



HR News

สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ อาคารจามจุรี 5 ชั้น 5 www.hrm.chula.ac.th

ฉบับที่ 2 ประจำเดือนธันวาคม 2555

ประชุมชี้แจงเรื่อง “การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการ ในสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น”



มหาวิทยาลัย

ได้จัดประชุมชี้แจงเรื่อง “การกำหนดระดับ

ตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น” บรรยายโดย คุณโอภาส เขียววิชัย คุณธนาวุฒิ โชติรัตนเพชร และทีมงานจากสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร : สพบ. ในวันอังคารที่ 4 ธันวาคม 2555 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารสถาบัน 3 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงรายละเอียด หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ รวมทั้งกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้กับบุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ในส่วนงานได้ทราบและเกิดความเข้าใจตรงกันและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ

“ชาว
จุฬาฯ
สง่างาม
2556”



จุฬา
สง่างาม

พื้นที่	เวลา	วันจันทร์	วันอังคาร	วันพุธ	วันพฤหัสบดี	วันศุกร์
1. ชั้นล่างอาคารจามจุรี 5	17.00 – 18.00 น.	แอโรบิค	โยคะ	แอโรบิค	โยคะ	แอโรบิค
2. ชั้นล่างอาคาร มหิตลาธิเบศร	17.00 – 18.00 น.	โยคะ	แอโรบิค	โยคะ	แอโรบิค	โยคะ
3. คณะวิทยาศาสตร์ การกีฬา	17.00 – 18.00 น.	แอโรบิค	โยคะ	แอโรบิค	โยคะ	แอโรบิค
4. ชั้นล่างอาคารสถาบัน 3	17.00 – 18.00 น.	โยคะ	แอโรบิค	โยคะ	แอโรบิค	โยคะ
5. ศูนย์กีฬาแห่งจุฬาฯ	17.00 – 18.00 น.		ฮิลลาต	ฮิลลาต	ฮิลลาต	ฮิลลาต
6. หอพักจุฬานิวาส	17.30 – 18.15 น.	แอโรบิค		แอโรบิค		แอโรบิค



เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2555 คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการโครงการ “ชาวจุฬาฯ สง่างาม” ได้จัดประชุมเตรียมงานสำหรับโครงการฯ ปี 2556 ที่จัดดำเนินการออกกำลังกายกลุ่มตามพื้นที่ต่าง ๆ และจะได้จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น โครงการ “ล้านก้าว” นอกจากนั้นแล้วยังมีกิจกรรมด้านโภชนาการ และการออกกำลังกายต่าง ๆ หากโครงการฯ มีความคืบหน้าประการใด จะได้แจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ได้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

ประชุมชี้แจง เรื่อง นโยบายด้านการบริหารงานบุคคลและการปรับโครงสร้างเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยได้จัดประชุมชี้แจงเรื่องนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลและการปรับโครงสร้างเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ในวันจันทร์ที่ 26 พฤศจิกายน 2555 ณ หอประชุมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดี (ศ.นพ.ภิรมย์ กมลรัตนกุล) เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุม และ รองอธิการบดี (รศ.ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบุรณ์) ชี้แจงเรื่องนโยบายด้านการบริหารบุคคล และการปรับโครงสร้างเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมีผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรที่สนใจเข้าร่วมรับฟังประมาณ 1,200 คน ทั้งนี้ผู้ที่สนใจสามารถรับชมย้อนหลังได้ที่ <https://www.car.chula.ac.th/videoondemand/video.htm>

โครงการพัฒนาคุณภาพงาน ประจำปี 2556



สำนักบริหารยุทธศาสตร์ ร่วมกับ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดประชุม “อธิการบดีพบกลุ่มพัฒนาคุณภาพงาน” เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2555 ณ ห้องประชุม 101 อาคารประชุมสุข อาชีวอารุง คณะครุศาสตร์ โดยมี อธิการบดี (ศ.นพ.ภิรมย์ กมลรัตนกุล) เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุม และ ผู้ช่วยอธิการบดี (ศ.นพ.ดร.นรินทร์ ทิรณัฐทิกุล) ได้ชี้แจงนโยบายการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณภาพงาน ประจำปี 2556 และได้รับเกียรติจาก รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ (ผศ.พญ.ยุวรีย์ พิชิตโชค) ได้มาให้ความรู้ด้านแนวคิดกระบวนการพัฒนาคุณภาพงาน

ปฐมนิเทศการเข้าพักอาศัยหอพักจุฬานิวาส (หลังใหม่)



มหาวิทยาลัยจะเปิดอบรมปฐมนิเทศบุคลากรที่ได้รับการพิจารณาให้เข้าพักในหอพักจุฬานิวาส (หลังใหม่) มารับฟังการให้คำแนะนำในการเข้าพักอาศัย ในวันศุกร์ที่ 7 ธันวาคม 2555 โดยได้รับเกียรติจากรองอธิการบดี (รศ.ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบุรณ์) เป็นประธานกล่าวเปิดงาน และ ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปรีชา ปลื้มจิตต์) เข้าร่วมเป็นเกียรติในกิจกรรมครั้งนี้

การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประจำปี พ.ศ. 2556



มหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประจำปี พ.ศ. 2556 เพื่อเป็นการยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสายปฏิบัติการ ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความมุ่งมั่น ทুমเท เสียสละ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทำคุณประโยชน์ให้แก่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยแบ่งการคัดเลือกออกเป็น 6 กลุ่ม และมีรางวัล ดังนี้

1. กลุ่มงานวิจัยจำนวน 1 รางวัล ได้รับเงินรางวัล 50,000 บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ
 2. กลุ่มบริหารจัดการระดับกลาง ประเภทผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการฝ่าย หรือ เทียบเท่า จำนวน 1 รางวัล ได้รับเงินรางวัล 50,000 บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ
 3. กลุ่มบริหารจัดการระดับต้น ประเภทรองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน/ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือ เทียบเท่า จำนวน 2 รางวัล ได้รับเงินรางวัล 30,000 บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ
 4. กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน 6 รางวัล ได้รับเงินรางวัล 20,000 บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ
 5. กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 5 รางวัล ได้รับเงินรางวัล 10,000 บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ
 6. กลุ่มบริการ จำนวน 5 รางวัล ได้รับเงินรางวัล 10,000 บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ
- โดยสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์จะได้ส่งเรื่องให้หน่วยงานได้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ในปลายเดือนธันวาคม 2555

“แรกรพบ” อาจารย์และบุคลากรใหม่ ประจำเดือนธันวาคม 2555



มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมแรกรพบ ประจำเดือนธันวาคม 2555 เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรใหม่รับทราบข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 3 ธันวาคม 2555 ณ ห้องประชุมสารนิเทศ โดยมีอาจารย์และบุคลากรใหม่ จำนวน 28 คน จาก 14 หน่วยงาน ประกอบด้วยอาจารย์ใหม่ 7 คน และบุคลากรใหม่ 21 คน

จัดทำโดย : สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

ที่ปรึกษา : รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปรีชา ปลื้มจิตต์)