



๕๐ปี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัยผ่านระบบ CU-HR

18 มกราคม 2555



การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน



ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๒๑ ให้ส่วนงานทำการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงานครั้งแรก ภายในระยะเวลา ๔ เดือนนับแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน หากผ่านการประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติงานครั้งแรกแล้ว ให้ปฏิบัติงานต่อไปจนครบหนึ่งปี โดยต้องมีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่สอง หากผ่านการประเมิน ให้ทำสัญญาปฏิบัติงานต่อไป”

การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

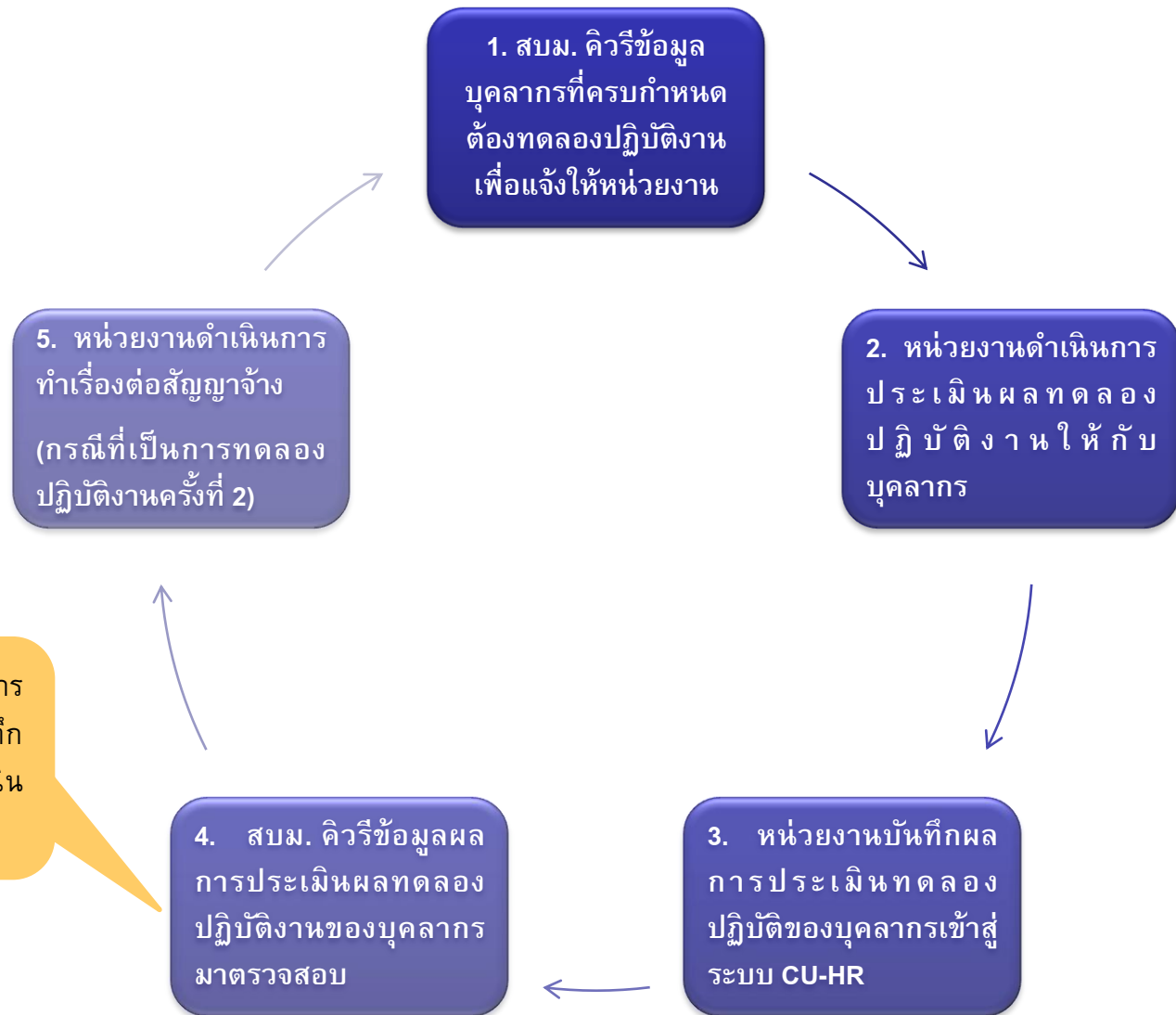


ตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.
2553

“ข้อ 14 ให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งแรกภายในระยะเวลา 4 เดือน นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง”

“ข้อ 15 พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
ครั้งแรกแล้ว ให้ปฏิบัติงานต่อไป และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2
ให้แล้วเสร็จภายใน 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดสัญญาปฏิบัติงาน”

ขั้นตอนการดำเนินงาน



หมายเหตุ : หาก สบม. ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลแล้วไม่พบการบันทึกผลการประเมิน สบม. จะไม่ดำเนินการต่อสัญญาจ้างให้กับบุคลากร

แบบฟอร์มประเมินทดลองปฏิบัติงาน



แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน เก็บข้อมูลในระบบ CU-HR ใช้กับสำหรับทั้ง สายวิชาการและสายปฏิบัติการ โดยสามารถใช้ได้กับทุกระดับ ได้แก่ ระดับจัดการ ระดับปฏิบัติการ และระดับแรงงาน

แบ่งเป็น 2 แบบฟอร์มหลัก ได้แก่

1. การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1
2. การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2

การบันทึกผลการประเมินแบ่งออกเป็น 2 ส่วน



- ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพของงานตามภาระงานที่มอบหมาย คะแนนเต็ม 70 คะแนน (ทศนิยม 3 หลัก)
- ส่วนที่ 2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม 30 คะแนน (ทศนิยม 3 หลัก)
- **รวมทั้งสิ้น 100 คะแนน (ทศนิยม 2 หลัก)**

เกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานแบ่งเป็น 5 ระดับ



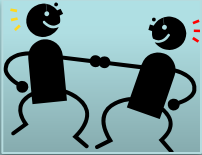
- 5 : ดีมาก (74.01 - 100.00)
- 4 : ดี (60.51 - 74.00)
- 3 : ปานกลาง (47.01 - 60.50 ไม่ผ่าน)
- 2 : ต้องปรับปรุง (33.51 - 47.00 ไม่ผ่าน)
- 1 : ต่ำ (33.50 หรือต่ำกว่า ไม่ผ่าน)

ช่วงเวลาการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน



ประเภทแบบประเมิน	จำนวนเดือนในการทดลองงาน	ช่วงเวลาที่ใช้บันทึกการประเมิน
การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1	4 เดือน	<u>วันเริ่มปฏิบัติงาน – วันสิ้นเดือนที่ 4</u>
การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2	8 เดือน	<u>วันเริ่มของเดือนที่ 5 – วันสิ้นเดือนที่ 12</u>

ตัวอย่าง ช่วงเวลาในการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร



บุคลากรเริ่มปฏิบัติงาน : วันที่ 1 พฤศจิกายน 2011



ระยะเวลาประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1 :
วันที่ 1 พฤศจิกายน 2011 – 29 กุมภาพันธ์ 2012



ระยะเวลาประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2 :
วันที่ 1 มีนาคม 2012 – 31 ตุลาคม 2012

ตัวอย่าง ช่วงเวลาในการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร 1 คน



