



HR News

สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ อาคารจามจุรี 5 ชั้น 5 www.hrm.chula.ac.th

ฉบับที่ 7 ประจำเดือนพฤษภาคม 2556

ขอเชิญชวนสมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

โดยมีเงื่อนไขการเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ดังนี้

1. ผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นกองทุนจะต้องเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยตามระเบียบของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
2. การสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำหรับบุคลากรอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ
3. สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพตามกรณี สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกภายใต้เงื่อนไข ดังนี้
 - ให้นับอายุงานต่อเนื่อง
 - ให้เริ่มนับอายุสมาชิกภาพกองทุนใหม่

การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุน

1. ให้เป็นไปตามข้อบังคับกองทุน
2. สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุนได้โดยไม่ต้องลาออกจากงาน

เงินสะสมและเงินสมทบ

1. อัตราเงินสะสม สมาชิกจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง
2. อัตราเงินสมทบ นายจ้างจ่ายเงินสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้าง
3. หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบแก่สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ
 - การจ่ายเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมสมาชิก มีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ของเงินสะสมเต็มจำนวน
 - การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
 - สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุถูกไล่ออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง ในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
 - ประพฤติผิดอย่างร้ายแรง ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง หรือ
 - ประพฤติผิดอย่างร้ายแรง ฝ่าฝืนข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
 - การสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีดังต่อไปนี้ สมาชิกผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ 100%
 - สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุเสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือ เกษียณ อายุ
 - สมาชิกที่พ้นจากการเป็นลูกจ้างด้วยเหตุนายจ้างเลิกจ้าง โดยสมาชิกผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิดต่อระเบียบข้อบังคับการทำงานของนายจ้าง
 - สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยเหตุนายจ้างถอนตัวจากการเป็นนายจ้างของกองทุน

- การสิ้นสุดสมาชิกภาพกองทุนในกรณีอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

1. สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ ให้มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามอายุสมาชิกภาพของสมาชิคนั้น โดยอัตราเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบที่สมาชิกจะมีสิทธิได้รับจะเป็นไปตามอัตรา ดังนี้

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ
น้อยกว่า 2 ปี	0%
ตั้งแต่ 2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 4 ปี	20%
ตั้งแต่ 4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 6 ปี	40%
ตั้งแต่ 6 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 8 ปี	60%
ตั้งแต่ 8 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี	80%
ตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป	100%

2. การสิ้นสุดสมาชิกภาพ นอกจากกรณีตาม ข้อ 1. ข้างต้น ให้มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามอายุงาน โดยอัตราเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบที่สมาชิกจะมีสิทธิได้รับจะเป็นไปตามอัตรา ดังนี้

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ
น้อยกว่า 1 ปี	0%
ตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 2 ปี	20%
ตั้งแต่ 2 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 3 ปี	40%
ตั้งแต่ 3 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 4 ปี	60%
ตั้งแต่ 4 ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 5 ปี	80%
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	100%

สนใจสมัครได้ที่ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ อาคารจามจุรี 5 ชั้น 5 กลุ่มภารกิจสิทธิประโยชน์และบุคลากรสัมพันธ์
คุณสุริวิสา ดาวสุขชัยพันธุ์ โทร. 80196 หรือสามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.hrm.chula.ac.th/welfare04.html>

โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ รุ่นที่ 6



มหาวิทยาลัยได้จัดดำเนินโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ รุ่นที่ 6 ระหว่างวันที่ 1-5 และ 8-12 เมษายน 2556 ณ ห้อง 111 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ และโรงแรมต่างจังหวัด โดยมีอธิการบดี (ศ.นพ.ภิรมย์ กมลรัตนกุล) กล่าวเปิดโครงการและบรรยายพิเศษในหัวข้อ "อาจารย์ใหม่กับการพัฒนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย" หลังจากนั้นได้เดินทางไปอบรมสัมมนา ณ โรงแรมอมารี ออร์คิด พัทยา จ.ชลบุรี ทั้งนี้โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์ใหม่ได้ทราบถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าประสงค์ ของมหาวิทยาลัย และความคาดหวังของมหาวิทยาลัยที่มีต่ออาจารย์ใหม่ รวมทั้งให้ตระหนักถึงบทบาทภาระหน้าที่หลักในการสอน การผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยโครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ในครั้งต่อไป จะจัดขึ้นในปีงบประมาณ 2557 ช่วงเดือนตุลาคม 2556

ที่ปรึกษาให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำระบบสมรรถนะ (Competency) ของมหาวิทยาลัย



เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2556 ดร.นิธินาถ สิ้นธุเดชะ (กรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็นเอเบิล พลัส จำกัด) ได้ให้เกียรติมาเป็นที่ปรึกษาให้ความรู้กับทีมงานผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำระบบสมรรถนะ(Competency) ของมหาวิทยาลัย ในการนี้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยโดยท่านรองอธิการบดี (รศ.ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์) ได้มอบพระบรมรูปพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ 5) เป็นที่ระลึกเพื่อเป็นการขอบคุณให้กับที่ปรึกษาในครั้งนี้ด้วย

“เครือข่ายบุคคล” จัดอบรมสัมมนา หลักสูตร เทคนิคการสัมภาษณ์งาน รุ่นที่ 1



เมื่อวันที่ 18-19 เมษายน 2556 เครือข่ายบุคคล ได้มีการจัดอบรมสัมมนา หลักสูตร เทคนิคการสัมภาษณ์งาน รุ่นที่ 1 ณ ห้องประชุมชั้น 7 อาคารมหาธีรราชานุสรณ์ (หอสมุดกลาง) โดยมีรองอธิการบดี (รศ.ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์) เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมสัมมนา โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการสัมภาษณ์อย่างมืออาชีพและเทคนิคการสัมภาษณ์งานเพื่อลดความผิดพลาดในการคัดเลือกผู้สมัคร โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ คุณสุกัญญา รัตมิตรรมโชติ ทั้งนี้หลักสูตรจะจัดขึ้นทั้งหมด 3 รุ่น โดยในรุ่นที่ 2 จะจัดในวันที่ 20 -21 พฤษภาคม 2556 และ รุ่นที่ 3 ในวันที่ 3-4 มิถุนายน 2556

“เครือข่ายโสตทัศนศึกษา” จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบการให้บริการข้อมูลสารสนเทศและสื่อใหม่สำหรับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Digital Signage) รุ่นที่ 1



เมื่อวันที่ 25 เมษายน 56 เครือข่ายโสตทัศนศึกษา ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบการให้บริการข้อมูลสารสนเทศและสื่อใหม่สำหรับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (Digital Signage) รุ่นที่ 1 ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น 4 สำนักงานวิทยทรัพยากรโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ระบบข้อมูลสารสนเทศและสื่อใหม่ (Digital Signage) และสามารถเตรียมข้อมูลสารสนเทศและสื่อใหม่ ที่ใช้ในระบบได้ โดยวิทยากรนายอภิจักร พุทธิผล จากบริษัท อาติแพคต์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด ทั้งนี้ในรุ่นที่ 2 จะจัดขึ้นในวันที่ 16 -17 พฤษภาคม 2556

“เครือข่ายทะเบียนและประมวลผล” จัดบรรยายพิเศษ เรื่อง การพัฒนางานทะเบียนระบบใหม่ตามโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลทะเบียนนิสิต CU-SAA



เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2556 เครือข่ายทะเบียนและประมวลผล ได้จัดบรรยายพิเศษ เรื่อง การพัฒนางานทะเบียนระบบใหม่ตามโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลทะเบียนนิสิต CU-SAA ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารสถาบัน 3 โดย รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการทะเบียน (รองศาสตราจารย์วัลภา ประกอบผล) กล่าวเปิดการอบรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมความเชื่อมโยงระบบบริหารจัดการข้อมูลนิสิตในระบบ CU-SAA และเตรียมความพร้อมก่อนที่จะเข้ารับการอบรมผู้ใช้งานระบบก่อนการใช้งานจริงโดยได้รับเกียรติจากคุณกาญจนา ลิ้มปัญญาเลิศ (กรรมการผู้จัดการบริษัท ไอซีอี คอนซัลติ้ง จำกัด) และคุณผาติกรณ์ ตันทวุฒโฒ (ที่ปรึกษาอาวุโสบริษัท ไอซีอี คอนซัลติ้ง จำกัด) มาเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษในครั้งนี้

“เครือข่ายประชาสัมพันธ์” จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “เทคนิคการจัดงานแถลงข่าวและการจัดกิจกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์”



เมื่อวันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2556 ณ ห้อง 401 อาคารประชุมสุข อาชีวอารุง คณะครุศาสตร์ จุฬาฯ เครือข่ายวิชาชีพสายปฏิบัติการวิชาชีพประชาสัมพันธ์ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เทคนิคการจัดงานแถลงข่าวและการจัดกิจกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์” เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการประชาสัมพันธ์ในมหาวิทยาลัย ในเรื่องการจัดงาน

แถลงข่าว และการจัดกิจกรรมเพื่อการประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นหนึ่งในช่องทางการประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการต่างๆ ให้ได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชน โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ 2 ท่าน ได้แก่ ผศ.ดร.พนม คล้ายยา ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาฯ และคุณปริยต์ม์ สังวรภรณ์ ผู้จัดการฝ่ายการตลาด ศูนย์การค้าเมกาบางนา โดยพิธีเปิดการอบรมมีคุณเพชรา ภูริวัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้กล่าวเปิดงาน

หอพักจุฬานิวาสจัดงานทำบุญเลี้ยงพระ ในวันสงกรานต์ประจำปี



เมื่อวันเสาร์ที่ 20 เมษายน 2556 คณะกรรมการฯ หอพักจุฬานิวาส และผู้พักอาศัย พร้อมด้วย ส.ส.อรอนงค์ กาญจนชูศักดิ์ สก.อุไร อนันตสิน และ อดีต สก.เมธาวิ ธารดำรง ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ 9 รูป รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และมอบของที่ระลึก ณ หอพักจุฬานิวาส อาคารใหม่ 15 ชั้น เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์

“แรกพบ” อาจารย์และบุคลากรใหม่ ประจำเดือนพฤษภาคม 2556



มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมแรกพบ ประจำเดือนพฤษภาคม 2556 เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรใหม่รับทราบข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 1 พฤษภาคม 2556 ณ ห้องประชุม 111 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ โดยมีอาจารย์และบุคลากรใหม่ จำนวน 21 คน จาก 13 หน่วยงาน ประกอบด้วยอาจารย์ใหม่ 2 คน และบุคลากรใหม่ 19 คน

จัดทำโดย : สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

ที่ปรึกษา : รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปรีชา ปลื้มจิตต์)