



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80191

ที่ ศธ 0512/08257

วันที่ ๖

กันยายน 2561

เรื่อง การสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานวิสามัญ/พนักงานสัญญาจ้าง 60 ปี/

ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ/ลูกจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

- อ้างถึง 1. ระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551
2. ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยพนักงานวิสามัญ พ.ศ.2553
3. ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2542
4. หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติกรจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง

ตามที่มหาวิทยาลัยมีการจ้างบุคลากรตามสิ่งที่อ้างถึง 1-4 นั้น ซึ่งบุคคลที่อ้างถึงจะมีลักษณะการจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นการชั่วคราวซึ่งมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของการปฏิบัติงานที่แน่นอน โดยมีระยะเวลาของสัญญาจ้างแต่ละฉบับจะต้องไม่เกินคราวละ 1 ปี และ 2 ปี ตามประเภทการจ้าง นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารด้านการเงินและการระงับเงินเดือนค่าจ้างในระบบ CU-ERP มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องหยุดเงินเดือน/ค่าจ้างทันทีเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง ซึ่งหากทางส่วนงานประสงค์จะดำเนินการจ้างงานต่อไปอีกคราวหนึ่ง โปรดส่งเรื่องมายังมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณา ก่อนวันสิ้นสุดสัญญาจ้างภายใน 60 วัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ วันชัย มีชาติ)

รองอธิการบดี