



ที่ ปชมท. ๒๐/ว ๐๐๕

สำนักงานประสานงาน ปชมท. (ชุดที่ ๒๐)
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๑๕ ถนนกาญจนวนิชย์ อำเภอหาดใหญ่
จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. แบบเสนอรายชื่อ (แบบ ปชมท. ๑)
๓. แบบเสนอประวัติและผลงาน (แบบ ปชมท. ๒)

ด้วยที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้อุทิศตนในการปฏิบัติงาน หรือสร้างสรรค์ผลงานอันเป็นประโยชน์แก่สถาบันอุดมศึกษา สังคมและประเทศชาติ ในด้านต่างๆ จำนวน ๕ ด้าน คือ ด้านบริการดีเด่น ด้านบริหารดีเด่น ด้านวิชาชีพดีเด่น ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น และลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และให้เป็นตัวอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐสืบไป โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับมอบเข็มรางวัลและเกียรติบัตรในวันจัดประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งจะประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่ว โดยผ่านสื่อต่างๆ เช่น สื่อสารมวลชน เว็บไซต์ ปชมท. สาร ปชมท. สัมพันธ์ เป็นต้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ปชมท. จึงขอความกรุณาจากท่านพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติตามประกาศฯ ข้างต้น พร้อมจัดทำรายละเอียด ประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อพร้อมความเห็น ด้านละ ๑ คน ตามแบบที่ส่งมาด้วย โยจัดส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกฯ ถึง **คุณธนพร จุฬารัตน์ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยรามคำแหง ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐** ภายในวันที่ **๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือมอบหมายให้สภาข้าราชการฯ/ สภาพนักงาน/ หรือองค์กรตัวแทนบุคลากรสายสนับสนุนที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้ดำเนินการ โดย ปชมท. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านและหน่วยงานเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายคมกริช ชนศรี)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ชุดที่ ๒๐



ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่ออนุวัติการตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ปชมท. จึงวางหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๒ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๓ เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบลูกจ้างมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา และ/หรือระเบียบกระทรวงการคลัง

๑.๔ เป็นผู้ที่ยังไม่เคยขึ้นอายุราชการในวันที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๑.๕ มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องกัน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดในการยื่นขอรับการคัดเลือกตามประกาศ ปชมท.

๑.๖ กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุญาตให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๑.๗ กรณีลาออกจากราชการเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถนับระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องได้

๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

๑.๙ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. มาก่อน

๑.๑๑ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๑๒ เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม และผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๑๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่ และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตบริการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบ

๑.๑๔ เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึง ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับ ส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๑.๑๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใน ปชมท. หรือคณะกรรมการบริหาร ปชมท. หรือคณะกรรมการ ปชมท. หรือคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะกรรมการคัดเลือก ตามระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุน ผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

ผู้ที่ จะได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. นอกจากจะมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑. ของระเบียบที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ว่าด้วยการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว จะต้องมียุทธศาสตร์ในแต่ละด้านที่ได้รับการเสนอเป็นที่ประจักษ์อย่างเด่นชัด โดยมีผลงานเป็นรูปธรรมที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความคิดสร้างสรรค์ ความชำนาญการ หรือเชี่ยวชาญที่เด่น และเป็นประโยชน์ในวงกว้างสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๑ ผลงาน

๓. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

ในการดำเนินการเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน โดยสภาข้าราชการ/ สภาคณาจารย์/สภาอาจารย์และพนักงาน/สภานักงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นของมหาวิทยาลัย ในกรณี ที่ไม่มีสภาดังกล่าวข้างต้น ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาสมัคร และเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดที่มี คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะด้าน ตามที่กำหนดในข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้านละไม่เกิน ๑ คน พร้อมทั้ง จัดทำรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อพร้อมความเห็นของหน่วยงาน เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแบบ ที่แนบท้ายประกาศนี้ โดยส่งถึง คุณธนพร จุฬารัตน์ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยรามคำแหง ถนน รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๕๐ ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ หากพ้น เกณฑ์กำหนด ถือว่ามหาวิทยาลัยนั้นๆ สละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ หัวข้อที่ต้องพิจารณา

๔.๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๑

๔.๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ ตามข้อ ๒

๔.๑.๓ ประวัติ ตามแบบ ปชมท. ๒ ตอนที่ ๑

๔.๑.๔ ผลงาน ตามแบบ ปชมท. ๒ ตอนที่ ๒

๔.๑.๕ คุณสมบัติเฉพาะด้าน ผู้มีผลงานดีเด่น (ดูเพิ่มเติมในภาคผนวก)
 ๔.๒ หัวข้อที่อาจพิจารณาเพิ่มเติม

๔.๒.๑ สอบถามจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บังคับบัญชา/ผู้ให้บริการ

๔.๒.๒ สังเกตการปฏิบัติงาน

๔.๒.๓ เชิญมาให้ข้อมูล

๕. เกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ พิจารณาก่อนการเสนอเพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมจากรายชื่อที่ได้รับจากการเสนอชื่อตามข้อ ๓.

การพิจารณาก่อนการเสนอเพื่อหาบุคคลที่เหมาะสมให้คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกกำหนดวิธีการตามที่เห็นสมควร แล้วคัดเลือกให้ได้บุคคลที่สมควรเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ในแต่ละด้าน ด้านละ ๑ คน

๕.๒ การประชุมคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกต้องมีผู้เข้าประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก แล้วแต่กรณี จึงจะครบองค์ประชุม

๕.๓ คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือก อาจดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาหาบุคคลที่เหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์พร้อมด้วยประวัติ ผลงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด หรือเฉพาะบุคคลที่กลั่นกรองคัดเลือกไว้แล้ว หรือหาข้อมูลจากบุคคลแวดล้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่โปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก หรือคณะอนุกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร

ให้นำรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. แต่ละด้านเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ปชมท. เพื่อให้ความเห็นชอบและให้ถือเป็นที่สุด

๕.๔ ที่ประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะประกาศและเผยแพร่รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๕.๓ ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกันผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การ ปชมท. สัมพันธ์ เว็บไซต์ ปชมท. www.dcmu.ac.th เป็นต้น และจะมอบรางวัลเชิดชูทองคำ ปชมท. และโล่พร้อมเกียรติบัตร ในการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายคมกริช ชนาศรี)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง
 มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๐

ภาคผนวก

๑. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริการ

ดีเด่นด้านบริการ หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พุ่มเทและเสียสละ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ โดยจะพิจารณาจาก

- ๑.๑ ผลงานด้านการบริการ
- ๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๓ จิตสำนึกในการให้บริการ
- ๑.๔ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พุ่มเทและเสียสละ
- ๑.๕ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- ๑.๖ คุณภาพ และปริมาณงาน
- ๑.๗ คุณธรรม จริยธรรมในการบริการ
- ๑.๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ
- ๑.๙ มนุษย์สัมพันธ์
- ๑.๑๐ อื่นๆ

๒. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านบริหาร

ดีเด่นด้านบริหาร หมายถึง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน มีความสามารถในการจูงใจคน และสร้างความสามัคคีในองค์กร โดยจะพิจารณาจาก

- ๒.๑ ผลงานด้านการบริหารงานในตำแหน่ง
- ๒.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน
- ๒.๓ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ มนุษย์สัมพันธ์
- ๒.๕ คุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร
- ๒.๖ การปรับตัวแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- ๒.๗ ความสามารถในการแก้ไขปัญหการบริหารงาน
- ๒.๘ ความรับผิดชอบต่องานและรับผิดชอบงาน
- ๒.๙ การสร้างความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๑๐ ความสามารถในการจูงใจคน
- ๒.๑๑ อื่น ๆ

๓. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านวิชาชีพ

ดีเด่นด้านวิชาชีพ หมายถึง เป็นผู้ที่มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ อาศัยความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยจะพิจารณาจาก

๓.๑ ผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ ได้แก่ ผลงานที่อาศัยความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตำแหน่ง (ผลงานสนับสนุนวิชาการ ผลงานสนับสนุนทางการบริหาร) อาจจะเป็นบทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุอุปกรณ์สื่อโสต เครื่องมือ อุปกรณ์ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม วิศวกรรม งานสร้างสรรค์ทางดุริยางค์ศิลป์ นาฏศิลป์ ฯลฯ

- ๓.๒ การพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา
- ๓.๓ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- ๓.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ อื่นๆ

๔. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม

ดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม หมายถึง เป็นผู้ที่มีผลงาน หรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้น จัดทำ หรือสร้างขึ้นใหม่ พัฒนาหรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้น จนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในหน่วยงาน หรือองค์กร ที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือสามารถประยุกต์ใช้เพื่อการขยายผลในเชิงพาณิชย์ได้ โดยจะพิจารณาจาก

- ๔.๑ คุณลักษณะของนวัตกรรม
- ๔.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ๔.๓ ความคุ้มค่ากับต้นทุนการผลิต
- ๔.๔ ผลได้จากวัสดุที่หาง่ายราคาเหมาะสม
- ๔.๕ ความสามารถในการใช้งานได้จริง และความปลอดภัยในการใช้งาน
- ๔.๖ การนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือเหมาะสมสำหรับการขยายผลในเชิงพาณิชย์
- ๔.๗ การประหยัดพลังงาน ทรัพยากร รักษาสภาพสิ่งแวดล้อม
- ๔.๘ คู่มือหรือคำแนะนำการใช้งานที่มีความเหมาะสม ประกอบด้วยวัตถุประสงค์ของการใช้งาน ประมาณการต้นทุนการผลิต แบบและรายการวัสดุ ข้อเสนอแนะในการใช้งาน ข้อควรระวัง และการบำรุงรักษา
- ๔.๙ อื่นๆ

๕. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น

ลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น หมายถึง เป็นผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ อาศัยความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยจะพิจารณาจาก

- ๕.๑ ผลงานเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งเป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญหรือประสบการณ์
- ๕.๒ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- ๕.๓ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พยายามและเสียสละ
- ๕.๔ อื่นๆ

แบบเสนอรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น
สังกัด (มหาวิทยาลัย/สถาบัน)

ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๑

ด้านบริการดีเด่น

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....
อายุปี อายุการปฏิบัติงานปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด
จากสถาบันการศึกษา.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
สถานที่ทำงาน.....
โทร.....มือถือ..... e-mail

ด้านบริหารดีเด่น

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....
อายุปี อายุการปฏิบัติงานปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด
จากสถาบันการศึกษา.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
สถานที่ทำงาน.....
โทร.....มือถือ..... e-mail

ด้านวิชาชีพดีเด่น

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....
อายุปี อายุการปฏิบัติงานปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด
จากสถาบันการศึกษา.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
สถานที่ทำงาน.....
โทร.....มือถือ..... e-mail

ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....
อายุปี อายุการปฏิบัติงานปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด
จากสถาบันการศึกษา.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
สถานที่ทำงาน.....
โทร.....มือถือ..... e-mail

ลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

นาย/นาง/นางสาว.....
อายุปี อายุการปฏิบัติงานปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด
จากสถาบันการศึกษา.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
สถานที่ทำงาน.....
โทร.....มือถือ..... e-mail

ลงชื่อ

ลงชื่อ

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง

(ประธานสภาข้าราชการหรือเรียกชื่ออย่างอื่นตามประกาศข้อ ๓)

(อธิการบดี)

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : ขอความอนุเคราะห์จัดพิมพ์ข้อมูลแบบเสนอรายชื่อทั้งหมดให้อยู่ภายในหน้าเดียวกัน

ในการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปีชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ពិភពលោក

၁၈၄၉ ခု ခုတ်

ต่าง

เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.

ตอนที่ ๑

ประวัติส่วนตัว

- ๑) ชื่อ - สกุล.....
- ๒) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
- ๓) สถานภาพครอบครัว ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย
- ๔) คู่สมรสชื่อ สกุล.....
มีบุตร คน ชาย คน หญิง คน
- ๕) ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ มือถือ.....
- ๖) สถานที่ทำงานในปัจจุบัน
ตำแหน่ง ระดับ งาน
กอง/ส่วนงาน/กลุ่มงาน คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/ศูนย์/สำนัก
มหาวิทยาลัย/สถาบัน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์ โทรสาร e-mail.....
- ๗) วุฒิการศึกษา
พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา
พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา
พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา
พ.ศ. วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา
- ๘) ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน
พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่
พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่
พ.ศ. ฝึกอบรม/ดูงาน สถานที่
- ๙) ประสบการณ์/ความเชี่ยวชาญพิเศษ

