



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80158 80188

ที่ ศธ 0512/07158

วันที่ ๑

สิงหาคม 2560

เรื่อง ชี้แจงแนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่กรอบบริหารสายปฏิบัติการ

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 799 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2559 มีมติอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราบริหารสายปฏิบัติการ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ส่วนงานเสนอขออนุมัติใช้กรอบบริหารดังกล่าวลงตามโครงสร้างส่วนงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการจัดสรรกรอบอัตรา P6 พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวต่อไปนั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 ได้มีการอภิปรายเกี่ยวกับแนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าสู่กรอบบริหารสายปฏิบัติการ จึงกำหนดแนวทางไว้ดังนี้

1. ส่วนงานสามารถเปิดรับสมัครบุคคลได้หลากหลาย ทั้งจากกรณีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและ/หรือ กรณียุคคลทั่วไป โดยไม่จำกัดเฉพาะการเปิดรับบุคลากรภายในส่วนงานเท่านั้น ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนงานสามารถคัดสรรบุคคลที่มีศักยภาพ ตรงตามความต้องการของส่วนงาน

2. ดังนั้น ขอให้ส่วนงานพิจารณาและเสนอเรื่องดังกล่าวตามข้อ 1 พร้อมทั้งระบุกรอบอัตราว่างที่มีอยู่ มาปรับกรอบเป็นระดับ P6 เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติก่อนการเปิดรับสมัคร โดยเกณฑ์การคัดเลือกให้เป็นไปตามของประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง มาตรฐานประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2554 ในกรณีที่ส่วนงานไม่คงเหลือกรอบอัตราว่าง ก็สามารถเสนอเรื่องขอยืมกรอบเกษียณ ไม่เกิน 2 ปี ชำนาญมาใช้

3. ในกรณีคนครองปัจจุบันภายในส่วนงาน ระดับ P5 และ/หรือ ระดับ P6 ไม่มาสอบแข่งขันหรือไม่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่กรอบตำแหน่งบริหาร ก็ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเป็นระดับ P ติดตัวไปดังเดิม

4. การประเมินสมรรถนะของบุคลากร นั้น นอกเหนือจากวิธีการสัมภาษณ์เชิงสมรรถนะแล้ว ส่วนงานสามารถประเมินจากผลงานในอดีตที่ผ่านมาของบุคลากรผู้นั้น ทั้งที่ประสบความสำเร็จ/ไม่สำเร็จ รวมถึงการพัฒนาระบบงานที่ผ่านมา โดยกำหนดให้ผู้สมัครแนบ Portfolio หรือแนบเอกสารอื่นๆ ที่แสดงถึงศักยภาพของผู้สมัคร ควบคู่กับเอกสารการสมัครงาน ทั้งนี้ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกในการคัดกรองบุคลากรที่มีศักยภาพที่จะพัฒนาส่วนงานนั้นๆ ต่อไป

อนึ่ง ปัจจัยสำคัญที่มีต่อความสำเร็จขององค์กร คือ บุคลากรที่ดีมีความสามารถเป็นขุมกำลังสำคัญในการสร้าง พัฒนางานและองค์กรให้สามารถทำงานตอบสนองต่อพันธกิจได้เป็นอย่างดี รวมไปถึงเป็นศักยภาพให้กับองค์กรเพื่อตอบสนองต่อความท้าทายใหม่ๆ และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ และสร้างให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยก้าวไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์วันชัย มีชาติ)