



HR News

สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ อาคารจามจุรี 5 ชั้น 5 www.hrm.chula.ac.th

ฉบับที่ 17 ประจำเดือนมีนาคม 2557

แผนงาน สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2557

แผนงาน สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปีงบประมาณ 2557									
โครงการ	ผลลัพธ์ สุดท้าย	ผลลัพธ์ ณ วันที่ 1 ของเดือนปัจจุบัน	ผู้รับผิดชอบ			กำหนด เวลาเสร็จ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3
			HRS	HRD	HRM				
1. กำหนด Core Values	1.1 ได้กำหนดหลักเกณฑ์บุคลากรไว้	ค่าเฉลี่ยผล 5 - 6 ค่า				ค.ย. 57			
2. การประเมินค่าและผลการดำเนินงานตามแผนงาน	2.1 ได้ดำเนินการประเมินงาน (JD)	JD ผล 100 ส่วนหนึ่ง				ธ.ค. 56			
	2.2 ได้ดำเนินการของแผนงาน	แผนงาน				ม.ย. 57			
	2.3 ได้ดำเนินการของแผนงาน	แผนงาน				ม.ย. 57			
3. กำหนด Competency เชิงบริหาร	ได้ดำเนินการประเมินและปรับปรุง JD	รายการสมรรถนะของแผนงาน				ม.ย. 57			
4. ปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนงาน	ได้ดำเนินการประเมินและปรับปรุง JD	รายการสมรรถนะของแผนงาน				ค.ย. 57			
5. วางแผนการประเมินผล	5.1 ได้ดำเนินการประเมินผล	แผนงาน				ค.ย. 57			
	5.2 ได้ดำเนินการประเมินผล	แผนงาน				ค.ย. 57			
6. การบริหารการอาชีพ	ได้ดำเนินการประเมินและปรับปรุง JD	แผนงาน				ค.ย. 57			
7. แผนพัฒนา Training Roadmap	ได้ดำเนินการประเมินและปรับปรุง JD	แผนงาน				ค.ย. 57			
8. แผนพัฒนา Individual Development Plan - IDP	ได้ดำเนินการประเมินและปรับปรุง JD	แผนงาน				ค.ย. 57			
9. การวัดค่า E-Slip	ได้ E - Slip	แผนงาน				ค.ย. 57			

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดทำแผนพัฒนางานประจำปี และมีการจัดทำบอร์ดแสดงแผนงานและการติดตามความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ได้เห็นถึงแผนงานและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน โดยมีรองอธิการบดี (รศ.ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์) ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปรีชา ปลื้มจิตต์) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ (นายทวี กาญจนภฏ)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล (น.ส.นุชรา ปานกรต) และ ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาบุคลากร (นายคณิศรพิสิษฐ์ เตียสกุล) เป็นผู้กำกับติดตามและรับผิดชอบการดำเนินงาน

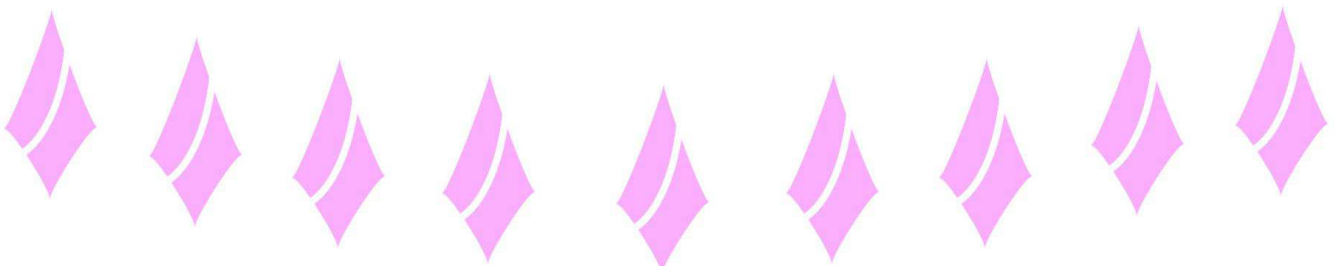


ประชุมชี้แจงนโยบายโครงการพัฒนาคุณภาพงาน ปี 2557



มหาวิทยาลัยได้จัดให้มี **“โครงการพัฒนาคุณภาพงาน”** ขึ้นทุกปีเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ สนับสนุนให้องค์กรมีระบบงานสนับสนุนที่คล่องตัว กระชับ รวดเร็ว ด้วยการสนับสนุนให้บุคลากรทุกภาคส่วนรวมกลุ่มกันพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพงานประจำในความรับผิดชอบ เพื่อให้บุคลากรสายปฏิบัติการตระหนักและเห็นคุณค่าในมุมมองของการเป็นผู้ให้บริการที่มีคุณภาพโดยคำนึงถึงความพึงพอใจ/ความประทับใจของผู้รับบริการเป็นสำคัญ ตามยุทธศาสตร์ **“คล่องตัว”** ซึ่งเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ที่มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยคุณภาพ มีธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับความเป็นเลิศและมี เสรีภาพทางวิชาการ ด้วยการมีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใสตรวจสอบได้ และ บริหารงานโดยบุคลากรมีส่วนร่วม

โดยเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2557 มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประชุมชี้แจงนโยบายโครงการพัฒนาคุณภาพงาน ปี 2557 ณ ห้องประชุม 111 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ โดยมี อธิการบดี (ศ.นพ.ภิรมย์ กมลรัตนกุล) กล่าวเปิดงาน และชี้แจงวัตถุประสงค์ ของโครงการ และรองอธิการบดี (รศ.ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์) กล่าวบรรยาย ในเรื่องการพัฒนางาน และพัฒนา คน ต่อจากนั้นได้รับเกียรติจาก รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ (ผศ.พญ.ยุวรีย์ พิเชตโชค) ได้มาให้แนวคิด กระบวนการพัฒนาคุณภาพงาน เพื่อเป็นแนวทางในการทำโครงการพัฒนาคุณภาพงานต่อไป และ ผู้ช่วยอธิการบดี (ศ.นพ.ดร.นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล) กล่าวสรุปขั้นตอนและกำหนดการทำกิจกรรมกลุ่มพัฒนาคุณภาพงาน ปี 2557



การประชุมติดตามผลการดำเนินงานการดำเนินการจัดการความรู้ ของเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพ สายปฏิบัติการ วิชาชีพต่างๆ



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2557 ฝ่ายพัฒนาบุคลากร ได้จัดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงาน การจัดการความรู้ของเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิชาชีพ สายปฏิบัติการ วิชาชีพต่างๆ ณ ห้องประชุม 307 อาคารพินิตประชานาถ โดยได้กำหนดให้แต่ละเครือข่าย นำเสนอผลการดำเนินการจัดการความรู้ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. ความรู้ที่เครือข่ายได้นำไปพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
2. เป้าหมายของความรู้ที่เครือข่ายได้นำไปพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
3. ผลสำเร็จหรือการเปลี่ยนแปลงที่เกิดต่อการปฏิบัติงาน
4. สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการดำเนินงาน
5. สิ่งที่จะทำต่อไป

โดยเครือข่ายฯ ได้นำเสนอผลการดำเนินงาน และวิทยากรโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ (ผศ.พญ.ยุวรีย์ พิษิตโชค) ได้ให้ข้อคิดเห็นในการดำเนินการจัดการความรู้ของเครือข่ายฯ ดังนี้

- เมื่อมีการกำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญ จำเป็นแล้ว ในการดำเนินงาน ขอให้แต่ละเครือข่ายฯ ได้มีการระบุตัวชี้วัดที่ชัดเจนในแต่ละองค์ความรู้ หรือ ในกระบวนการที่ต้องปรับปรุง เพื่อการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม

- ในการจัดเก็บองค์ความรู้ต่างๆที่จัดทำขึ้น ควรมีการจัดทำหมวดหมู่ คำสำคัญ (ทำ catalogue) เพื่อให้เป็นระบบ สามารถค้นหาได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว
- ควรมีการจัดทำเว็บไซต์กลางของการจัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้ของแต่ละเครือข่ายฯ ให้อยู่ในเว็บไซต์เดียวกัน เพื่อให้สมาชิกของแต่ละเครือข่ายฯ สามารถศึกษาหาความรู้ของเครือข่ายฯ อื่นๆ ได้ด้วย
- เสนอให้จัดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของแต่ละเครือข่ายฯ โดยอาจจัดเป็น “วัน KM Sharing Day” ในช่วงเดือน กรกฎาคม หรือ สิงหาคม 2557

“เครือข่ายวิชาชีพบุคคล” จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร พี่สอนน้อง



เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 เครือข่ายวิชาชีพบุคคล ได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร พี่สอนน้อง เรื่อง การเขียน JD & AS ตามกำหนดใหม่ของมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุม 307 อาคารพินิตประชานาถ วิทยาการบรรยายโดย ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ (นายทวี กาญจนภู) และทีมเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาคุณภาพพระบบงาน

และวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2557 เรื่อง การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง สัญญาจ้าง การสมัครออนไลน์ ณ ห้อง 105 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ วิทยาการบรรยายโดย หัวหน้ากลุ่มภารกิจพนักงานมหาวิทยาลัย (นางสาวปิยมลย์ บุตรแขก) และทีมเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารบุคคล

“เครือข่ายวิชาชีพบุคคล” จัดโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ



เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2557 เครือข่ายวิชาชีพบุคคล ได้จัดโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารสถาบัน 3 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนและถูกต้องใน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ปฏิบัติงานให้บริการ ได้รับทราบขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติให้มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ การให้บริการ และระยะเวลาดำเนินการในแต่ละขั้นตอนเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยมี รองอธิการบดี (รศ.ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์) กล่าวเปิดโครงการ และวิทยากรบรรยายพิเศษ โดย ประธานคณะวุฒยาจารย์ (ศ.กิตติคุณ ดร.ปราณี กุลละวณิชย์) ที่ปรึกษาสำนักกิจการวุฒยาจารย์ (รศ.ชลัยพร เหมะรัชตะ) และผู้อำนวยการสำนักกิจการวุฒยาจารย์ (นางอังคณา ห้าวเจริญ)

“เครือข่ายวิชาชีพอาคารสถานที่และยานพาหนะ” จัดโครงการอบรม เรื่อง การติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) เพื่อลดความเสี่ยงภายในอาคารและนอกอาคาร



เมื่อวันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 “เครือข่ายวิชาชีพอาคารสถานที่และยานพาหนะ” จัดโครงการอบรม เรื่อง การติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) เพื่อลดความเสี่ยงภายในอาคารและนอกอาคาร ณ ห้อง 310 อาคารมหิตลาธิเบศร โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอุปกรณ์และการทำงานของกล้องวงจรปิด CCTV ได้อย่างถูกต้อง และ วิทยากรบรรยาย โดย คุณปรัชญา แซ่ตั้ง Product Manager –VS บริษัท โรเบิร์ต บ็อก จำกัด

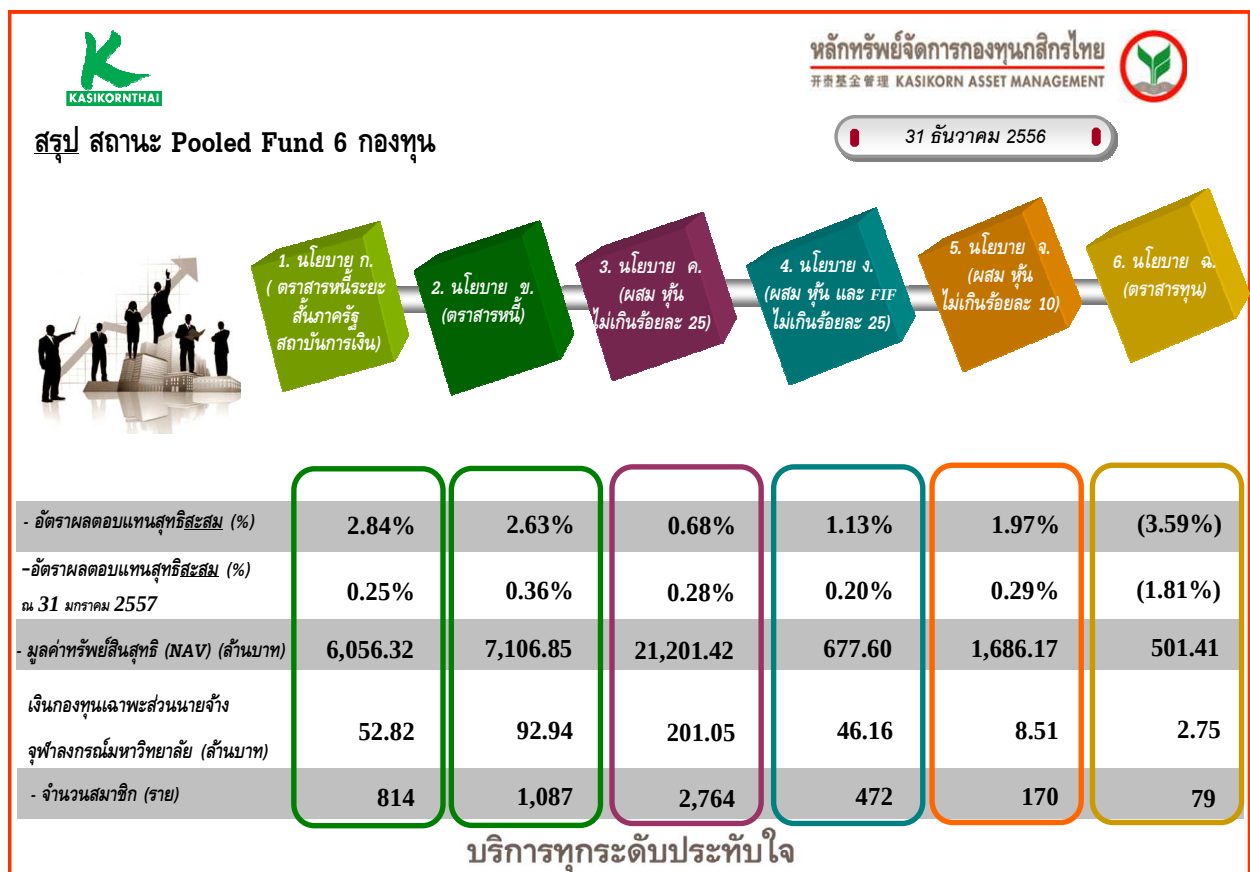
“เครือข่ายวิชาชีพทะเบียน” จัดโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง เสริมสร้างพลังม้านำพาสู่ความสำเร็จ



