



CU-ERP Manual

Human Resource Module

**การบันทึกคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์
กลุ่มข้อมูล การตรวจสอบงานย่อย (0019)**

Version: 1

Date: July, 2011

Prepared By:	Checked By:	Approved By:
นางสาวจุลฑา ธนาริบูรณ์	นางสาววรรณดี สุขอิม	นางสาววรรณดี สุขอิม
Signature & Date	Signature & Date	Signature & Date
21 กรกฎาคม 2554	21 กรกฎาคม 2554	21 กรกฎาคม 2554



Table of Contents

1	สร้างข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ	4
2	คิวรีข้อมูลตามวัตถุประสงค์ (Ad Hoc Query)	7
3	ปรับปรุงสถานะการยื่นคะแนนสอบภาษาอังกฤษ	11

**Amendment**

Revision	Amendment Date	Description of Amendment	Added/ Changed By
1	21 กรกฎาคม 2554	เอกสารฉบับสมบูรณ์	ดุจฤทัย ธนาปริบูรณ์

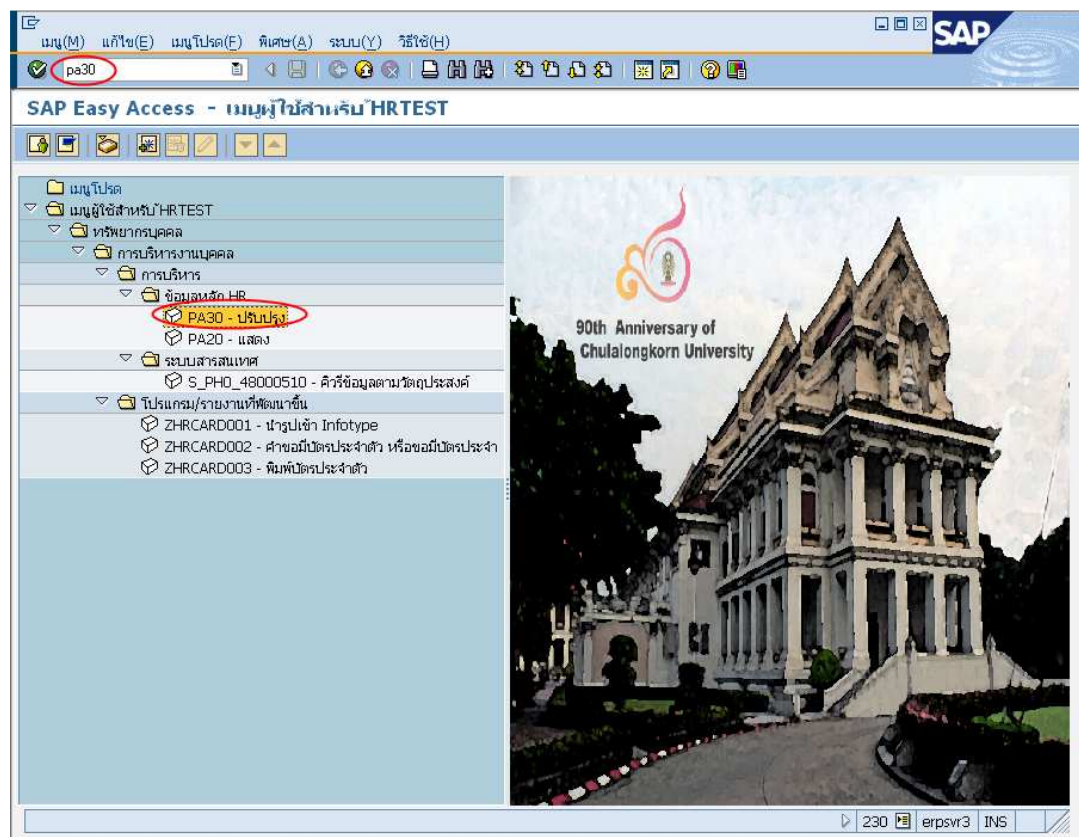
คู่มือบันทึกข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ กลุ่มข้อมูลการตรวจสอบงานย่อย (0019)

กลุ่มข้อมูลการตรวจสอบงานย่อยใช้เพื่อบันทึกชิ้นงานและระยะเวลาของชิ้นงานนั้นๆ โดยจะสามารถควิรข้อมูลมาเพื่อใช้เดือนเมื่อครบกำหนด

ในคู่มือนี้จะเป็นวิธีการบันทึกข้อมูลคะแนนภาษาอังกฤษของบุคลากรในตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งจะบันทึกในกรณีที่บุคลากรไม่ได้ยื่นคะแนนสอบในวันที่สมัคร หรือคะแนนที่ยื่นสอบยังไม่ผ่านเกณฑ์และได้รับอนุโลมให้มายื่นเพิ่มเติมได้ใหม่ โดยผู้ใช้งานสามารถควิรข้อมูลเพื่อใช้แจ้งเดือนก่อนหมดสัญญาจ้างงาน 4 เดือน

1 สร้างข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ

ไปที่ เมนู SAP → ทรัพยากรบุคคล → การบริหารงานบุคคล → การบริหาร → ข้อมูลหลัก HR → ปรับปรุง แล้วกดดับเบิลคลิก หรือ พิมพ์ Transaction code: PA30 แล้วกด Enter



รูปที่ 1 หน้าจอเมนูหลัก SAP

เมื่อเข้า PA30 แสดงหน้าจอการปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากร ดังรูปที่ 2

รูปที่ 2 หน้าจอการปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

- เลือกกลุ่มข้อมูล : ข้อมูลการตรวจสอบงานย่อย(0019)
- เลือกกลุ่มข้อมูลย่อย : Z5 คะแนนสอบภาษาอังกฤษ
- หรือเลือกแท็บ ข้อมูลเพิ่มเติม : การตรวจสอบงานย่อย
- กดปุ่ม  สร้าง

CU-ERP Manual

การตรวจสอบงานย่อย สร้าง

ค้นหาโดย บุคคล

ชื่อ รศ. ดร. สัญชัย นิลสุวรรณโพธิ์ รองศาสตราจารย์ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมศาสตร์

กลุ่มพนักงาน F พนม.อุดหนุน เต็มเวลา ขอบเขตงานบุคคล 21 คณะวิศวกรรมศาสตร์

กลุ่มย่อย EE 17 ระดับ P6 อัตราเลขที่ 5878

งานย่อย

ประเภทงานย่อย 25 คะแนนสอบภาษาอังกฤษ

วันที่ของงานย่อย ☒ ดำเนินการประมวลผล ☐ ขึ้นงานใหม่: ☐

วันที่เดือน

วันที่เดือน

เวลาส่วนหน้า/ตามหลัง

ข้อคิดเห็น

รูปที่ 3 หน้าจอ การตรวจสอบงานย่อย คะแนนสอบภาษาอังกฤษสร้าง

ระบบดังนี้

- ประเภทงานย่อย ระบบ 25คะแนนสอบภาษาอังกฤษ
- วันที่ของงานย่อย ระบบ วันที่หมดสัญญา จากนั้นกด Enter
- ตัวบ่งชี้การประมวลผล ระบบจะกำหนดค่าให้อัตโนมัติ ระบบ ขึ้นงานใหม่
- วันที่เดือน ระบบจะกำหนดค่าให้อัตโนมัติ โดยจะตั้งเดือนล่วงหน้า 4 เดือน
- ข้อคิดเห็น บรรทัดแรก ระบบ คะแนนที่บุคลากรสอบได้ เช่น 400 คะแนน หากบุคลากรไม่ได้ยื่นคะแนนสอบ ระบบ ไม่ส่งผลคะแนน
- ข้อคิดเห็น บรรทัดสอง ระบบ ประเภทของคะแนนสอบ โดยใช้ภาษาอังกฤษตัวพิมพ์ใหญ่ เช่น TOEFL หรือ CU-TEP เป็นต้น หากบุคลากรไม่ได้ยื่นคะแนนสอบผู้ใช้ไม่ต้องระบบในส่วนนี้
- กดปุ่มบันทึก 

CU-ERP Manual

การตรวจสอบงานย่อย สร้าง

ค้นหาโดย บุคคล

ชื่อ รศ. ดร. สัญชัย นิลสุวรรณโพธิ์ รองศาสตราจารย์ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมศาสตร์

กลุ่มพนักงาน F พนม.อุดหนุน เต็มเวลา ขอบเขตงานบุคคล 21 คณะวิศวกรรมศาสตร์

กลุ่มย่อย EE 17 ระดับ P6 อัตราเลขที่ 5878

งานย่อย

ประเภทงานย่อย 25 คะแนนสอบภาษาอังกฤษ

วันที่ของงานย่อย 30.09.2011 ☒ ดำเนินการประมวลผล ☐ ขึ้นงานใหม่: ☐

วันที่เดือน

วันที่เดือน 30.05.2011

เวลาส่วนหน้า/ตามหลัง

ข้อคิดเห็น

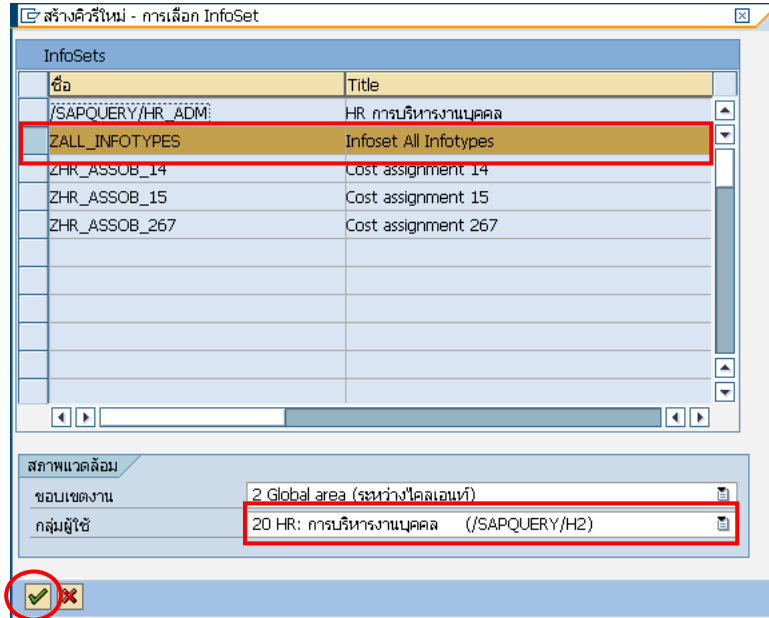
400 คะแนน

TOEFL

รูปที่ 4 หน้าจอบันทึกกลุ่มข้อมูลตรวจสอบงานย่อย คะแนนสอบภาษาอังกฤษสร้าง

2 คิวรีข้อมูลตามวัตถุประสงค์ (Ad Hoc Query)

1. เข้า S_PH0_ 48000510 คิวรีข้อมูลตามวัตถุประสงค์
2. เลือกกลุ่มผู้ใช้ 20 HR: การบริหารงานบุคคล จากนั้นเลือก InfoSet: ZALL_INFOTYPES
3. กด 



ชื่อ	Title
/SAPQUERY/HR_ADM:	HR การบริหารงานบุคคล
ZALL_INFOTYPES	Infoset All Infotypes
ZHR_ASSOB_14	Cost assignment 14
ZHR_ASSOB_15	Cost assignment 15
ZHR_ASSOB_267	Cost assignment 267

