



ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ

เพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๗

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยเป็นการสมควรมีประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ เพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสาม แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๒๘ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๗ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๗ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๗ ยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC , CULI-TEST , CU-TEP, IELTS หรือ TOEFL อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกินสองปีนับถึงวันปิดรับสมัครประกอบการสมัคร

ข้อ ๕ เกณฑ์การผ่านการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๗ ให้เป็นไปตามระดับคะแนนที่ประกาศกำหนดไว้ใน การสรรหาและคัดเลือกแต่ละคราว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี