



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 02-2180376

ที่ อว 64/ 00149

วันที่ 10 มกราคม 2565

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ด้วยมหาวิทยาลัย เห็นสมควรดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) จึงขอได้โปรดกรอกรายชื่อลูกจ้างประจำเงินงบประมาณทั้งหมดในสังกัด พร้อมทั้งรายละเอียดต่าง ๆ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมกันนี้ คือ

1. บัญชีเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ
2. บัญชีรายชื่อผู้ที่ส่วนงานเสนอ 1 ขั้น 15% ของจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565
3. บัญชีรายชื่อลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น และมีผลปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเป็นเงินตอบแทนพิเศษ ดังนี้

3.1 อัตราร้อยละ 2 ของอัตราค่าจ้างที่รับอยู่ สำหรับกรณี ครึ่งขั้น

3.2 อัตราร้อยละ 4 ของอัตราค่าจ้างที่รับอยู่ สำหรับกรณี หนึ่งขั้น

ในกรณีได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าขั้นที่เหลืออยู่ ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษโดยการนำผลการเลื่อนขั้นส่วนที่เหลือจากการเลื่อนขั้นปกติมารับเป็นค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ 2 ร้อยละ 4 แล้วแต่กรณีดังหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค 0409.6/ว.283 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2550

4. ใบสรุปโครงการขึ้นค่าจ้าง 1 ขั้น

โดยให้ดำเนินการดังนี้

ก. ให้เรียงลำดับผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ขั้น

ข. หากมีรายใดที่มีได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างจากส่วนงานโปรดแจ้งเหตุผลเป็นบันทึกจากส่วนงานประกอบด้วยและโปรดส่งแบบฟอร์มดังกล่าวคืนมหาวิทยาลัย ภายในวันศุกร์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565

5. ขอให้ส่วนงานจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ เพื่อสามารถตรวจสอบได้และบันทึกผล คะแนนการประเมินลูกจ้างประจำเงินงบประมาณแผ่นดิน ผ่านระบบ CU-HR ได้ระหว่างวันที่ 1-17 กุมภาพันธ์ 2565

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางสุภาพร จันทร์จำเริญ)

รองอธิการบดี