



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายพัฒนาระบบงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80192, 80259 - 60

ที่ ศธ 0512/ **04035**

วันที่ **๑๗** พฤษภาคม 2556

เรื่อง แนวทางการพิจารณากรอบอัตรากำลังที่เกษียณ ปีงบประมาณ 2556

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

เนื่องด้วยในสิ้นปีงบประมาณวันที่ 30 กันยายน 2556 มีบุคลากรสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ต้องพ้นสภาพเนื่องจากเกษียณอายุ นั้น

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2556 วันที่ 22 เมษายน 2556 ได้พิจารณาแล้ว มีมติแนวทางการคงกรอบอัตราเกษียณปีงบประมาณ 2556 จำแนกเป็น 2 กรณี ดังนี้

1. สายวิชาการ

ส่วนงานสามารถดำเนินการสรรหา คัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัย ได้ทันที เพื่อทดแทนอัตราที่ว่างด้วยเหตุเกษียณอายุ ทั้งนี้ต้องไม่เกินแผนกรอบอัตราค่าจ้าง ปี 2550 - 2554 มีรายละเอียด ดังนี้

- ข้าราชการเกษียณ

ส่วนงานต้องดำเนินการขอกำหนดอัตราเลขที่ใหม่ เพื่อทดแทนอัตราเลขที่เดิมของข้าราชการที่เกษียณอายุ ก่อนที่จะดำเนินการสรรหา คัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยดำเนินการขอกำหนดอัตราเลขที่ใหม่มายังสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

- พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณ

ส่วนงานสามารถดำเนินการสรรหา คัดเลือก พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ได้ทันที โดยให้บรรจุในอัตราเลขที่เดิมของผู้เกษียณรายนั้น

2. สายปฏิบัติการ

ส่วนงานต้องดำเนินการเสนอเรื่องขออนุมัติคงกรอบอัตราเกษียณปีงบประมาณ 2556 พร้อมทั้งแสดงเหตุผลความจำเป็นของส่วนงาน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาเป็นรายอัตราต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร. พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

รองอธิการบดี