ข้อมูลประเภทสัญญาจ้างในระบบ CU-HR



ประเภทสัญญา	ข้อความประเภทสัญญา	คำอธิบาย
Y1	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	สัญญาทดลองปฏิบัติงานในกรณีที่มีการจ้างงานใหม่
Y2	สัญญาไม่เกิน 3 ปี	สัญญาปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาไม่เกิน 3 ปี
Y3	สัญญาไม่เกิน 5 ปี	สัญญาปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี
Y4	สัญญาไม่เกิน 10 ปี	สัญญาปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาไม่เกิน 10 ปี
Y5	สัญญาถึงเกษียณ	สัญญาปฏิบัติงานที่มีระยะเวลาถึงวันที่เกษียณ
Y6	ทดลองและปฏิบัติงาน	สัญญาปฏิบัติงานแต่ให้รวมการทดลองปฏิบัติงานอยู่ในสัญญานั้น (ต้องมีคำสั่ง)
Y7	ขยายสัญญาทดลองงาน	เป็นสัญญาที่ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานออกไปจากสัญญาทดลองงานเดิม
Y8	ขยายสัญญาปฏิบัติงาน	เป็นสัญญาที่ขยายระยะเวลาปฏิบัติงานออกไปจากสัญญาปฏิบัติงานเดิม

ขั้นตอนการดำเนินงานในระบบ CU-HR



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดต้องทำการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : ZPA08PROBACONT รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน

บันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานในระบบ CU-HR

- PA30 : การปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : PM_PROBATION รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร

ขั้นตอนการดำเนินงานในระบบ CU-HR



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดต้องทำการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : ZPA08PROBACONT รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน

บันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานในระบบ CU-HR

- PA30 : การปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : PM_PROBATION รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร

ตัวอย่าง การดึงข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



ช่วงเวลาการดึงรายงาน : 1 – 31 มกราคม 2012



ช่วงเวลาบุคลากรเริ่มปฏิบัติงาน (ช่วงเวลาการดึงรายงาน – 3 เดือน)
: วันที่ 1 – 30 พฤศจิกายน 2011



ระยะเวลาประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1 :
วันที่ 1 พฤศจิกายน 2011 – 29 กุมภาพันธ์ 2012

คู่มือข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



เมนู(M) แก้ไข(E) เมนูโปรด(E) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิจัย(H)

SAP Easy Access สำหรับระบบทรัพยากรบุคคล(HR)

เมนูโปรด

- ☒ S_PHO_48000510 - คู่มือข้อมูลตามวัตถุประสงค์
- ☒ APPSEARCH - การประเมินผลงานบุคคล
- ☒ APPSEARCH - การประเมินผลงานบุคคล
- ☒ APPCHANGE - แก้ไข
- ☒ HRCMP0001C - เปลี่ยนแปลง
- ☒ ZHRCME03 - โปรแกรมสร้างข้อมูลสำหรับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน

เมนู SAP

- สำนักงาน
- ส่วนประกอบระหว่างระบบงาน
- ลอจิสติกส์
- การบัญชี
- ทรัพยากรบุคคล
 - PPMDT - เดสก์ท็อปของผู้จัดการ
 - การบริหารงานบุคคล
 - การบริหาร
 - ข้อมูลหลัก HR
 - ระบบสารสนเทศ
 - รายงาน
 - ☒ S_PHO_48000510 - คู่มือข้อมูลตามวัตถุประสงค์**
 - เครื่องมือ
 - การกำหนดค่า
 - การสรรหาบุคลากร
 - การพัฒนาบุคลากร
 - สวัสดิการ
 - การจัดการเงินชดเชย

ระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย

คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

SAP

สร้างคิวรีใหม่ - การเลือก InfoSet

ชื่อ	Title
/SAPQUERY/HR_ADM	HR การบริหารงานบุคคล
ZALL_INFOTYPES	InfoSet All Infotypes
ZHR_ASSOB_14	Cost assignment 14
ZHR_ASSOB_15	Cost assignment 15
ZHR_ASSOB_267	Cost assignment 267

สภาพแวดล้อม

ขอบเขตงาน 2 Global area (ระหว่างไคลเอนท์)

กลุ่มผู้ใช้ 20 HR: การบริหารงานบุคคล (/SAPQUERY/H2)

☒ ☐

คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



InfoSet Query (InfoSet: Infoset All Infotypes)

เปิดคิวรี

ชื่อ	Title
ZPA04RETIRE	รายงานข้อมูลบุคลากรพ้นสภาพการว่าจ้าง ประจำเดือน
ZPA05EDUCATION	รายงานข้อมูลผลการศึกษาของบุคลากร
ZPA06BOARD	รายงานข้อมูลตำแหน่งบริหาร/ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน (ข้อมูลตำแหน่ง)
ZPA07COSTSAL	รายงานข้อมูลชุดงบประมาณเงินเดือนของบุคลากร ณ ปัจจุบัน
ZPA08PROBACONT	รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน
ZPA11PASC2001	รายงานการบันทึกผลการศึกษา ลาออกคำสั่ง ฯลฯ (ข้อมูลการลา)
ZPA12PASC9006	รายงานการบันทึกผลการศึกษา ลาออกคำสั่ง ฯลฯ (ข้อมูลทุนการศึกษา)
ZPA13ALLPERNR	ข้อมูลบุคลากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย
ZPA14IDCARD	ข้อมูลบัตรประชาชน
ZPA15ENNAME	ข้อมูลชื่อภาษาอังกฤษของบุคลากร
ZPA16ENSURNAME	ข้อมูลนามสกุลภาษาอังกฤษของบุคลากร

สภาพแวดล้อม

ขอบเขตงาน: 2 Global area (ระหว่างไคลเอนท์)

กลุ่มผู้ใช้: 20 HR: การบริหารงานบุคคล (/SAPQUERY/H2)

ตัวอย่างเอาท์



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1

คิวรี(Q) แก้ไข(E) ไปที่(G) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิธใช้(H)

InfoSet Query (คิวรี: รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ป)

เอกสาร

กลุ่มฟิลด์/ฟิลด์	การเลือก	เอาท์พุท
ฟิลด์การเลือกจาก InfoSet		
ฟิลด์ตัวนับ		
0000 การปฏิบัติ	2	1
• หมายเลขพนักงาน	☒	☒
• วันเริ่มต้น	☐	☐
• วันสิ้นสุด	☐	☐
• ประเภทการปฏิบัติ	☐	☐
• เหตุผลสำหรับการปฏิบัติ	☐	☐
• สถานะเฉพาะลูกค้า	☐	☐
• สถานะการว่าจ้าง	☒	☐
• สถานะการจ่ายเงินแบบพิเศษ	☐	☐
• ปป.เมื่อ	☐	☐
• ชื่อของผู้เปลี่ยนออบเจกต์	☐	☐
0001 การกำหนดทางองค์กร	3	2
• โครงสร้างระดับ 1	☐	☐
• โครงสร้างระดับ 2	☐	☐
• โครงสร้างระดับ 3	☐	☐
• โครงสร้างระดับ 4	☐	☐
• ชื่อโครงสร้างระดับ 1	☐	☒
• ชื่อโครงสร้างระดับ 2	☐	☐
• ชื่อโครงสร้างระดับ 3	☐	☐
• ชื่อโครงสร้างระดับ 4	☐	☐

ช่วงเวลาของการรายงาน
2 เดือนปัจจุบัน 01.01.2012 ถึง 31.01.2012

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
หมายเลขพนักงาน	☐		
วันเริ่มต้น	☐		
ประเภทสัญญา	☒	Y1	
ขอบเขตงานบุคคล	☐		
คีย์องค์กร	☐		
กลุ่มพนักงาน	☒	F	
สถานะการว่าจ้าง	☒	3	

รายการที่พบ ช่องว่าง

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	วันเริ่ม	ประเภทสัญญา
000000...	หมายเลขพนักงาน12	ชื่อโครงสร้างระดับ 115	กลุ่มพนักงาน3	10.07.2011	อายุสัญญาไม่ถึง 1 ปี
000000...	หมายเลขพนักงาน15	ชื่อโครงสร้างระดับ 114	กลุ่มพนักงาน14	25.06.2011	ขยายสัญญาปฏิบัติงาน
000000...	หมายเลขพนักงาน13	ชื่อโครงสร้างระดับ 15	กลุ่มพนักงาน10	01.07.2011	สัญญาไม่เกิน 5 ปี



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1

InfoSet Query (คิวรี: รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1)

ช่วงเวลาการดึงรายงาน : 1 – 31 มกราคม 2012

ช่วงเวลาของการรายงาน : 2 เดือนปัจจุบัน 01.01.2012 ถึง 31.01.2012

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ช่วงเวลาบุคลากรเริ่มปฏิบัติงาน (ช่วงเวลาการดึงรายงาน - 3 เดือน: วันที่ 1 – 30 พฤศจิกายน 2011)

01.11.2011 30.11.2011

000000... 000000... 000000... 000000...



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1

คิวรี(Q) แก้ไข(E) ไปที่(G) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิจัย(H)

InfoSet Query (คิวรี: ...)

กลุ่มฟิลด์/ฟิลด์

- ฟิลด์การเลือกจาก InfoSet
- ฟิลด์ตัวนับ
- 0000 การปฏิบัติ
 - หมายเลขพนักงาน
 - วันเริ่มต้น
 - วันสิ้นสุด
 - ประเภทการปฏิบัติ
 - เหตุผลสำหรับการปฏิบัติ
 - สถานะเฉพาะลูกค้า
 - สถานะการจ่ายจ้าง
 - สถานะการจ่ายเงินแบบพิเศษ
 - ปป.เมื่อ
 - ชื่อของผู้เปลี่ยนมอบเจด
- 0001 การกำหนดทางองค์กร
 - โครงสร้างระดับ 1
 - โครงสร้างระดับ 2
 - โครงสร้างระดับ 3
 - โครงสร้างระดับ 4
 - ชื่อโครงสร้างระดับ 1
 - ชื่อโครงสร้างระดับ 2
 - ชื่อโครงสร้างระดับ 3
 - ชื่อโครงสร้างระดับ 4

42 รายการที่พบ

P	ข้อความขอขอบเขต	CoCd	CGr...
00	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1000	26
01	สำนักงานมหาวิทยาลัย	1000	26
02	สำนักงานวิชาการ	1000	26
20	บัณฑิตวิทยาลัย	1000	26
21	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1000	26
22	คณะอักษรศาสตร์	1000	26
23	คณะวิทยาศาสตร์	1000	26
24	คณะรัฐศาสตร์	1000	26
25	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1000	26
26	คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	1000	26
27	คณะเศรษฐศาสตร์	1000	26
28	คณะนิติศาสตร์	1000	26
29	คณะเศรษฐศาสตร์	1000	26
30	คณะแพทยศาสตร์	1000	26
31	คณะสัตวแพทยศาสตร์	1000	26
32	คณะทันตแพทยศาสตร์	1000	26
33	คณะเภสัชศาสตร์	1000	26
34	คณะนิติศาสตร์	1000	26
35	คณะศิลปกรรมศาสตร์	1000	26
36	คณะพยาบาลศาสตร์	1000	26
37	คณะสหเวชศาสตร์	1000	26
38	คณะจิตวิทยา	1000	26
39	คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา	1000	26
40	สภ.ศึกษาวิจัยทรัพยากรการเกษตร	1000	26
50	ศูนย์วิทยทรัพยากร	1000	26
51	วิทยาลัยประชากรศาสตร์	1000	26
52	สถาบันวิจัยสังคม	1000	26

01.01.2012 ถึง 31.01.2012

รายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
[1]	01.11.2011	
=	Y1	
=	F	
=	3	

ว่าง

พนักงาน	วันเริ่ม	ประเภทสัญญา
พนักงาน3	10.07.2011	อายุสัญญาไม่ถึง 1 ปี
กลุ่มพนักงาน14	25.06.2011	ขยายสัญญาปฏิบัติงาน
กลุ่มพนักงาน10	01.07.2011	สัญญาไม่เกิน 5 ปี



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1

InfoSet Query (คิวรี: รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ป)

การเลือก Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน: 2 เดือนปัจจุบัน 01.01.2012 ถึง 31.01.2012

รายชื่อคัด (1) 9 รายการที่พบ

ลำดับชั้น: 1

คัดย่อ...	OrgEleTy...	คำย่อ	ชื่อ
01010000		สผด.	สำนักบริหารแผนและการคลัง สมม.
01020000		สวก.	สำนักบริหารวิชาการ สมม.
01030000		ยอย สมม.	หน่วยงานย่อยภายใต้ สมม.
01030100		สมม.	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ สมม.
01040000		สกก.	สำนักบริหารระบบกายภาพ สมม.
01080000		นิสิต สท.	สำนักงานนิสิตสัมพันธ์ สมม.
01130000		สำนักไอที	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ สมม.
01560000		รปภ.	สำนักงานรักษาความปลอดภัยแห่งพิฟ้า สมม.
01580000		สนง.ERP	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรฯ สมม.