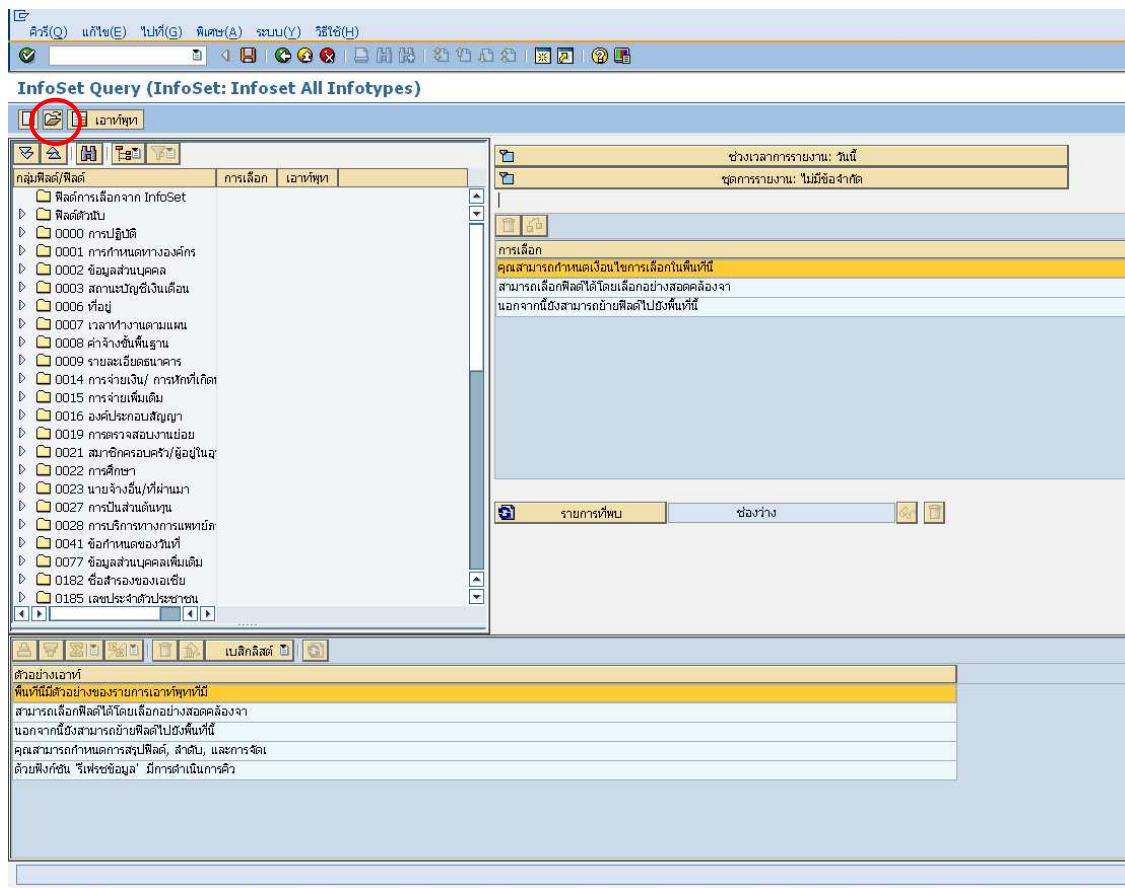
สภาพแวดล้อม

ขอบเขตงาน: 2 Global area (ระหว่างไคลเอนท์)

กลุ่มผู้ใช้: 20 HR: การบริหารงานบุคคล (/SAPQUERY/H2)

รูปที่ 5 หน้าจอการเลือก InfoSet

4. กด  เพื่อเลือกคิวรีที่สร้างไว้



InfoSet Query (InfoSet: Infoset All Infotypes)

การเลือก

คุณสามารถกำหนดเงื่อนไขการเลือกในขั้นตอนนี้

สามารถเลือกฟิลด์ได้โดยเลือกอย่างสอดคล้องจาก

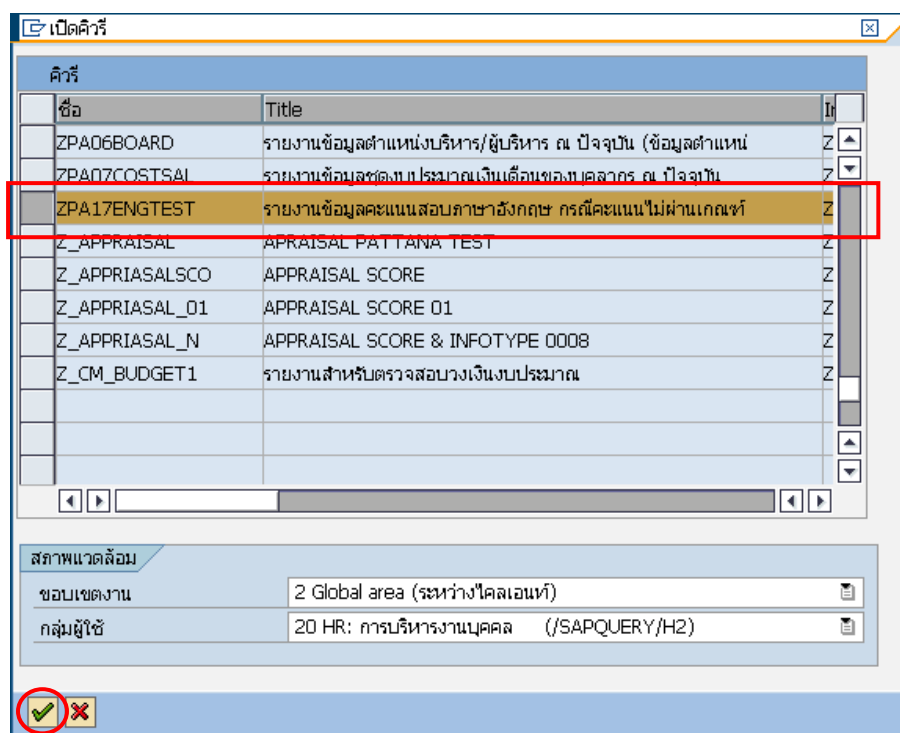
นอกจากนี้ยังสามารถย้ายฟิลด์ไปยังพื้นที่นี้

