



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80182

ที่ ศธ 0512/01804

วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง เกณฑ์ขั้นต่ำการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
สายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสรรหา
และคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7 พ.ศ. 2562

ด้วย ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการ
สรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7 พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
และคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป สามารถยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC,
CULI-TEST, CU-TEP หรือ IELTS อย่างใดอย่างหนึ่งประกอบการสมัคร นั้น

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากผลคะแนนภาษาอังกฤษยังมีผลการทดสอบประเภทอื่นที่เป็นสากลอีก ได้แก่
คะแนน TOEFL ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2562
ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นแก่ผู้สมัครจึงมีมติเห็นชอบเพิ่มประเภทผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ได้แก่
คะแนน TOEFL ใช้ประกอบการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป สำหรับการประเมิน
ความรู้ภาษาอังกฤษ ดังนั้น ผลคะแนนภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ
ระดับ P7 ขึ้นไป ให้มีรายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. คะแนน TOEIC | ไม่น้อยกว่า 400 คะแนน |
| 2. คะแนน CULI-TEST | ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน |
| 3. คะแนน CU-TEP | ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน |
| 4. คะแนน IELTS | ไม่น้อยกว่า 4.0 คะแนน |
| 5. คะแนน TOEFL (Paper-Based Test : PBT) | ไม่น้อยกว่า 433 คะแนน |
| 6. คะแนน TOEFL (Institutional Testing Program : ITP) | ไม่น้อยกว่า 433 คะแนน |
| 7. คะแนน TOEFL (Internet-Based Test : iBT) | ไม่น้อยกว่า 40 คะแนน |

อนึ่ง หากส่วนงาน/หน่วยงาน มีความจำเป็นต้องใช้ทักษะคะแนนภาษาอังกฤษดังกล่าวในการรับสมัคร
สูงกว่าที่กำหนด ก็สามารถกำหนดผลคะแนนภาษาอังกฤษสูงกว่านี้ได้ โดยสำหรับเกณฑ์คะแนน TOEFL ดังกล่าวให้มีผล
บังคับใช้สำหรับการเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2562 เป็นต้นไป

ในการนี้ เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงขอให้ส่วนงาน/หน่วยงาน ดำเนินการตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลดังกล่าว และขอให้ผู้สมัครเข้ารับการ
สรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P7 ขึ้นไป สามารถยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ
TOEIC, CULI-TEST, CU-TEP, IELTS หรือ TOEFL อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร
ประกอบการสมัครงาน และผู้สมัครต้องมีคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษขั้นต่ำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญไชย สถิตมั่นในธรรม)

รองอธิการบดี