

หลักเกณฑ์ คุณสมบัติและแนวทางในการพิจารณาการจ้างพนักงาน Competitive Track

1. หลักการและวัตถุประสงค์ในการจ้าง

- 1) มุ่งเน้นเข้ามาเพื่อสร้างผลผลิตและผลลัพธ์ให้มหาวิทยาลัย โดยต้องสร้างผลผลิตที่โดดเด่น ระดับ High Impact ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และมีพันธสัญญาในการผลักดันให้มหาวิทยาลัย มีศักยภาพในการขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางก้าวกระโดด
- 2) ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การเพิ่ม High Quality Research ในการผลิตผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ หรือสร้าง High Impact Innovation

2. คุณสมบัติและเกณฑ์การพิจารณา

- 1) ไม่จำกัดอายุ
- 2) ข้อตกลงผลผลิตที่จะส่งมอบให้มหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อตกลงผลผลิต	ค่าเป้าหมาย
1. Publication & Innovation	- มีผลงานอยู่ในระดับ Tier 1 / Q1 ไม่ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ยของ Top 100 ในสาขาของตน - สร้างนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ - มีจำนวนผลงาน เป็นระดับ Top 5 ของส่วนงาน (เป็น Preferable)
2. Funds ทุนวิจัย	- ไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท หรือ 10 เท่าของ อัตราค่าตอบแทนรายเดือน
3. การสร้างเครือข่ายนักวิจัย	- การมีนักวิจัยของส่วนงาน/หน่วยงาน ปฏิบัติงานวิจัยร่วมอยู่โครงการวิจัย และ/หรือ ผลงานการตีพิมพ์ (Publication) ของพนักงาน Competitive Track เพื่อเป็นการสนับสนุน และพัฒนาให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ได้มีโอกาส เรียนรู้จากผู้ที่มีศักยภาพสูง - การหาเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติที่อยู่นอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
4. อื่นๆ ตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	ส่วนงานต้องเสนองานที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ในการ “ยกระดับส่วนงานสู่ระดับนานาชาติ”

/3. แนวปฏิบัติ ...

3. แนวปฏิบัติ

- 1) ส่วนงาน/หน่วยงาน หรือสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย เสนอเรื่องเสนอขออนุมัติจ้างพนักงาน Competitive Track โดยจะต้องระบุเป้าหมายผลผลิตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ที่จะมาช่วยขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยก้าวหน้าในทิศทางก้าวกระโดด โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนงาน และเสนอมาล่วงหน้าอย่างน้อย 1 เดือน ก่อนการจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้
 - ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
 - เหตุผลความจำเป็น ความโดดเด่นเป็นพิเศษ
 - ข้อตกลงผลผลิตที่จะส่งมอบและตัวชี้วัด ที่ชัดเจนในการนำมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายผลสำเร็จที่วางไว้ (จะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ในข้อ 2 โดยต้องมีค่าเป้าหมายหลักในหัวข้อ Publication & Innovation และ Funds ทุนวิจัย เป็นไปตามที่กำหนด ส่วนหัวข้อการสร้างเครือข่ายนักวิจัย และอื่นๆ ตามยุทธศาสตร์ของส่วนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ให้กำหนดเป็นเป้าหมายรองลงมา)
 - แผนการดำเนินงานที่จะส่งมอบผลผลิต ภายในกรอบระยะเวลา (6 เดือน/ 1 ปี / 2 ปี)
 - อัตราค่าตอบแทน
 - ประโยชน์ที่ส่วนงานและมหาวิทยาลัยจะได้รับ
 - ความเห็นของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน
- 2) มหาวิทยาลัยนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการจ้างพนักงาน Competitive Track (สำนักบริหารวิจัย) เพื่อเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติและให้ความเห็นในเบื้องต้น
- 3) นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 4) กรณีการเสนอขोज้างนี้ ต้องรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลก่อนจึงจะสามารถไปดำเนินการว่าจ้างและบรรจุเป็นพนักงาน Competitive Track ได้

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX