

CU-ERP Manual

Human Resource Module

การบันทึกคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ กลุ่มข้อมูล การตรวจสอบงานย่อย (0019)

Version: 1

Date: July, 2011

Prepared By:	Checked By:	Approved By:
นางสาวดุจฤทัย ธนาบริบูรณ์	นางสาววรรณวดี สุขอิ่ม	นางสาววรรณวดี สุขอิ่ม
Signature & Date	Signature & Date	Signature & Date
21 กรกฎาคม 2554	21 กรกฎาคม 2554	21 กรกฎาคม 2554



Table of Contents

1	สร้างข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ	4
2	คิวรีข้อมูลตามวัตถุประสงค์ (Ad Hoc Query)	7
3	ปรับปรุงสถานะการยื่นคะแนนสอบภาษาอังกฤษ1	1



Amendment

Revision	Amendment Date	Description of Amendment	Added/ Changed By
1	21 กรกฎาคม 2554	เอกสารฉบับสมบูรณ์	ดุจฤทัย ธนาบริบูรณ์



คู่มือบันทึกข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ กลุ่มข้อมูลการตรวจสอบ งานย่อย (0019)

กลุ่มข้อมูลการตรวจสอบงานย่อยใช้เพื่อบันทึกชิ้นงานและระยะเวลาของชิ้นงานนั้นๆ โดยจะสามารถคิวรี ข้อมูลมาเพื่อใช้เดือนเมื่อครบกำหนด

ในคู่มือนี้จะเป็นวิธีการบันทึกข้อมูลคะแนนภาษาอังกฤษของบุคลากรในตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งจะบันทึกในกรณี ที่บุคลากรไม่ได้ยื่นคะแนนสอบในวันที่สมัคร หรือคะแนนที่ยื่นสอบยังไม่ผ่านเกณฑ์และได้รับอนุโลมให้มายื่นเพิ่มเติม ได้ใหม่ โดยผู้ใช้งานสามารถคิวรีข้อมูลเพื่อใช้แจ้งเดือนก่อนหมดสัญญาจ้างงาน 4 เดือน

1 สร้างข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ

ไปที่ เมนู SAP → ทรัพยากรบุคคล → การบริหารงานบุคคล → การบริหาร → ข้อมูลหลัก HR → ปรับปรุง แล้วกดดับเบิลคลิก หรือ พิมพ์ Transaction code: PA30 แล้วกด Enter



รูปที่ 1 หน้าจอเมนูหลัก SAP

เมื่อเข้า PA30 แสดงหน้าจอการปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากร ดังรูปที่ 2



โ⊂่ ข้อมูลหลัก H <u>R</u> แก้ใข(<u>E</u>) ใปที่(<u>G</u>) พิเศ	ษ(A) อรรถประโยชน์(M) การกำหนดค่า(S) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)
0	3 I 🗘 😧 😫 I 🗅 III III III III III III III III II
🔊 🗈 การปรับปรุงข้อมูลหลัง	กทรัพยากรบุคคล
 ・ 	หมายเลขพนักงาน 12121212 (2) ชื่อ รศ. ดร. สัญชัย นิลสุวรรณโซเษีย รองศาสตราจารยั8 วิศวกรรม ภาควิชานิวเคลียร์เทคโนโลยี วิศวกรร กลุ่มพนักงาน F พนม.อุดหนุน เดิ่มเวลา ขอบเขตงานบุคคล 21 คณะวิศวกรรมศาสตร์ กลุ่มย่อย EE 17 ระสับ P6 อัตราเลขที่ 5878
	ชอมูลร่านบุคคลเบืองต้น ชอมูลเพิ่มเติม บายจ้างอื่มุกา คารตรวจสอบงานเอ่อย บายจ้างอื่ม/ที่ผ่านมา คุณสมมิลี ตำแหน่งเห็มเดิม คณะกรรมการ เครื่องราชอิสริยากรณ์ ผลงานและรางวัล yนการศึกษา/หิกอบรม/วิจัย การเรือกโดยตรง กลุ่มข้อมูล การตรวจสอบงานย่อย STy Z5 คะแนนสอบภาษาอังกฤษ

รูปที่ 2 หน้าจอการปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

- -
- -
- เลือกกลุ่มข้อมูล : <u>ข้อมูลการตรวจสอบงานย่อย(0019)</u> เลือกกลุ่มข้อมูลย่อย : <u>Z5 คะแนนสอบภาษาอังกฤษ</u> หรือเลือกแท็บ ข้อมูลเพิ่มเติม : <u>การตรวจสอบงานย่อย</u> -
- กดปุ่ม 🗋 สร้าง -



🖻 กลุ่มข้อมูล(I) แก้ใช(E) ไปที่(G) พิเศษ	±(A) ระบ⊔(Y) วิธีใช้(H)
🖉 🚺 🖉	- C C Q L H H H H H H H H H H H H H H H H H H
การตรวจสอบงานย่อย สร้าง	
 ・ ・	ชื่อ รศ. ดร. สัญชัย นิลสุวรรณโฆษิเ รองศาสตราจารย์8 วิศวกรรม ภาควิชานิวเคลียร์เทคโนโลยี วิศวกรร กลุ่มพนักงาน F พนม.อุดหนุน เด็มเวลา ขอบเขตงานบุคคล 21 คณะวิศวกรรมศาสตร์ กลุ่มย่อย EE 17 ระดับ P6 อัตราเลขที่ 5878
	งานย่อย ประเลทงงานย่อย 25 คะแนนสอบภาษาอังกฤษ อี วันที่ของงานย่อย II ตัวบ่งซี้การประมวลผล ขึ้นงานใหม่: อี
	ามหาเตอน วันที่เตือน เวลาล่วงหน้า/ตามหลัง

รูปที่ 3 หน้าจอ การตรวจสอบงานย่อย คะแนนสอบภาษาอังกฤษสร้าง

ระบุค่าดังนี้

- ประเภทงานย่อย ระบุ <u>Z5คะแนนสอบภาษาอังกฤษ</u>
- วันที่ของงานย่อย ระบุ <u>วันที่หมดสัญญา</u> จากนั้นกด Enter
- ดัวบ่งชี้การประมวลผล ระบบจะกำหนดค่าให้อัตโนมัติ ระบุ <u>ชิ้นงานใหม่</u>
- วันที่เดือน <u>ระบบจะกำหนดค่าให้อัตโนมัติ</u> โดยจะตั้งเดือนล[่]วงหน้า 4 เดือน
- ข้อคิดเห็น บรรทัดแรก ระบุ <u>คะแนนที่บุคลากรสอบได้</u> เช่น 400 คะแนน หากบุคลากรไม่ได้ยื่นคะแนนสอบ ระบุ <u>ไม่ส่งผลคะแนน</u>
- ข้อคิดเห็น บรรทัดสอง ระบุ <u>ประเภทของคะแนนสอบ</u> โดยใช้ภาษาอังกฤษตัวพิมพ์ใหญ่ เช่น TOEFL หรือ CU-TEP เป็นต้น หากบุคลากรไม่ได้ยื่นคะแนนสอบผู้ใช้ไม่ต้องระบุในส่วนนี้
- กดปุ่มบันทึก 😐

🕞 กล่มข้อมล(I) แก้ใช(E) ใปที่(G) พิเศษ	r(A) នយោ(Y) วิธีใช้(H)
	····································
การตรวจสอบงานย่อย สร้าง	
 ・ ・ ・	ชื่อ รศ. ดร. สัญชัย นิลสุวรรณโฆษัเ รองศาสตราจารย์8 วิศวกรรม ภาควิชานิวเคลียร์เทคโนโลยี วิศวกรร กลุ่มพนักงาน F พนม.อุดหนุน เด็มเวลา ชอบเขตงานบุคคล 21 คณะวิศวกรรมศาสตร์ กลุ่มช่อย EE 17 ระดับ P6 อัตราเลขที่ 5878
	งานย่อย ประเภทงานย่อย Z5 คะแนนสอบภาษาอังกฤษ โ วันที่ของงานย่อย <u>30.09.2011</u> ศัวปฺงซีการประมวลผล ชิ้นงานใหม่: โ
	11เท็เดือน 10.05.2011 12ลาล่วงหน้า/ตามหลัง
	ชื่อคิดเห็น 400 คะแนน TOEFL

รูปที่ 4 หน้าจอบันทึกกลุ่มข้อมูลตรวจสอบงานย่อย คะแนนสอบภาษาอังกฤษสร้าง



2 คิวรีข้อมูลตามวัตถุประสงค์ (Ad Hoc Query)

- 1. เข้า S_PH0_- 48000510 คิวรีข้อมูลตามวัตถุประสงค์
- 2. เลือกกลุ่มผู้ใช้ 20 HR: การบริหารงานบุคคล จากนั้นเลือก InfoSet: ZALL_INFOTYPES
- 3. กด 🗹

ชื่อ	Title	
/SAPOUERY/HR ADM	HR การบริหารงานบุคคล	•
ZALL_INFOTYPES	Infoset All Infotypes	
ZHR_ASSOB_14	Cost assignment 14	
ZHR_ASSOB_15	Cost assignment 15	
ZHR_ASSOB_267	Cost assignment 267	
		• •
าพมาตล้อน		
	2 Global area (ຮານວ່າ ທີ່ຂອບອນທີ່)	

รูปที่ 5 หน้าจอการเลือก InfoSet



รูปที่ 6 หน้าจอภาพรวมของคิวรี่



5. เปิดคิวรีชื่อ ZPA17ENGTEST รายงานข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์

🔄 เปิดคิวรี				[×
คิวรี					
ชื่อ	Tit	ile	II		
ZPA06BOARD	ราย	ยงานข้อมูลดำแหน่งบริหาร/ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน (ข้อมูลดำแหน่	z[1	
ZPA07COSTSAL	ราย	ะงานข้อมูลชุดงบประมาณเงินเดือนของบุคลากร.ณ ปัจจุบัน	Ζl	~	
ZPA17ENGTEST	ราะ	ยงานข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์	z		
Z_APPRAISAL	ÁF	RAISAL PATTANA TEST	Z		
Z_APPRIASALSCO) AF	PRAISAL SCORE	Z		
Z_APPRIASAL_01	. AF	PRAISAL SCORE 01	z		
Z_APPRIASAL_N	AF	PRAISAL SCORE & INFOTYPE 0008	z		
Z_CM_BUDGET1	ราะ	ยงานสำหรับตรวจสอบวงเงินงบประมาณ	z	4	
			Ī	•	
				Ŧ	
			۶		
					_
สภาพแวดล้อม					
ขอบเขตงาน		2 Global area (ระหว่างใคลเอนท์)		Ð	
កត្តុំរាម្លីស្រី		20 HR: การบริหารงานบุคคล (/SAPQUERY/H2)	i	1	

รูปที่ 7 หน้าจอแสดงคิวรี่ที่มีอยู่ในระบบ

6. หน้าจอคิวรีแสดงข้อมูลดังนี้

ข้อ	ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอื่น
٠	ประเภทงานย่อย		Z5	-
	หมายเลขพนักงาน	\diamond		-
	ขอบเขตงานบุคคล	\diamond		-
	กลุ่มพนักงาน		F	-
	วันที่เดือน		01.07.2011	-
	ตัวบ่งซึ้การประมวลผล			\$

รูปที่ 8 หน้าจอแสดงข้อมูลคิวรี่

- ค่าตัวเลือกที่ห้ามเปลี่ยนแปลงแก้ไขคือ
 - ประเภทงานย่อย ระบบจะกำหนดเป็น Z5 คะแนนสอบภาษาอังกฤษ
 - ดัวบ่งชี้การประมวลผล ระบบจะกำหนดเป็นชิ้นงานใหม่
- เงื่อนไขการเลือกอื่นๆ สามารถระบุเพิ่มเติมเองได้ตามต้องการ ดังนี้
 - ระบุหมายเลขพนักงาน
 - ระบุขอบเขตงานบุคคล
 - ระบุกลุ่มพนักงาน โดยเบื้องต้นได้กำหนดตัวเลือกให้เป็น พนม. อุดหนุน เต็มเวลา และ พนม. รายได้ เต็มเวลา เอาไว้
 - ระบุวันที่เดือน ให้ระบุค่าตามเดือนที่ต้องการดูข้อมูล โดยระบุเป็นช่วงเดือนที่ต้องการดึง เช่น ต้องการดูข้อมูลวันที่เดือนของเดือน 7 ให้ระบุช่วงเวลา 01.07.2011 - 31.07.2011 หากผู้ใช้ไม่ระบุวันที่ระบบจะแสดงข้อมูลทั้งหมด



E คิวรี(Q) แก้ไข(E) ไปที่(G)	พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิธี1	lử(H)							G	SAP	
©	1 4 🕒 I 😋 😢 🔇) □ 尚 尚 1 む 1	0 🗘 🕄 😹 🛛	2 🕜 🖪						5	
InfoSet Query (คำรี:	รายงานข้อมูลคะแ	เนนสอบภาษาอังก	าฤษ กรณ์คะเ	เนนไม่ผ่านเ							
🗋 🖾 💷 เอาท์พุท											
VA 11 12 VI			2	t	ร้วงเวลาการรายเ	งาน: ทั้งหมด					
กลุ่มฟิลด์/ฟิลด์	การเลือก เอาท์พุท		🛅 ชุดข้อมูลราย	งาน							
🗋 ฟิลด์การเลือกจาก InfoSet			1 1	มีข้อจำกัด	60 1	1					
🖻 🗋 พิลด์สำนับ			40.6550.00		T						
🗢 🗋 0000 การปฏิบัติ	1 1		A IND LOD.		le v nr.	115-1811-151/140					
📧 หมายเลขพนักงาน											
💽 วันเริ่มดัน			1 4								
💽 วันสิ้นสุด			🖹 ข้อ ชื่อพืดด์		ສັງເລືອ	นก ได้า	ค่าอื่น				
📲 ประเภทการปฏิบัติ			💽 ประเภท	านข่อข	=	25					
📴 เหตุผลสำหรับการปฏิบัติ			💽 หมายและ	สหนักงาน		-	\$				
📴 สถานะเฉหาะลูกค้า			10111910	งานบคคล		-					
🍱 สถานะการว่าจ้าง			ເຊັ່ງ ເພິ່ງ ເພິ່	301i		-					
📑 สถานะการจ่ายเงินแบบพิ	เศษ 🗌 🗌		💽 ກັນທີ່ເລືອ			-					
💽 ปป.เมือ			arian	oer learno nuo							
💽 ชื่อของผู้เปลี่ยนออบเจค			1 1000	TIL KALINNA							
🗢 🗋 0001 การกำหนดหางองค์กร	2 3										
💽 โครงสร้างระเดับ 1											
💽 โครงสร้างระดับ 2											
💽 โครงสร้างระเดับ 3											
💽 โครงสร้างระดับ 4											
🙋 ชื่อโครงสร้างระดับ 1			53 532107	รเกี่พบ	ช่องว่าง		60 1				
💽 ชื่อโครงสร้างระดับ 2			1011								
💽 ชื่อโครงสร้างระดับ 3											
🚺 ที่อโครงสร้างระสับ 4		<u> </u>									
	🕻 เบลิกลิสต์ 🗄 🛐										
Pers.No. หมายเลขพนักงา	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มหนักงาน	ประเททงานข่อย	Task On	วันเดือน	ด้วน่งซี้การป	ศัตลอกจากโมดู ศัตลอกจากโมดู	ประเภทสัญญา	Cont. End	
00000013 หมายเลขพนักงาน12	ชื่อโครงสร้างระดับ 115	ชื่อโครงสร้างระดับ 23	กลุ่มหนักงาน3	แสดงหารัพย์สินรับตน.	23.03.2011	24.03.2011	ชิ้นงานใหม่:	ศัดลอกจากโมดูลข้อคศัดลอกจากโมดูลร่	iz หาาสัญญาครั้งแรก	09.01.2011	-
00000009 หมายเลขพนักงาน15	ชื่อโครงสร้างระดับ 114	ชื่อโครงสร้างระดับ 214	กลุ่มหนักงาน5	ประเม็นผลครั้งที่ 2	22.01.2011	17.01.2011	งานระหว่างทำ	ศัดลอกจากโมดูลข้อค ศัดลอกจากโมดูลร่	iz อายุสัญญาใม่ถึง 1 ปี	12.01.2011	-
00000007 หมายเลขพนักงาน13	ชื่อโครงสร้างระดับ 15	ชื่อโครงสร้างระดับ 210	กลุ่มหนักงาน7	พ้นทดลองงาน เงินงบฯ	13.02.2011	15.03.2011	งานเสร็จสมบูรณ์แล้ว	ศัตลอกจากโมดูลซ้อศศัตลอกจากโมดูลร่	iz 5 ปีขึ้นใปใม่ถึง6 ปี	03.03.2011	
00000015 หมายเลขพนักงาน9	ชื่อโครงสร้างระดับ 17	ชื่อโครงสร้างระดับ 28	กลุ่มหนักงาน8	ประเมินผลครั้งที่ 2	01.01.2011	20.01.2011	งานระหว่างทำ	ศัดลอกจากโมดูลข้อค ศัดลอกจากโมดูลท่	iz ใม่กำหนดเวลาสิ้นสุด	27.01.2011	
00000010 หมายเลขพนักงาน10	ชื่อโครงสร้างระดับ 17	ชื่อโครงสร้างระดับ 215	กลุ่มหนักงาน10	ประเมินผลครั้งที่ 2	20.01.2011	02.01.2011	งานระหว่างทำ	ศัดลอกจากโมดูลข้อค ศัดลอกจากโมดูลร่	iz ทำสัญญาครั้งแรก	10.04.2011	
00000002 หมายเลขพนักงาน5	ชื่อโครงสร้างระดับ 12	ชื่อโครงสร้างระดับ 24	กลุ่มหนักงาน15	พ้นหาดลองงาน พนง.ม.	05.03.2011	05.01.2011	ชั้นงานใหม่:	ศัตลอกจากโมดูลข้อคศัตลอกจากโมดูลร่	เอ ใม่กำหนดเวลาสิ้นสุด	09.01.2011	
00000010 หมายเลขพนักงาน12	ชื่อโครงสร้างระดับ 15	ชื่อโครงสร้างระดับ 215	กลุ่มหนักงาน6	พ้นหตลองงาน ชรกก	23.03.2011	29.01.2011	งานเสร็จสมบรณ์แล้ว	ศักลอกจากโมดลข้อศ ศักลอกจากโมดลร	it หาสุญญาครั้งแรก	10.03.2011	
00000011 หมายเลขพนักงาน11	ชื่อโครงสร้างระดับ 111	ชื่อโครงสร้างระดับ 211	กลุ่มหนักงาน11	แสดงหารัพย์สินพันดน.	12.01.2011	15.02.2011	งานเสร็จสมบรณ์แล้ว	ศัดลอกจากโมดลช้อย ศัดลอกจากโมดลร	iz อายสัญญาใม่ถึง 1 ปี	16.02.2011	
00000002 หมายเลขพนักงาน3	ชื่อโครงสร้างระดับ 14	ชื่อโครงสร้างระดับ 29	กลุ่มหนักงานร	แสดงหารัพย์สินพันดน	08.03.2011	18.03.2011	ชั้นงานใหม่:	ศักลอกจากโมดลช้อศศักลอกจากโมดลร่	ia 5 ปีขึ้นใปใม่ถึง6 ที	23.03.2011	
0000005 หมายเลขพบัญงาน13	ชื่อโครงสร้างระสับ 110	ชื่อโครงสร้างระสบ 213	กลุ่มหนักงาน11	พับบอลองงาน พรกพ.ศ.	08.03.2011	26.02.2011	งานสร็จสมบรณ์แล้ว	ต้อออกจากโบออทัลด ต้อออกจากโบออร์	ร อายสัญญาใน่ถึง 1 ปี	12 01 2011	
Concernent and the second seco		20111011101010210		nar ana so na ann age		LOIGEROFF		Provide and a set of the set of t	a danging tunito I d	ALIOTICOTT	•
									PRD (1) 900	erpsvr5 INS	

รูปที่ 9 หน้าจอภาพรวมคิวรี ZPA17ENGTEST รายงานข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์

- 7. กด <u> เอาท์พุท</u>
- 8. หน้าจอเอาท์พุทแสดงข้อมูลดังนี้
 - Pers.No. แสดง รหัสพนักงาน
 - หมายเลขพนักงาน แสดง ชื่อพนักงาน
 - ชื่อโครงสร้าง แสดง โครงสร้างระดับ 1
 - ชื่อโครงสร้าง แสดง โครงสร้างระดับ 2
 - กลุ่มพนักงาน แสดง ประเภทบุคลากร
 - ประเภทงานย่อย แสดง คะแนนสอบภาษาอังกฤษ
 - Task On แสดง วันที่สิ้นสุดการยื่นคะแนนสอบภาษาอังกฤษ
 - วันเดือน แสดง วันที่ก่อนวันที่หมดสัญญา 4 เดือน
 - ด้วบ่งชี้การประมวลผล แสดง สถานะของชิ้นงาน
 - คัดลอกจากโมดู แสดง คะแนนสอบและประเภทของคะแนนสอบ
 - ประเภทสัญญา แสดง ประเภทสัญญาของบุคลากรนั้นๆ
 - Cont. End แสดง วันที่สิ้นสุดสัญญา

Er snams(L)	แก้ไซ(E) ไปที่(G) วิว() อิ � (การกำหนดค่า(<u>5)</u> ระ 	uu(Y) 1816(H) 3 111 113 113 113 113 113 113 113 113 1	× 2 9 E							. 8	SAP
รายงานข	ข้อมูลคะแนนสอบภาษ	าอังกฤษ กรถได	าะแนนไม่ผ่านเกณฑ์									
	7 🏹 🗗 🖏 🖓	V 🖪 🎟 🖬										
รายงาน:	ข้อมูลคะแนนสอบภา	ษาอังกฤษ กร	ณีคะแนนไม่ผ่านเกณ	เขา์								
Pers.No.	หมายเลขพนักงา	กลุ่มพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	ประเภทงานย่อย	Task On	วันเดือน	ตัวบ่งซี้การป	ศัดลอกจากโมดู	ศัดลอกจากโมดู	ประเภทสัญญา	Cont. End
a 10000921	. ผศ. ดร. พัชพงศ์ สมานฉันหน่	พนม.อุดหนุน เต้มเวลา	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรม	คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011	30.05.2011	ชิ้นงานใหม่:	45 คะแนน	CU-TEP	ห่าสัญญาครั้งแรก	30.09.2011
11111113	ว่าเที่ร้อยเอก พิชญา องค์จินดา	พนม.อุดหนุน เต็มเวลา	คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี		คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011	30.05.2011	ชิ้นงานใหม่:	450 คะแนน	TOEFL	ฬาสัญญาครั้งแรก	30.09.2011
11111118	ผศ. น.พ. ดร. สมศักดิ์ ธรรมดี	พนม.อุดหนุน เต้มเวลา	คณะจิตวิทยา		คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011	30.05.2011	ชิ้นงานใหม่:	48 คะแนน	CU-TEP	ทำสัญญาครั้งแรก	30.09.2011
11111138	นางสุนีย์ แสงครี	พนม.อุดหนุน เต็มเวลา	คณะทันตแพทยศาสตร์		คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	31.08.2011	30.04.2011	ชิ้นงานใหม่:	500 คะแนน	TOEFL	ทำสัญญาครั้งแรก	31.08.2011
12121212	รศ. ดร. ลัญชัย นิลสุวรรณโฆษิต	พนม.อุดหนุน เต้มเวลา	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ภาควิชานิวเคลียร์เทคโนโลยี วิศวกรรม	คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011	30.05.2011	ชิ้นงานใหม่:	400 คะแนน	TOEFL	ห่าสัญญาครั้งแรก	30.09.2011





9. ผู้ใช้สามารถเรียงลำดับวันที่เดือนได้โดยการเลือกวันที่เดือนจากนั้นกด 昌

รายการ(L) แก้ไข 🔗	(E) "เปที่(G) วิว(I)	การกำหนดค่า(S) ระ	บบ(Y) วิธีใช้(<u>H</u>) 3 (ม ี) (มี) (25 (ก.ศ. ค.ศ. ค.ศ. 1							. 0	SAP
รายงานข้อมลเ	คะแนนสอบภาษ	าอังกฤษ กรณีศ	าะแนนไม่ผ่านเกณฑ์								
	0 8 3 6	T 🖪 🎟 🖬									
รายงานข้อมูล	คะแนนสอบภา:	หาลังกกษ กรเ	ณีคะแบบไบ่ผ่าบเกณ	เซา์							
				•••							
Pers.No. Munuta	ลชพนักงา	กลุ่มพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	ประเภทงานย่อย	Task On	วันเดือน ด	หน่งซึ่การป ศัตละ	อกจากโมดูได้ดลอกจากโมดู	ประเภทสัญญา	Cont. End
Pers.No. импеца 10000921 мя. os.	ลขพนักงา . พัชษงศ์ สมานฉันหน์	กลุ่มพนักงาน พนม.อุดหนุน เต็มเวลา	ชื่อโครงสร้าง คณะวิศวกรรมศาสตร์	ชื่อโครงสร้าง ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรม	ประเภทงานย่อย คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	Task On 30.09.2011	วันเดือน ดี 30.05.2011 จี	นบ่งซี้การป คัดละ แงานใหม่: 45 ค	อกจากโมดู ศัดลอกจากโมดู เะแนน CU-TEP	ประเภทสัญญา ทำสัญญาครั้งแรก	Cont. End 30.09.2011
Pers.No. หมายเล 10000921 ผศ. ดร. 11111113 ว่าที่ร้อย	ลชพนักงา . พัชพงศ์ สมานฉันหน์ ยเอก พิชญา องค์จินดา	กลุ่มพนักงาน พนม.อุดหนุน เต็มเวลา พนม.อุดหนุน เต็มเวลา	ชื่อโครงสร้าง คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	ชื่อโครงสร้าง ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรม	ประเภทงานย่อย คะแนนสอบภาษาอังกฤษ คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	Task On 30.09.2011 30.09.2011	วันเดือน ด้ 30.05.2011 ซึ่ 30.05.2011 ซึ่	บบ่งซี้การป ศัตละ แงานใหม่: 45 ค แงานใหม่: 450	<mark>อกจากโมดู ศัดลอกจากโมดู</mark> เชแนน CU-TEP คะแนน TOEFL	<mark>ประเภทสัญญา</mark> ทำสัญญาครั้งแรก ทำสัญญาครั้งแรก	Cont. End 30.09.2011 30.09.2011
Pers.No. หมายเส 10000921 ผศ. ดร. 11111113 ว่าที่ร้อย 11111118 ผศ. น.พ	ลชพนักงา . พัชพงศ์ สมานฉันหน์ ยเอก พิชญา องค์จินดา ท. ดร. สมศักดิ์ ธรรมดี	<mark>กลุ่มหนักงาน</mark> พนม.อุดหนุน เต็มเวลา พนม.อุดหนุน เต็มเวลา พนม.อุดหนุน เต็มเวลา	ชื่อโครงสร้าง คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะหาณิชยศาสตร์และการบัญชี คณะจิตวิทยา	ชื่อโครงสร้าง ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรม	ประเททงานย่อย คะแนนสอบภาษาอังกฤษ คะแนนสอบภาษาอังกฤษ คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	Task On 30.09.2011 30.09.2011 30.09.2011	วันเดือน ดี 30.05.2011 ซึ่ 30.05.2011 ซึ่ 30.05.2011 ซึ่	<mark>บบ่งซึ่การป คัดละ</mark> เงานใหม่: 45 ค เงานใหม่: 450 เงานใหม่: 48 ค	<mark>อกจากโมลู คัดลอกจากโมลู</mark> เซแนน CU-TEP คะแนน TOEFL เซแนน CU-TEP	<mark>ประเภทสัญญา</mark> ทำสัญญาครั้งแรก ทำสัญญาครั้งแรก ทำสัญญาครั้งแรก	Cont. End 30.09.2011 30.09.2011 30.09.2011
Pers.No. หมายเส 10000921 พศ. ดร. 11111113 ว่าที่ร้อย 11111118 พศ. น.พ 11111118 นางสุนีย	สชพนักงา . พัชพงศ์ สมานฉันทน์ ยเอก พิชญา องค์จินดา ท. ดร. สมศักดิ์ ธรรมดี ย์ แสงศรี	กลุ่มพนักงาน พนม.อุดหนุน เต็มเวลา พนม.อุดหนุน เต็มเวลา พนม.อุดหนุน เต็มเวลา พนม.อุดหนุน เต็มเวลา	ชื่อโครงสร้าง คณะวิศากรรมศาสตร์ คณะหาณิชยศาสตร์และการบัญชี คณะจัดบิทยา คณะหา้นดแพทยศาสตร์	ชื่อโครงสร้าง ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรม	<mark>ประเภทงานช่อย</mark> คะแนนสอบภาษาอังกฤษ คะแนนสอบภาษาอังกฤษ คะแนนสอบภาษาอังกฤษ คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	Task On 30.09.2011 30.09.2011 30.09.2011 31.08.2011	้ ทันเดือน ดั 30.05.2011 € 30.05.2011 € 30.05.2011 € 30.04.2011 €	<mark>น่งซี้การป คัดละ</mark> เงานใหม่: 45 ค เงานใหม่: 450 เงานใหม่: 48 ค เงานใหม่: 500	<mark>อกจากโมสู ศัดลอกจากโมสู</mark> เซนนน CU-TEP คะแนน TOEFL เซนนน CU-TEP คะแนน TOEFL	<mark>ประเภทสัญญา</mark> ทำสัญญาครั้งแรก ทำสัญญาครั้งแรก ทำสัญญาครั้งแรก ทำสัญญาครั้งแรก	Cont. End 30.09.2011 30.09.2011 30.09.2011 31.08.2011

รูปที่ 11 หน้าจอแสดงตัวอย่างข้อมูลจากการคิวรีข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษ

10. ระบบแสดงข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษโดยเรียงวันที่เดือนจากวันที่ก่อนไปวันที่หลัง

[E* รายการ(L) แก้ไข(E) ในที่(G) วิก(I) การกาทแตต่า(S) ระบบ(Y) ใช้ใช้(H)								SAP				
Ø	2 4 3 4 C C C C L H H おもちち 図 D C B											
รายงานข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์												
C AVY C ESTER # 1												
รายงานข่อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ กรณีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์												
Pers.No.	หมายเลขพนักงา	กลุ่มพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	ประเททงานย่อย	Task On	วันเดือน	ด้าน่งชี้กา	ศัตลอกจากโ	ศัตลอกจากโ	ประเภทสัญญา	Cont. End
a 11111138	นางสุนีย์ แสงศรี	พนม.อุดหนุน เต็มเวลา	คณะทันดแพทยศาสตร์		คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	31.08.2011	30.04.2011	ชิ้นงานใหม่:	500 คะแนน	TOEFL	ห่าสัญญาครั้งแรก	31.08.2011
10000921	ผศ. ดร. พัชพงศ์ สมานฉันหน์	พนม.อุดหนุน เต้มเวลา	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรม	คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011	30.05.2011	ชิ้นงานใหม่:	45 คะแนน	CU-TEP	ห่าสัญญาครั้งแรก	30.09.2011
11111113	ว่าที่ร้อยเอก พิชญา องค์จินดา	พนม.อุดหนุน เต็มเวลา	คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี		คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011		ชิ้นงานใหม่:	450 คะแนน	TOEFL	ห่าสัญญาครั้งแรก	30.09.2011
11111118	มศ. น.ห. ดร. สมศักดิ์ ธรรมดี	พนม.อุดหนุน เต้มเวลา	คณะจิตวิหายา		คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011		ชิ้นงานใหม่:	48 คะแนน	CU-TEP	ห่าสัญญาครั้งแรก	30.09.2011
12121212	รศ. ดร. สัญชัย นิลสุวรรณโฆษิต	พนม.อุดหนุน เต็มเวลา	คณะวิศวกรรมศาสตร์	ภาควิชานิวเคลียร์เทคโนโลยี วิศวกรรม	คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	30.09.2011		ชิ้นงานใหม่:	400 คะแนน	TOEFL	ห่าสัญญาครั้งแรก	30.09.2011

รูปที่ 12 หน้าจอแสดงตัวอย่างข้อมูลจากการคิวรีข้อมูลการทดสอบภาษาอังกฤษเรียงวันที่ก่อนไปหลัง



3 ปรับปรุงสถานะการยื่นคะแนนสอบภาษาอังกฤษ

เมื่อบุคลากรนำข้อมูลคะแนนสอบภาษาอังกฤษที่ผ่านเกณฑ์แล้วมายื่น ให้บันทึกข้อมูลดังนี้ ไปที่ เมนู SAP → ทรัพยากรบุคคล → การบริหารงานบุคคล → การบริหาร → ข้อมูลหลัก HR → ปรับปรุง แล้วกดดับเบิลคลิก

หรือ พิมพ์ Transaction code: PA30 แล้วกด Enter



รูปที่ 13 หน้าจอเมนูหลัก SAP

เมื่อเข้า PA30 แสดงหน้าจอการปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากร ดังรูปที่ 14



เ⊆ิ∕ ข้อมูลหลัก H <u>R</u> แก้ไข(E) ไปที่(G) พิเศ	tษ(≜) อรรถประโยชน์(M) การกำหนดค่า(S) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)
	3 C C 👷 🗅 () () () () () () () () () () () () ()
🕫 ิการปรับปรุงข้อมูลหลั	กหรัพยากรบุคคล
 	หมายเลขพนักงาน 2121212 (2) ชื่อ รศ. ดร. สัญชัย นิลสุวรรณโฆษิ์t รองศาสตราจารยั8 วิศวกรรม ภาควิชานิวเคลียร์เทคโนโลยี วิศวกรร กลุ่มพนักงาน F พนม.อุดหนุน เดิมเวลา ขอบเขตงานบุคคล 21 คณะวิศวกรรมศาสตร์
 เลรอเธลบราม เลรอเธลบราม เลรอเธลบราม 	กลุ่มย่อย EE 17 ระดับ P6 <u>อัตราเลขที่ 5878</u>
	 ข้อมูลส่วนบุคคลเบื่องอื่น ข้อมูลเพิ่มเติม เป็นเดือนรวม/เงินเดือนสุทธิ์ งานส่วลอีการ งานวินัย ข้อมูลเวลา ข้อความกลุ่มข้อมูล มีอยู่ องค์ประกอบสัญญา ข้างเวลา บายจ้างอื่น/ที่ผ่านมา ๆ การสรวจสอบงานข่อย ทั้งขนด บเดือนที่อนบ้น จำกวินปัจจุบัน บัต้อนที่อน จำกวินปัจจุบัน บัต้อนที่อน จำกวินปัจจุบัน จำกวินปัจจุบัน จำกวินปัจจุบัน บัต้อนที่อน จำกวินปัจจุบัน บัต้องกับปัจจุบัน จำกวินปัจจุบัน บัต้องกับอีกรียากรณ์ พรงานและรางวิล พรงานและรางวิม พรงอนการประมา/จับ พรงานและรางวิล พรงาน (พรงาน) พรงาน (พรงาน)

รูปที่ 14 หน้าจอการปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

- เลือกกลุ่มข้อมูล : <u>ข้อมูลการตรวจสอบงานย่อย(0019)</u> เลือกกลุ่มข้อมูลย่อย : <u>Z5 คะแนนสอบภาษาอังกฤษ</u> หรือเลือกแท็บ ข้อมูลเพิ่มเดิม : <u>การตรวจสอบงานย่อย</u> เลือกช่วงเวลา <u>ทั้งหมด</u> -
- -
- -
- -
- กดปุ่ม 🚨 แสดงผล ดังรูปที่ 15 -



l 🗁 กลุ่มข้อมูล(I) แก้ใช(E) ไปที่(G) พิเศษ	ช(A) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)			
🕲 🚺 🖣 🖉	3 C 🙆 🚷 🗅 H H	8 1 20 40 40 1 🛒 🖉 1 🕲 📭		
การตรวจสอบงานย่อย รายการ	5			
 २ २ ३ ३ ३ <	ชื่อ ร กลุ่มพนักงาน F กลุ่มย่อย EE 1 ชีชิ เลือกจา 01.01	ศ. ดร. สัญชัย นิลสุวรรณโฆษิเ รองศาสตราจาร: พนม.อุดหนุน เดิ่มเวลา ขอบเขตงานบุคศ .7 ระดับ P6 อัตราเลขที่ .1800 ถึง 31.12.9999	ม์8 วิศวกรรม ภาควิชานิวเคลียร์เทคโน จล 21 คณะวิศวกรรมศาสตร์ 5878	โลยี วิศวกรร
	Task On ประเภ	กงานย่ ข้อความประเภทงาน	ด้วบ่งซี้การประมวลผล	วันเตือน
	30.09.2011 Z5	คะแนนสอบภาษาอังกฤษ	ชิ้นงานใหม่:	li 30.08.2011
		พินเภตลองงาน ชรกก		
			รายการ	1 ของ 2

รูปที่ 15 หน้าจอแสดงภาพรวมข้อมูลการตรวจสอบงานย่อย

เลือกเรคคอร์ดที่ต้องการแก้ไข แล้วกดปุ่ม 🖉

IC กลุ่มข้อมูล(I) แก้ใช(E) ใปที่(G) พิเศข	±(A)					
) \$01000 <mark>ж</mark>	2 🛛 🖪			
การตรวจสอบงานย่อย เปลี่ยน						
	<u> ชื่อ</u> ระ	1. ดร. สัญชัย นิลสุวรรณโฆษีเ	: รองศาสตราจารย์8 วิศวกรรม	เ ภาควิชา	นิวเคลียร์เทคโนโลยี วิศวกรร	
ค้นหาโดย	กลุ่มพนักงาน F	พนม.อุดหนุน เต็มเวลา	ขอบเขตงานบุคคล	21 คณะวิศว	กรรมศาสตร์	
🗢 🏰 цера	กลุ่มย่อย EE 🛛 17	7 ระดับ P6	อัตราเลขที่	5878		
 เสิร์ชเฮลปรวม ศาที่ใช้ค้นหา การค้นหาวิสระ 			Chng	13.07.2011	DUJRUETAI	
	งานย่อย					
	ประเภทงานย่อย	Z5 คะแนนสอบภาษ	กอังกฤษ 🖺			
	วันที่ของงานย่อย	30.09.2011	🕑 ดัวบ่งซี้การประมวลผ	ล	ชิ้นงานใหม่:	
	วันที่เดือน					
	วันที่เดือน	30.05.2011				
	เวลาล่วงหน้า/ตามหลัง					
	ข้อคิดเห็น					
	400 คะแนน					
	TOEFL					

รูปที่ 16 หน้าจอแสดงข้อมูลตรวจสอบงานย่อยคะแนนสอบภาษาอังกฤษ



- ประเภทงานย่อย แสดง <u>Z5คะแนนสอบภาษาอังกฤษ</u>
- วันที่ของงานย่อย แสดง <u>วันที่หมดสัญญา</u>
- ดัวบ่งชี้การประมวลผล แสดง <u>ชิ้นงานใหม่</u>
- วันที่เตือน แสดง <u>วันที่ก่อนหมดสัญญา 4 เดือน</u>
- ข้อคิดเห็น บรรทัดแรก แสดง <u>คะแน้นที่บุคลากรสอบได้</u> เช่น 400 คะแนน หากบุคลากรไม่ได้ยื่นคะแนนสอบ แสดง <u>ไม่ส่งผลคะแนน</u>
- ข้อคิดเห็น บรรทัดสอง แสดง <u>ประเภทของคะแนนสอบ</u> โดยใช้ภาษาอังกฤษตัวพิมพ์ใหญ่ เช่น TOEFL หรือ CU-TEP เป็นต้น หากบุคลากรไม่ได้ยื่นคะแนนสอบจะไม่มีข้อมูลในส่วนนี้

เษี กลุ่มข้อมูล(I) แก้ไซ(E) ไปที่(G) พิเศษ	า <u>ษ(A)</u> สมม _(Y) วิธีใช้(<u>H)</u>	SAP
	B C C C C C C C C C C C C C C C C C C C	
การตรวจสอบงานย่อย เปลี่ยน	, and the second s	
 	ชื่อ รศ. ดร. สญชัย นิลสูงรรณโฆษิร์ รองศาสตราจารย์8 วิศวกรรม ภาควิชานิเลลียร์เทคโนโลยี วิศวกรรม กลุ่มหนักงาน F พแม.อุดหนุน เด็มเวลา ขอบเขตงานบุคคล 21 คณะวิศวกรรมศาสตร์ กลุ่มปอย EE 17 หลับ P6 อัตราเลขที่ 5878 Chng 13.07.2011 DUJRUETAI	
	งานย่อย ประเททงานย่อย Z5 คะแนนสอบภาษาอังกฤษ ปี วันที่ของงานย่อย 30.09.2011 ตัวบ่งซี้การประมวลผล ⊉งานเสร็จสมบูรณ์แล้ว	
	วันที่เดือน 30.05.2011 เวลาล่วงหน้า/ตามหลัง	
	ชัยคิดเห็น 400 คะแนน TOEFL	

รูปที่ 17 หน้าจอบันทึกข้อมูลตรวจสอบงานย่อยคะแนนสอบภาษาอังกฤษ

ระบุค่าดังนี้

- ตัวบ่งชี้การประมวลผล ระบุ <u>งานเสร็จสมบูรณ์แล้ว</u>
- กดปุ่มบันทึก 📙