ประวัติการทำงาน

- | เรื่อง/ผลงาน | ปีที่สำเร็จ | ปีที่ตีพิมพ์ | % ของผลงาน
ที่ทำ | เอกสารอ้างอิง | หมายเหตุ |
|--------------|-------------|--------------|---------------------|---------------|----------|
| | | | | | |
| | | | | | |

ผลงานดีเด่นและภาคภูมิใจ (ระบุผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับปรากฏผลเด่นชัดและเป็นประโยชน์ในวงกว้างตามลำดับ)

(ลงชื่อ) เจ้าพนักงานประวัติดี
(.....)

๕. การดำเนินงาน

ตอนที่ ๔

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ / /

ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป)

ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ / /

หมายเหตุ (๑) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหมายถึงผู้บังคับบัญชาดังแต่ระดับหัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการกอง

หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสำนักงานหรือเทียบเท่า

(๒) ผู้บังคับบัญชาระดับถัดขึ้นไป หมายถึง คณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ที่ ปชมท.๑๙/ ว ๑๑๘



สำนักงานประสานงาน ปชมท. (ชุดที่ ๑๙)
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๑๕ ถนนกาญจนวนิชย์ อำเภอหาดใหญ่
จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เลขรับที่: 06335

วันที่: 06 ตุลาคม 2560 เวลา 11:40

เรื่อง พิจารณาเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. แบบเสนอรายชื่อฯ

๓. แบบเสนอประวัติและผลงาน

ด้วยที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะดำเนินการพิจารณา
คัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่มีความรู้ความสามารถและมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ได้ยุติศต
ในการปฏิบัติงาน หรือสร้างสรรค์ผลงานอันเป็นประโยชน์แก่สถาบันอุดมศึกษา สังคมและประเทศชาติและเป็นตัวอย่างอันดีแก่
บุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ โดยจะพิจารณาคัดเลือกในด้านต่างๆ ๔ ด้าน คือ ๑)ด้านบริการดีเด่น
๒)ด้านบริหารดีเด่น ๓)ด้านวิชาชีพดีเด่น ๔)ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรมดีเด่น และคัดเลือกลูกจ้างผู้มีผลงานดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชู
เกียรติ และให้เป็นตัวอย่างอันดีแก่บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐสืบไป ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับมอบเข็ม
รางวัลและเกียรติบัตรในวันจัดประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ รวมทั้งจะประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่ว โดยผ่านสื่อ
ต่างๆ เช่น สื่อสารมวลชน เว็บไซต์ ปชมท. สาร ปชมท. สัมพันธ์ เป็นต้น

ในการนี้จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านกรุณามอบหมายให้สภา/ชมรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง หรือองค์กรที่มี
การรวมกลุ่มของผู้แทนสายสนับสนุน (ในกรณีไม่มีสภา/ชมรมฯ) พิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงาน
ดีเด่นด้านละ ๑ คน ที่มีคุณสมบัติที่ ปชมท.กำหนด (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) เสนอให้มหาวิทยาลัย/สถาบันพิจารณากลั่นกรอง
เพื่อให้ความเห็นชอบ และจัดส่งรายชื่อตามแบบเสนอ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมทั้งกรอกข้อมูลในแบบเสนอ ประวัติและ
ผลงานผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละด้าน (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) โดยกรุณาไปยัง นางธนพร จุฬารัตน์ กองแผนงาน มหาวิทยาลัย
รามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ ๑๐๒๔๐ ภายในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะ
ถือว่ามหาวิทยาลัย/สถาบันสละสิทธิ์ในการเสนอชื่อ ทั้งนี้สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ คุณธนพร จุฬารัตน์ โทรศัพท์
๐-๒๓๓๐-๘๑๑๕ หรือ ๐๙-๘๒๕๓-๖๖๘๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

เสนอ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

ขอแสดงความนับถือ

๐๖ ต.ค. ๒๕๖๐

(นายคมกริช ชนะศรี)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๑๙