่ายตามอัตราที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี

