



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158 80160 80192

ที่ ศธ 0512/ 00306

วันที่ 14 มกราคม 2562

เรื่อง การให้ยืมกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ครั้งที่ 2

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เกณฑ์การขอยกเว้นคุณสมบัติ

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ส่วนงานสามารถยืมกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ หมวดเงินอุดหนุน เป็นการชั่วคราว โดยมีเงื่อนไขให้ส่วนงานดำเนินการสรรหา คัดเลือก และบรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ภายในวันที่ 1 มกราคม 2562 ทั้งนี้ ในกรณีที่ส่วนงานมีบุคลากรหมวดเงินอุดหนุนเกษียณอายุ มหาวิทยาลัยจะนำอัตราเลขที่เกษียณดังกล่าว ไปให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่บรรจุจ้างตามกรอบให้ยืมในครั้งนี้ นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 22/2561 เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2561 ได้พิจารณาข้อมูลกรอบอัตราให้ยืมสายวิชาการ ผลปรากฏว่า ยังคงเหลือกรอบอัตราอีก 27 อัตรา ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงมีมติเห็นชอบให้ส่วนงานต่างๆ สามารถยืมกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ หมวดเงินอุดหนุน ครั้งที่ 2 โดยมีเงื่อนไขให้ส่วนงานดำเนินการสรรหา คัดเลือก และบรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ภายในวันที่ 1 เมษายน 2562 โดยได้ชี้แจงต่อที่ประชุมคณบดี ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2562 ไปแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอชี้แจงรายละเอียด และกำหนดการเกี่ยวกับการให้ยืมกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ดังต่อไปนี้

การดำเนินการ	กำหนดการ
- ส่วนงานเสนอเรื่องขออนุมัติยืมกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ (คงเหลืออีก 27 อัตรา) - ส่วนงานที่จะขอยืมกรอบ รวมแล้วมีจำนวนที่ยืมไม่เกินกรอบ เกษียณสายวิชาการ ล่วงหน้าไม่เกิน 5 ปี (ต.ค.62 - ต.ค.66) กรณีไม่มีกรอบเกษียณสายวิชาการ ให้นำกรอบเกษียณสายปฏิบัติการ หมวดเงินอุดหนุน - กรณีเกินจำนวนแล้ว มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ให้ส่วนงานอื่นก่อน	ภายในวันศุกร์ที่ 25 มกราคม 2562
- คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาจัดสรร	วันจันทร์ที่ 28 มกราคม 2562
กรณีการยกเว้นคุณสมบัติ	
- ส่วนงานเสนอเรื่องขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติ	วันจันทร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562
- คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา - การขอยกเว้นคุณสมบัติรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ วุฒิต่ำกว่าปริญญาเอก เฉพาะกลุ่มคณาจารย์ประจำ - การขอยกเว้นการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ	วันจันทร์ที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562
กรณีการว่าจ้างและบรรจุ	
- ส่วนงานเสนอเรื่องขออนุมัติว่าจ้าง	ภายในวันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2562
- คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาการว่าจ้าง	วันจันทร์ที่ 25 มีนาคม 2562
- ส่วนงานจัดส่งสัญญาทดลองปฏิบัติงาน (พม.28)	วันพฤหัสบดีที่ 28 มีนาคม 2562
- บรรจุจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ	วันที่ 1 เมษายน 2562

อนึ่ง หากส่วนงานประสงค์จะทราบข้อมูลใดๆ เพิ่มเติม โปรดติดต่อคุณสุกิสรา โทร. 80160 และคุณกรวรรณ โทร. 80192

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(ศาสตราจารย์ ดร.บุญไชย สถิตมั่นในธรรม)
รองอธิการบดี

เกณฑ์การขอยกเว้นคุณสมบัติ

กรณีการขอยกเว้นสมบัติรับสมัครวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอก

- ได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยม*
- กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก หรือ มีแผนการศึกษาต่อและมีทุนการศึกษาที่ชัดเจน
- เป็นสาขาขาดแคลน จำนวนคนที่เรียนปริญญาเอกมีน้อย
- เป็นทักษะเฉพาะตัว หายาก / ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์

กรณีการขอยกเว้นการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ

- ใช้ภาษาอื่นมาทดแทน ซึ่งเป็นประโยชน์ในการทำงาน (มีผลคะแนนสอบภาษานั้นๆ)
- มีผลงานอื่นมาทดแทน ซึ่งมีความโดดเด่นอย่างชัดเจน ในระดับชาติ / นานาชาติ
- มีความพยายามในการสอบภาษาอังกฤษ มีสถิติ และผลคะแนนการสอบที่ผ่านมา
- มีผลคะแนนภาษาอังกฤษใกล้เคียงกับเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยมากที่สุด
มีผลสอบ CU-TEP 70 คะแนนขึ้นไป หรือเทียบเท่า

หมายเหตุ *กรณีขอยกเว้นปริญญาตรีเกียรตินิยม มหาวิทยาลัยไม่รับพิจารณา เนื่องจากต้องนำเสนอ
คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พิจารณา ซึ่งอาจบรรจุจ้างไม่ทันวันที่
1 เมษายน 2562