คุณสามารถกำหนดการสรุปฟิลด์, ลำดับ, และการจัด

ด้วยฟังก์ชัน 'รีเฟรชข้อมูล' มีการดำเนินการคิวรี

รูปที่ 6 หน้าจอภาพรวมของคิวรี

5. เปิดคิวรีชื่อ ZPA17ENGTEST รายงานข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์



ชื่อ	Title	Id
ZPA06BOARD	รายงานข้อมูลตำแหน่งบริหาร/ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน (ข้อมูลตำแหน่ง)	Z
ZPA07COSTSAI	รายงานข้อมูลต้นทุนประมาณเงินเดือนของบุคลากร ณ ปัจจุบัน	Z
ZPA17ENGTEST	รายงานข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์	Z
Z_APPRAISAL	APRAISAL PATTANA TEST	Z
Z_APPRIASALSCO	APPRASIAL SCORE	Z
Z_APPRIASAL_01	APPRASIAL SCORE 01	Z
Z_APPRIASAL_N	APPRASIAL SCORE & INFOTYPE 0008	Z
Z_CM_BUDGET1	รายงานสำหรับตรวจสอบงบเงินงบประมาณ	Z

สภาพแวดล้อม

ขอบเขตงาน: 2 Global area (ระหว่างไคลเอนท์)

กลุ่มผู้ใช้: 20 HR: การบริหารงานบุคคล (/SAPQUERY/H2)

รูปที่ 7 หน้าจอแสดงคิวรีที่มีอยู่ในระบบ

6. หน้าจอคิวรีแสดงข้อมูลดังนี้

ชื่อ...	ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอื่น
☒	ประเภทงานย่อย	=	Z5	☒
☒	หมายเลขพนักงาน	◇		☒
☒	ขอบเขตงานบุคคล	◇		☒
☒	กลุ่มพนักงาน	=	F	☒
☒	วันที่เดือน	[]	01.07.2011	☒
☒	ตัวบ่งชี้การประมวลผล	=		☒

รูปที่ 8 หน้าจอแสดงข้อมูลคิวรี

- ค่าตัวเลือกที่ห้ามเปลี่ยนแปลงแก้ไขคือ
 - ประเภทงานย่อย ระบบจะกำหนดเป็น Z5 คะแนนสอบภาษาอังกฤษ
 - ตัวบ่งชี้การประมวลผล ระบบจะกำหนดเป็นชิ้นงานใหม่
- เงื่อนไขการเลือกอื่นๆ สามารถระบุเพิ่มเติมเองได้ตามต้องการ ดังนี้
 - ระบุหมายเลขพนักงาน
 - ระบุขอบเขตงานบุคคล
 - ระบุกลุ่มพนักงาน โดยเบื้องต้นได้กำหนดตัวเลือกให้เป็น พนม. อุดหนุน เต็มเวลา และ พนม. รายได้ เต็มเวลา เอาไว้
 - ระบุวันที่เดือน ให้ระบุค่าตามเดือนที่ต้องการดูข้อมูล โดยระบุเป็นช่วงเดือนที่ต้องการดูข้อมูล เช่น ต้องการดูข้อมูลวันที่เดือนของเดือน 7 ให้ระบุช่วงเวลา 01.07.2011 - 31.07.2011 หากผู้ใช้ไม่ระบุวันที่ระบบจะแสดงข้อมูลทั้งหมด



รูปที่ 9 หน้าจอภาพรวมคิวรี ZPA17ENGTEST รายงานข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์

7. กด  เอาท์พุท
8. หน้าจอเอาท์พุทแสดงผลข้อมูลดังนี้
- Pers.No. แสดง รหัสพนักงาน
 - หมายเลขพนักงาน แสดง ชื่อพนักงาน
 - ชื่อโครงสร้าง แสดง โครงสร้างระดับ 1
 - ชื่อโครงสร้าง แสดง โครงสร้างระดับ 2
 - กลุ่มพนักงาน แสดง ประเภทบุคลากร
 - ประเภทงานย่อย แสดง คะแนนสอบภาษาอังกฤษ
 - Task On แสดง วันที่สิ้นสุดการยื่นคะแนนสอบภาษาอังกฤษ
 - วันเดือน แสดง วันที่ก่อนวันที่หมดสัญญา 4 เดือน
 - ตัวบ่งชี้การประมวลผล แสดง สถานะของชิ้นงาน
 - คัดลอกจากโมดู แสดง คะแนนสอบและประเภทของคะแนนสอบ
 - ประเภทสัญญา แสดง ประเภทสัญญาของบุคลากรนั้นๆ
 - Cont. End แสดง วันที่สิ้นสุดสัญญา

รูปที่ 10 หน้าจอแสดงตัวอย่างข้อมูลจากการควิรีข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษ

9. ผู้ใช้สามารถเรียงลำดับวันที่เดือนได้โดยการเลือกวันที่เดือนจากนั้นกด



รายงานข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	กลุ่มพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	ประเภทงานย่อย	Task On	วันเดือน	วันปฐัก	ดีออกจาก	ดีออกจาก	ประเภทสัญญา	Cont. End
10000921	ศส. พิชพงษ์ สมานวัฒน์	พนม. อุทมน	เต็มเวลา คณะวิศวกรรมศาสตร์	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรม	คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011	30.05.2011	ขึ้นงานใหม่: 45 คะแนน	CU-TEP	ทำสัญญาครั้งแรก	30.09.2011	
11111113	วาทิรียเอก พิทยา องค์จินดา	พนม. อุทมน	เต็มเวลา คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี		คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011	30.05.2011	ขึ้นงานใหม่: 450 คะแนน	TOEFL	ทำสัญญาครั้งแรก	30.09.2011	
11111118	ศส. น.ท. ดร. สมศักดิ์ ธรรมดี	พนม. อุทมน	เต็มเวลา คณะจิตวิทยา		คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011	30.05.2011	ขึ้นงานใหม่: 48 คะแนน	CU-TEP	ทำสัญญาครั้งแรก	30.09.2011	
11111138	นางสุวิทย์ แสงศรี	พนม. อุทมน	เต็มเวลา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศศาสตร์		คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	31.08.2011	30.04.2011	ขึ้นงานใหม่: 500 คะแนน	TOEFL	ทำสัญญาครั้งแรก	31.08.2011	
12121212	ศส. ดร. สิริชัย นิลสุวรรณโณ	พนม. อุทมน	เต็มเวลา คณะวิศวกรรมศาสตร์	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา วิศวกรรม	คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011	30.05.2011	ขึ้นงานใหม่: 400 คะแนน	TOEFL	ทำสัญญาครั้งแรก	30.09.2011	

รูปที่ 11 หน้าจอแสดงตัวอย่างข้อมูลจากการคิวรีข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษ

10. ระบบแสดงข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษโดยเรียงวันที่เดือนจากวันที่ก่อนไปวันที่หลัง

รายงานข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	กลุ่มพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	ประเภทงานย่อย	Task On	วันเดือน	วันปฐัก	ดีออกจาก	ดีออกจาก	ประเภทสัญญา	Cont. End
11111138	นางสุวิทย์ แสงศรี	พนม. อุทมน	เต็มเวลา คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรม	คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	31.08.2011	30.04.2011	ขึ้นงานใหม่: 500 คะแนน	TOEFL	ทำสัญญาครั้งแรก	31.08.2011	
10000921	ศส. ดร. พิชพงษ์ สมานวัฒน์	พนม. อุทมน	เต็มเวลา คณะวิศวกรรมศาสตร์	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรม	คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011	30.05.2011	ขึ้นงานใหม่: 45 คะแนน	CU-TEP	ทำสัญญาครั้งแรก	30.09.2011	
11111113	วาทิรียเอก พิทยา องค์จินดา	พนม. อุทมน	เต็มเวลา คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี		คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011		ขึ้นงานใหม่: 450 คะแนน	TOEFL	ทำสัญญาครั้งแรก	30.09.2011	
11111118	ศส. น.ท. ดร. สมศักดิ์ ธรรมดี	พนม. อุทมน	เต็มเวลา คณะจิตวิทยา		คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011		ขึ้นงานใหม่: 48 คะแนน	CU-TEP	ทำสัญญาครั้งแรก	30.09.2011	
12121212	ศส. ดร. สิริชัย นิลสุวรรณโณ	พนม. อุทมน	เต็มเวลา คณะวิศวกรรมศาสตร์	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา วิศวกรรม	คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011		ขึ้นงานใหม่: 400 คะแนน	TOEFL	ทำสัญญาครั้งแรก	30.09.2011	

รูปที่ 12 หน้าจอแสดงตัวอย่างข้อมูลจากการคิวรีข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษเรียงวันที่ก่อนไปหลัง



เมื่อบุคลากรนำข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านเกณฑ์แล้วมายื่น ให้บันทึกข้อมูลดังนี้
ไปที่ เมนู SAP → ทรัพยากรบุคคล → การบริหารงานบุคคล → การบริหาร → ข้อมูลหลัก HR → ปรับปรุง
แล้วกดดับเบิลคลิก
หรือ พิมพ์ Transaction code: PA30 แล้วกด Enter



เมื่อเข้า PA30 แสดงหน้าจอการปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากร ดังรูปที่ 14

ข้อมูลหลัก HR แก้ไข(E) ไปที่(G) พิมพ์(A) อรรถประโยชน์(M) การกำหนดค่า(S) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

การปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

ค้นหาโดย

บุคคล

ลิ้งค์เอกสาร

คำที่ใช้ค้นหา

การค้นหาลิสต์

หมายเลขพนักงาน 12121212

ชื่อ รศ. ดร. สัญชัย นิลสุวรรณโฆษะ รองศาสตราจารย์ วิศวกรรมศาสตราจารย์เทคโนโลยี วิศวกรรม

กลุ่มพนักงาน F พนม อุทหนัน เต็มเวลา ขอบเขตงานบุคคล 21 คณะวิศวกรรมศาสตร์

กลุ่มย่อย EE 17 ระดับ P6 อัตราเลขที่ 5878

ข้อมูลส่วนบุคคลเบื้องต้น ข้อมูลเพิ่มเติม เงินเดือนรวม/เงินเดือนสุทธิ งานสวัสดิการ งานวินัย ข้อมูลเวลา

ข้อมูลส่วนบุคคลเบื้องต้น

ข้อมูลเพิ่มเติม

เงินเดือนรวม/เงินเดือนสุทธิ

งานสวัสดิการ

งานวินัย

ข้อมูลเวลา

ชื่อความกลุ่มข้อมูล มีอยู่

องค์ประกอบสัญญา

การตรวจสอบงานย่อย

นายจ้างอื่น/ที่ผ่านมา

คุณสมบัติ

ตำแหน่งเพิ่มเติม

คณะกรรมการ

เครื่องราชอิสริยาภรณ์

ผลงานและรางวัล

ทุนการศึกษา/ฝึกอบรม/วิจัย

ช่วงเวลา

ช่วงเวลา

จาก 01.01.1800 ถึง 31.12.9999

วันนี้

สัปดาห์ปัจจุบัน

ทั้งหมด

เดือนปัจจุบัน

จากวันปัจจุบัน

สัปดาห์ก่อน

ถึงวันปัจจุบัน

เดือนก่อน

จากปัจจุบัน

ปีปัจจุบัน

เลือก

การเลือกโดยตรง

กลุ่มข้อมูล การตรวจสอบงานย่อย STY Z5 คณะแพทยศาสตร์

รูปที่ 14 หน้าจอการปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

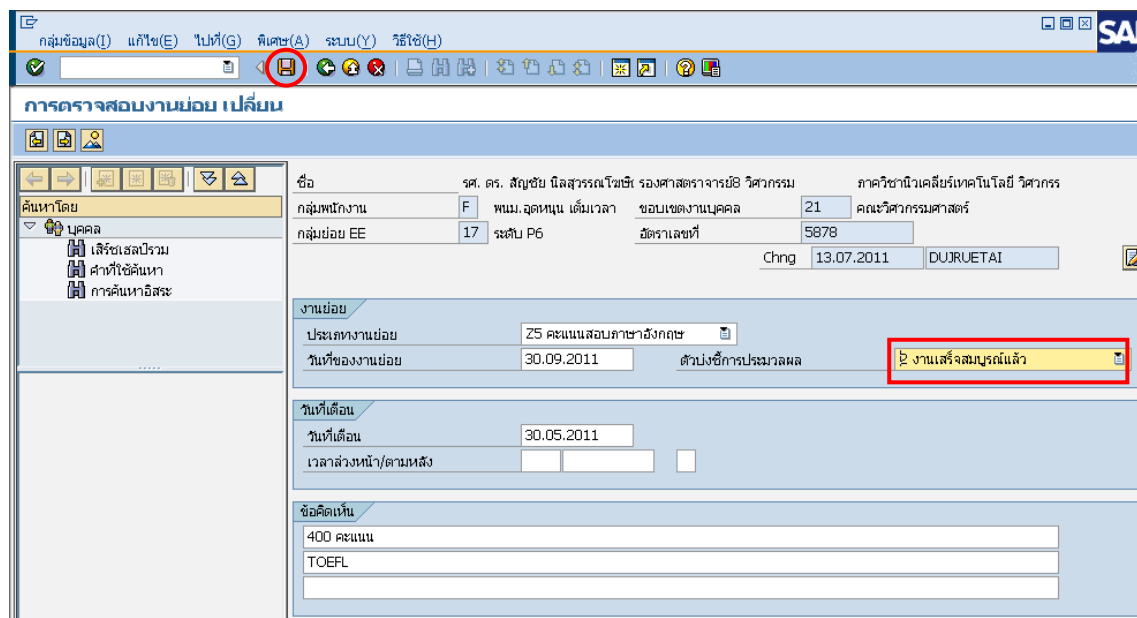
- เลือกกลุ่มข้อมูล : ข้อมูลการตรวจสอบงานย่อย(0019)
- เลือกกลุ่มข้อมูลย่อย : Z5 คณะแพทยศาสตร์
- หรือเลือกแท็บ ข้อมูลเพิ่มเติม : การตรวจสอบงานย่อย
- เลือกช่วงเวลา ทั้งหมด
- กดปุ่ม  แสดงผล ดังรูปที่ 15



รูปที่ 15 หน้าจอแสดงภาพรวมข้อมูลการตรวจสอบงานย่อย

รูปที่ 16 หน้าจอแสดงข้อมูลตรวจสอบงานย่อยคะแนนสอบภาษาอังกฤษ

- ประเภทงานย่อย แสดง Z5คะแนนสอบภาษาอังกฤษ
- วันที่ของงานย่อย แสดง วันที่หมดสัญญา
- ตัวบ่งชี้การประมวลผล แสดง ขึ้นงานใหม่
- วันที่เดือน แสดง วันที่ก่อนหมดสัญญา 4 เดือน
- ข้อคิดเห็น บรรทัดแรก แสดง คะแนนที่บุคลากรสอบได้ เช่น 400 คะแนน หากบุคลากรไม่ได้ยื่นคะแนนสอบ แสดง ไม่ส่งผลคะแนน
- ข้อคิดเห็น บรรทัดสอง แสดง ประเภทของคะแนนสอบ โดยใช้ภาษาอังกฤษตัวพิมพ์ใหญ่ เช่น TOEFL หรือ CU-TEP เป็นต้น หากบุคลากรไม่ได้ยื่นคะแนนสอบจะไม่มีข้อมูลในส่วนนี้



รูปที่ 17 หน้าจอบันทึกข้อมูลตรวจสอบงานย่อยคะแนนสอบภาษาอังกฤษ

ระบบดังนี้

- ตัวบ่งชี้การประมวลผล ระบบ งานเสร็จสมบูรณ์แล้ว
- กดปุ่มบันทึก 