



**ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย สวัสดิการเงินอุดหนุนการศึกษาบุตรบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๖๒**

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย สวัสดิการเงินอุดหนุน การศึกษาบุตรบุคลากร เพื่อให้เป็นไปอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๘ วรรคสอง และข้อ ๕๗ วรรคสาม แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ นโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย สวัสดิการเงินอุดหนุน การศึกษาบุตรบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบแทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล แต่ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยระเบียบจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย และระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการให้ศาสตราจารย์ที่มีอายุเกิน หกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งมีศักยภาพสูงในการวิจัยปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างประจำเงิน นอกงบประมาณแผ่นดิน สังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

“บุตร” หมายความว่า บุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ของแต่ละปี และอยู่ในอำนาจปกครองของบุคลากร แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม

“เงินอุดหนุน” หมายความว่า เงินอุดหนุนการศึกษาบุตรบุคลากร



ข้อ ๕ บุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงาน หรือรับราชการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ

(๒) เป็นผู้ที่มีบุตรที่กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษาที่อยู่ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนงานจังหวัด โรงเรียนสาธิตในสังกัดมหาวิทยาลัย และโรงเรียนเอกชนในความควบคุมของกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ในสายสามัญและสายอาชีพ ไม่รวมโรงเรียนเอกชนประเภทอาชีวศึกษาที่ใช้หลักสูตรของโรงเรียนเอง และโรงเรียนนอกระบบตามกฎหมายว่าโรงเรียนเอกชน

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินอุดหนุนให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ในอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณบดี

ข้อ ๗ ให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๕ ขอรับสิทธิรับเงินอุดหนุนตามระเบียบนี้ สำหรับบุตรได้จำนวนไม่เกินสามคน

ในกรณีที่บุคลากรได้ขอรับสวัสดิการนำบุตรเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยแล้ว ให้หักจำนวนบุตรรายดังกล่าวออกจากจำนวนบุตรที่มีสิทธิการรับเงินอุดหนุนตามวรรคหนึ่งด้วย

ข้อ ๘ ให้บุคลากรที่ประสงค์จะขอรับเงินอุดหนุนยื่นคำขอตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมทั้งหลักฐานการศึกษาของบุตรจากสถานศึกษาที่บุตรของบุคลากรผู้นั้นกำลังศึกษาอยู่ต่อผู้บังคับบัญชา ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ หากบุคลากรผู้ใดยื่นคำขอรับเงินอุดหนุนตามระเบียบนี้โดยทุจริต นอกจากจะต้องรับโทษทางวินัยและถูกเรียกเงินที่รับไปโดยทุจริตคืนหรือต้องชดเชยค่าเสียหายแล้ว ให้ถูกตัดจากการได้รับเงินอุดหนุนตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่บุคลากรพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ หรือ ลูกจ้างประจำจะขอรับเงินอุดหนุนตามระเบียบนี้อีกต่อไปไม่ได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓/ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี