



ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและ
ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่ง
รายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการเป็น
กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยเลือกเป็นกรรมการอุทธรณ์
และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ และข้อ ๙๔ วรรคท้าย แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่า
ด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายบุคลากร
สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงวาง
ระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่ง
รายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการเป็น
กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การ
บริหารงานบุคคลตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์” หมายความว่า กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงาน
บุคคลตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“คณะกรรมการนโยบายบุคลากร” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล



“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหารายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น และให้หมายความรวมถึงสำนักงานมหาวิทยาลัย

“คณะ” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนงานทางวิชาการ

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการบริหารสถาบัน และคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เป็นส่วนงานทางวิชาการ

ข้อ ๕ นอกจากคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลแล้ว ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์การบริหารงานบุคคลที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่
- (๒) ต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- (๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- (๔) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนความผิดทางวินัย
- (๕) สำหรับผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จะต้องดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ และสำหรับผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการจะต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ P๖ ขึ้นไป

ข้อ ๕ ก่อนครบกำหนดอายุของบัญชีรายชื่อตาม ข้อ ๔๔ (๔) แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือในกรณีที่ได้รับแจ้งจากสภามหาวิทยาลัยให้เสนอบัญชีรายชื่อเพิ่มเติม ให้สภาคณาจารย์มีหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและความประพฤติเหมาะสมจะเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ คณะละไม่เกิน ๕ ชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่นในเชิงวิเคราะห์ โดยให้ส่งชื่อต่อสภาคณาจารย์ภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสภาคณาจารย์ ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้คณะทาบถามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย



ให้สภาคณาจารย์พิจารณากลับกรอกรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะภายในกำหนดเวลาตามวรรคสอง และคัดเลือกผู้เหมาะสมเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์จำนวน ๒๐ คนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ พร้อมประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่นในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนของคณะที่มาจากสาขาต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และจะมีผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มาจากคณะเดียวกันไม่ได้

ข้อ ๖ ให้ที่ประชุมคณบดีทำหน้าที่คณะกรรมการสรรหาตามระเบียบนี้

ก่อนครบกำหนดอายุของบัญชีรายชื่อตาม ข้อ ๕๔ (๕) แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลหนึ่งร้อยห้าสิบวัน หรือในกรณีที่ได้รับแจ้งจากสภามหาวิทยาลัยให้เสนอบัญชีรายชื่อเพิ่มเติม ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายมีหนังสือแจ้งไปยังส่วนงานต่าง ๆ ให้เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและความประพฤติเหมาะสมจะเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ส่วนงานละไม่เกิน ๔ ชื่อ ในกรณีที่ส่วนงานมีคณะกรรมการบริหารส่วนงานให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานเป็นผู้ลงมติเพื่อเสนอชื่อ และสำหรับสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการบริหารบุคคลทำหน้าที่พิจารณาเสนอชื่อ

ในการเสนอชื่อตามวรรคสอง ให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่นในเชิงวิเคราะห์ โดยให้ส่งชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาตามวรรคสองภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ทั้งนี้ ก่อนการเสนอชื่อให้คณะทาบตามความสมัครใจของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อด้วย

ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรอกรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม และคัดเลือกผู้เหมาะสมเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์จำนวน ๒๐ คนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ พร้อมประวัติ ผลงานและความเหมาะสมอย่างอื่นในเชิงวิเคราะห์ ตลอดจนเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการกระจายตัวของสัดส่วนผู้แทนที่มาจากส่วนงานต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และจะมีผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มาจากส่วนงานเดียวกันไม่ได้

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและที่มาจากบัญชีรายชื่อผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ พ้นจากการเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากการเป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์
- (๓) พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้เสนอคณะกรรมการนโยบายและบริหาร
วินิจัยชี้ขาด



๕
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ในวาระเริ่มแรก ให้ดำเนินการตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่
ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

อธิการบดี