



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80188

ที่ อว 64/02331

วันที่ 5 เมษายน 2564

เรื่อง ขี้แจงการดำเนินงานด้านการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านจากเว็บไซต์รับสมัครงานเดิม เป็นระบบรับสมัครงานออนไลน์ใหม่ (Careers At Chula)

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. Infographic แผนงาน TRANSITION PLAN ระบบรับสมัครงานออนไลน์ (เดิม)
2. ปฏิทินการทำงานด้านการสรรหาและคัดเลือกบนเว็บไซต์รับสมัครงานออนไลน์ (เดิม)
(เดือนเมษายน – พฤษภาคม 2564 : รอบก่อนสุดท้าย และรอบสุดท้าย)

ด้วย สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ร่วมกับศูนย์การจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัยดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์รับสมัครงานเพื่อรับสมัครบุคคลเข้าบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล (CUERP-HR) เพื่อรองรับกระบวนการทำงานในรูปแบบดิจิทัล เพื่อพัฒนาการให้บริการ และกระบวนการทำงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง และรองรับกระบวนการทำงานและการให้บริการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเว็บไซต์ Careers At Chula จะเริ่มใช้งานในวันที่ 1 มิถุนายน 2564

ในการนี้ เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านจากเว็บไซต์รับสมัครงานเดิม เป็นเว็บไซต์รับสมัครงานออนไลน์รูปแบบใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และไม่มีผลกระทบต่อผู้สมัครงาน สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงขอชี้แจงรายละเอียดสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย บนระบบบริหารงานบุคคล (CUERP-HR) โดยขอความร่วมมือให้ส่วนงานดำเนินการสรรหาและคัดเลือกให้แล้วเสร็จ (ประกาศรายชื่อผู้สอบได้) ในระบบเดิมภายในวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 ดังรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และ 2 เพื่อเตรียมความพร้อมใช้งานในระบบรับสมัครงานออนไลน์ใหม่ (Careers At Chula) 1 มิถุนายน 2564 ต่อไป

อนึ่ง สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ขอขอบคุณในความร่วมมือ และหากท่านประสงค์จะทราบข้อมูลเพิ่มเติมใดๆ โปรดติดต่อได้ที่ คุณวิริยา เงินชุกกลิ่น โทรศัพท์ 80361 คุณปรมาภรณ์ เนียมกุลรักษ์ โทรศัพท์ 80363 และคุณฐาปณี ดันตปัญญากุล โทรศัพท์ 80188

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป ขอขอบคุณยิ่ง

(นางสุภาพร จันทรจำเรียว)
รองอธิการบดี



TRANSITION PLAN

ระบบรับสมัครงานออนไลน์ (เดิม)



ประกาศรับสมัครงานออนไลน์
ในระบบเดิม ไม่น้อยกว่า 15 วัน

กำหนดการสำหรับสอบ e-Testing
รอบก่อนสุดท้าย

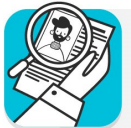
11 พฤษภาคม 64

19 เม.ย. - 3 พ.ค.

กำหนดการสำหรับสอบ e-Testing
รอบสุดท้าย

18 พฤษภาคม 64

26 เม.ย. - 10 พ.ค.



ส่วนงานดำเนินการตรวจสอบ
คุณสมบัติ และโอนรายชื่อผู้สอบ
e-Testing (ระดับ P7 ขึ้นไป)

ภายใน 4 พฤษภาคม

ภายใน 11 พฤษภาคม



ประกาศรายชื่อผู้สอบ e-Testing

7 พฤษภาคม

เพื่อทดสอบในวันที่ 11 พฤษภาคม 2564

14 พฤษภาคม

เพื่อทดสอบในวันที่ 18 พฤษภาคม 2564



ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ
ข้อเขียน (ถ้ามี) และสอบสัมภาษณ์

11 - 24 พฤษภาคม

18 - 24 พฤษภาคม



ประกาศรายชื่อผู้สอบได้
ขึ้นในระบบเดิม

ภายใน 25 พฤษภาคม
(กดขึ้นระบบก่อนเวลา 12.00 น.)