เมื่อวันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2557 เครือข่ายวิชาชีพทะเบียน ได้จัดโครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง เสริมสร้างพลังม้านำพาสู่ความสำเร็จ ณ ห้องประชุม 401 คณะครุศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในแนวคิดของการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาทัศนคติและแนวคิดของผู้เข้ารับการอบรมให้เกิดความรู้สึกเป็นส่วนสำคัญของการสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร รวมทั้งนำแนวคิดมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยมี ผู้อำนวยการสำนักงานการทะเบียน (รศ.วัลภา ประกอบผล) กล่าวเปิดโครงการ และวิทยากรบรรยายพิเศษ โดย อาจารย์ธัญวรินทร์ ต้นสกุลรังสี

การประชุมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย

เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2557 ฝ่ายบริหารงานบุคคล ร่วมกับ บลจ.กสิกรไทย จำกัด ได้จัดประชุมสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารพินิตประชานาถ โดยมีสมาชิกเข้าร่วมประชุมกว่า 200 คน ในการนี้ บลจ.กสิกรไทย จำกัด ได้สรุปภาวะเศรษฐกิจและการลงทุนสำหรับปี 2556 และแนวโน้มสำหรับปี 2557 และได้รายงานผลประกอบการลงทุนสำหรับปี 2556 ทั้ง 6 กองทุน ดังนี้



ในการนี้ ได้เปิดโอกาสให้สมาชิกสามารถขอเปลี่ยนแปลงย้ายกองทุนได้ โดยยื่นแบบขอเปลี่ยนแปลงย้ายกองทุนที่ฝ่ายบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2557 โดยการเปลี่ยนแปลงย้ายกองทุนจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2557 เป็นต้นไป

การจัดตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี 2557



เมื่อวันที่ 5 - 7 มีนาคม 2557 ฝ่ายบริหารงานบุคคล ได้จัดตรวจสุขภาพประจำปี 2557 ให้กับบุคลากรสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย และหน่วยงานใกล้เคียงโดยรอบ ณ บริเวณชั้นล่างอาคารจามจุรี 5 โดยได้ประสานเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์จากโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย และคณะสหเวชศาสตร์ จุฬาฯ เพื่อให้บริการตรวจในรายการต่าง ๆ ได้แก่ การตรวจวัดน้ำหนัก ส่วนสูง รอบเอว ความดันโลหิต ตรวจเลือด ตรวจปัสสาวะ อุจจาระ การเอ็กซเรย์ปอด โดยมีผู้เข้ารับการตรวจวันละประมาณ 300 คน สำหรับการตรวจนรีเวชฯ ได้จัดให้สตรีที่ต้องการตรวจไปตรวจ ณ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ และหลังจากที่ได้รับรายงานการตรวจสุขภาพแล้ว จะได้นัดหมายเพื่อให้ผู้ที่ต้องการปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพหรือต้องการคำแนะนำจากแพทย์ได้เข้ารับการพบแพทย์ต่อไป

“แรกพบ” อาจารย์และบุคลากรใหม่ ประจำเดือนมีนาคม 2557



มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมแรกพบ ประจำเดือนมีนาคม 2557 เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรใหม่รับทราบข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 3 มีนาคม 2557 ณ ห้องประชุม 111 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ โดยมีอาจารย์และบุคลากรใหม่จำนวน 21 คน จาก 11 หน่วยงาน ประกอบด้วยอาจารย์ใหม่ 6 คน และบุคลากรใหม่ 15 คน

จัดทำโดย : สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

ที่ปรึกษา : รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบุรณ์)

ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปรีชา ปลื้มจิตต์)