Lock ระบบรับสมัครงานออนไลน์ทั้งหมด
เพื่อเปลี่ยนผ่านสู่ระบบ/เว็บไซต์ใหม่
26 - 31 พฤษภาคม 2564

NEW
RECRUITMENT

Go-Live
เปิดใช้งานระบบ/เว็บไซต์ใหม่
1 มิถุนายน 2564



กรณีส่วนงานมีความจำเป็นอย่างยิ่งและไม่สามารถดำเนินการบนระบบเดิมได้ทันตามกรอบเวลา
ที่กำหนดไว้ข้างต้นจะต้อง.. **ดำเนินการขั้นตอนต่างๆ ภายนอกกรอบ (วิธี Manual)**
ซึ่งจะส่งผลให้ส่วนงานต้องดำเนินการต่อไปเพิ่มเติม

1. ส่วนงาน ต้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครงานผ่านช่องทางต่างๆ
อาจส่งผลให้ผู้สมัครเห็นประกาศรับสมัครได้น้อย และอาจทำให้มีผู้สมัครจำนวนไม่มากนัก
2. ผู้สมัครต้อง Walk in เข้ามากรอกใบสมัครงาน กับส่วนงาน (กรณีส่งผ่าน e-mail ต้องตรวจเช็คทุกวัน)
3. ส่วนงาน ต้องส่งรายชื่อผู้สอบ e-Testing ให้สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อจัดรอบทดสอบ e-Testing
4. ส่วนงาน ต้องโทรศัพท์ และส่ง e-mail แจ้งผู้สมัครในทุกๆ ขั้นตอน ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการสรรหา

เมษายน 2564 (รอบก่อนสุดท้าย)



อาทิตย์	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
รอบก่อนสุดท้าย : ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและโอนรายชื่อผู้สอบ e-Testing (ระดับ P7 ขึ้นไป)						
รอบก่อนสุดท้าย : ประกาศรับสมัครในระบบเดิม (ไม่น้อยกว่า 15 วัน)						
25	26	27	28	29	30	1
รอบก่อนสุดท้าย : ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและโอนรายชื่อผู้สอบ e-Testing (ระดับ P7 ขึ้นไป)						
รอบก่อนสุดท้าย : ประกาศรับสมัครในระบบเดิม (ไม่น้อยกว่า 15 วัน)						
2	3	Notes				
รอบก่อนสุดท้าย : ดำเนินการตรวจสอบ...						
รอบก่อนสุดท้าย : ประกาศรับสมัคร...						

พฤษภาคม 2564 (รอบก่อนสุดท้าย)



อาทิตย์	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
รอบก่อนสุดท้าย : ดำเนินการตรวจสอบ...					รอบก่อนสุดท้าย : ประกาศ รายชื่อ e-Testing	
รอบก่อนสุดท้าย : ประกาศรับสมัคร...						
9	10	11	12	13	14	15
		รอบก่อนสุดท้าย : วันที่ทดสอบ e-Testing				
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน(ถ้ามี) และสอบสัมภาษณ์						
16	17	18	19	20	21	22
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน(ถ้ามี) และสอบสัมภาษณ์						
23	24	25	26	27	28	29
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ...		ประกาศรายชื่อผู้สอบได้				
30	31	Notes				

เมษายน 2564 (รอบสุดท้าย)



อาทิตย์	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	1
รอบสุดท้าย : ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและโอนรายชื่อผู้สอบ e-Testing (ระดับ P7 ขึ้นไป)						
รอบสุดท้าย : ประกาศรับสมัครในระบบเดิม (ไม่น้อยกว่า 15 วัน)						
2	3	Notes				
รอบสุดท้าย : ดำเนินการตรวจสอบ...						
รอบสุดท้าย : ประกาศรับสมัคร...						

พฤษภาคม 2564 (รอบสุดท้าย)



อาทิตย์	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์
25	26	27	28	29	30	1
2	3	4	5	6	7	8
รอบสุดท้าย : ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและโอนรายชื่อผู้สอบ e-Testing (ระดับ P7 ขึ้นไป)						
รอบสุดท้าย : ประกาศรับสมัครในระบบเดิม (ไม่น้อยกว่า 15 วัน)						
9	10	11	12	13	14	15
รอบสุดท้าย : ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ...					รอบสุดท้าย : ประกาศรายชื่อ e-Testing	
รอบสุดท้าย : ประกาศรับสมัคร...						
16	17	18	19	20	21	22
		รอบสุดท้าย : วันที่ทดสอบ e-Testing				
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน(ถ้ามี) และสอบสัมภาษณ์						
23	24	25	26	27	28	29
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ...		ประกาศรายชื่อผู้สอบได้				
30	31	Notes				