9 รายการที่พบ

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	วันเริ่ม	ประเภทสัญญา
000000...	หมายเลขพนักงาน12	ชื่อโครงสร้างระดับ 115	กลุ่มพนักงาน3	10.07.2011	อายุสัญญาไม่ถึง 1 ปี
000000...	หมายเลขพนักงาน15	ชื่อโครงสร้างระดับ 114	กลุ่มพนักงาน14	25.06.2011	ขยายสัญญาปฏิบัติงาน
000000...	หมายเลขพนักงาน13	ชื่อโครงสร้างระดับ 15	กลุ่มพนักงาน10	01.07.2011	สัญญาไม่เกิน 5 ปี

คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



การเลือก Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน
2 เดือนปัจจุบัน 01.01.2012 ถึง 31.01.2012

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ขั...	ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
	หมายเลขพนักงาน			
	วันเริ่มต้น		01.11.2011	
	ประเภทสัญญา		Y1	
	ขอบเขตงานบุคคล		01	
	คีย์องค์กร		01580000	
	กลุ่มพนักงาน		F	
	สถานะการว่าง		3	

คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



คิวรี(Q) แก้ไข(E) ไปที่(G) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิธใช้(H)

InfoSet Query (คิวรี: รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ป)

เลาห์ทุท

การเลือก Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน: 2 เดือนปัจจุบัน 01.01.2012 ถึง 31.01.2012

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
หมายเลขพนักงาน			
วันเริ่มต้น		01.11.2011	
ประเภทสัญญา		Y1	
ขอบเขตงานบุคคล		01	
คีย์องค์กร		01580000	
กลุ่มพนักงาน		F	
สถานะการว่าจ้าง		3	

รายการที่พบ ช่องว่าง

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	วันเริ่ม	ประเภทสัญญา
000000...	หมายเลขพนักงาน12	ชื่อโครงสร้างระดับ 115	กลุ่มพนักงาน3	10.07.2011	อายุสัญญาไม่ถึง 1 ปี
000000...	หมายเลขพนักงาน15	ชื่อโครงสร้างระดับ 114	กลุ่มพนักงาน14	25.06.2011	ขยายสัญญาปฏิบัติงาน
000000...	หมายเลขพนักงาน13	ชื่อโครงสร้างระดับ 15	กลุ่มพนักงาน10	01.07.2011	สัญญาไม่เกิน 5 ปี

วิธีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน



รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	วันเริ่ม	ประเภทสัญญา	Cont. End
00000707	นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	พนม.รายได้ เต็มเวลา	01.11.2011	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	31.10.2012
00000708	นางทดลองงาน2 เพื่อทดสอบ2	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	พนม.รายได้ เต็มเวลา	01.11.2011	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	31.10.2012
00000709	น.ส.ทดลองงาน3 เพื่อทดสอบ3	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	พนม.รายได้ เต็มเวลา	01.11.2011	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	31.10.2012

คู่มือข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



รายการ(L) แก้ไข(E) ไปที่(G) วิว(I) การกำหนดค่า(S) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

ตัวอย่างก่อนพิมพ์(R) Ctrl+Shift+F10
พิมพ์(P) Ctrl+P
การพิมพ์แบบทซ์ของ Crystal Reports

เอ็กซ์พอร์ต(E) ▶
ส่งถึง(S) ▶
ออกจากระบบ(X) Shift+F3

Word processing... Ctrl+Shift+F8
สเปรดชีต(A)...
ไฟล์เฉพาะ(L)... Ctrl+Shift+F9
ฟังก์ชันเพิ่มเติมของ SAP คิวรี(E)
Crystal Reports ไฟล์
คัดลอก URL ไปยังคลิปบอร์ด Shift+F1
การเอ็กซ์พอร์ต XML... Shift+F6

ประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อ	กลุ่มพนักงาน	วันเริ่ม	ประเภทสัญญา	Cont. End	
00000707	นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1	ส	กรมทววิทยาสัย	พนม.รายได้ เต็มเวลา	01.11.2011	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	31.10.2012
00000708	นางทดลองงาน2 เพื่อทดสอบ2	ส	กรมทววิทยาสัย	พนม.รายได้ เต็มเวลา	01.11.2011	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	31.10.2012
00000709	น.ส.ทดลองงาน3 เพื่อทดสอบ3	ส	กรมทววิทยาสัย	พนม.รายได้ เต็มเวลา	01.11.2011	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	31.10.2012

คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



Worksheet in Basis (1) - Microsoft Excel

A1 f Pers.No.									
	A	B	C	D	E	F	G	H	
1	Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้างระดับ 1	ชื่อโครงสร้างระดับ 2	กลุ่มพนักงาน	ประเภทสัญญา	วันเริ่ม	Cont. End	
2	00000707	นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	พนม.รายได้ เต็มเวลา	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	01/11/2011	31/10/2012	
3	00000708	นางทดลองงาน2 เพื่อทดสอบ2	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	พนม.รายได้ เต็มเวลา	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	01/11/2011	31/10/2012	
4	00000709	น.ส.ทดลองงาน3 เพื่อทดสอบ3	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	พนม.รายได้ เต็มเวลา	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	01/11/2011	31/10/2012	
5									
6									
7									
8									
9									
10									
11									
12									

Sheet1 Ready 100%

ขั้นตอนการดำเนินงานในระบบ CU-HR



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดต้องทำการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : ZPA08PROBACONT รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน

บันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานในระบบ CU-HR

- PA30 : การปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : PM_PROBATION รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร

ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



ช่วงเวลาการตั้งรายงาน : 1 – 31 มกราคม 2012



ช่วงเวลาบุคลากรเริ่มปฏิบัติงาน (ช่วงเวลาการตั้งรายงาน – 3 เดือน)
: วันที่ 1 – 30 พฤศจิกายน 2011



ระยะเวลาประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1 (เดือนที่ 1 – 4) :
วันที่ 1 พฤศจิกายน 2011 – 29 กุมภาพันธ์ 2012

ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



เมนู(M) แก้ไข(E) เมนูโปรด(E) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิจัย(H)

PA30

SAP Easy Access สำหรับระบบทรัพยากรบุคคล(HR)

สำนักงาน
ส่วนประกอบระหว่างระบบงาน
ลอจิสติก
การบัญชี
ทรัพยากรบุคคล
 PPMDT - เดสก์ท็อปของผู้จัดการ
 การบริหารงานบุคคล
 การบริหาร
 ข้อมูลหลัก HR
 PA40 - การป้อนข้อมูลด้านบุคคล
 PA30 - ปรับปรุง
 PA20 - แสดง
 PA10 - แก้ไขข้อมูลบุคคล
 PA70 - การบันทึกแบบเร็ว
 PA42 - การบันทึกแบบเร็ว: การปฏิบัติ
 ระบบสารสนเทศ
 เครื่องมือ
 การกำหนดค่า
 การสรรหาบุคลากร
 การพัฒนาบุคลากร
 สวัสดิการ
 การจัดการเงินชดเชย
 Personnel Cost Planning
 การจัดการของพนักงานทั่วไป
 Administrative Services

ระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย



ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1

ข้อมูลหลัก HR แก้ไข(E) ไปที่(G) พิเศษ(A) อรรถประโยชน์(M) การกำหนดค่า(S) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

การปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

หมายเลขพนักงาน 707

ชื่อ นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ จ.วิเคราะห์(คอมฯ)P7 สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากร

กลุ่มพนักงาน H หมม.รายได้ เดิมเวลา ขอบเขตงานบุคคล 01 สำนักงานมหาวิทยาลัย

กลุ่มย่อย EE 18 ระดับ P07 อัตราเลขที่ 123456 สำนักไอที สนม. งบร

ข้อมูลส่วนบุคคลเบื้องต้น ข้อมูลเพิ่มเติม เงินเดือนรวม/เงินเดือนสุทธิ งานสวัสดิการ งานวินัย ข้อมูลเวลา

ข้อความกลุ่มข้อมูล	ม...
การปฏิบัติ	✓
การกำหนดทางองค์กร	✓
ข้อมูลส่วนบุคคล	✓
ที่อยู่	
การศึกษา	
เลขประจำตัวประชาชน	✓
สมาชิกครอบครัว/ผู้อยู่ในอุปการะ	
รายละเอียดธนาคาร	
ทะเบียนประวัติ	

ช่วงเวลา

☒ ช่วงเวลา

จาก ถึง

☐ วันนี้ ☐ สัปดาห์ปัจจุบัน

☐ ทั้งหมด ☐ เดือนปัจจุบัน

☐ จากวันปัจจุบัน ☐ สัปดาห์ก่อน

☐ ถึงวันปัจจุบัน ☐ เดือนก่อน

☐ งวดปัจจุบัน ☐ ปีปัจจุบัน

เลือก

การเลือกโดยตรง

กลุ่มข้อมูล การประเมินผลงานบุคคล STy

31

ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



โมเดลการประเมินผล (1) 19 รายการที่พบ

เวอร์ชันแผนงาน: 01
ประเภทข้อสอบ: BS

Object...	คำย่อข้อสอบ	ชื่อข้อสอบ	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด
80000001	81-การประเมิน	81-การประเมินผลผู้เข้าอบรม	01.01.1900	31.12.9999
80000002	00-แบบประเมิน	00-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน(คะแนนรวม)	01.01.1900	31.12.9999
80000003	02-แบบประเมิน	02-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน(จัดการ)	01.01.1900	31.12.9999
80000004	03-แบบประเมิน	03-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน(ปฏิบัติการ)	01.01.1900	31.12.9999
80000005	04-แบบประเมิน	04-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน(แรงงาน)	01.01.1900	31.12.9999
80000006	61-ทดลองงาน(	61-ทดลองงาน(จัดการ)BackupOldVersion	01.01.1900	31.12.9999
80000007	62-ทดลองงาน(	62-ทดลองงาน(ปฏิบัติการ)BackupOldVersion	01.01.1900	31.12.9999
80000008	63-ทดลองงาน(	63-ทดลองงาน(แรงงาน)BackupOldVersion	01.01.1900	31.12.9999
80000009	01-แบบประเมิน	01-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน(สายวิชาการ)	01.01.1900	31.12.9999
80000010	11-แบบประเมิน	11-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พรก.	01.01.1900	31.12.9999
80000011	12-ผลการปฏิบัติ	12-ผลการปฏิบัติงาน พรก.(คะแนนรวม)	01.01.1900	31.12.9999
80000014	62-แบบประเมิน	62-แบบประเมินผลการทดลองงาน(ปฏิบัติการ)	01.01.1900	31.12.9999
80000015	63-แบบประเมิน	63-แบบประเมินผลการทดลองงาน(แรงงาน)	01.01.1900	31.12.9999
80000028	61-แบบประเมิน	61-แบบประเมินผลการทดลองงาน(จัดการ)	01.01.1900	31.12.9999
80000037	05-คะแนนประเมิน	05-คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	01.01.1900	31.12.9999
80000038	06-คะแนนประเมิน	06-คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน วิชาการ#1	01.01.1900	31.12.9999
80000039	07-คะแนนประเมิน	07-คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน วิชาการ#2	01.01.1900	31.12.9999
80000040	64-คะแนนประเมิน	64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1	01.01.1900	31.12.9999
80000041	65-คะแนนประเมิน	65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2	01.01.1900	31.12.9999

19 รายการที่พบ

ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



การประเมินผลงาน(A) แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) ระบบ(Y) วิธชี(H)

เตรียม การประเมินผลงาน - 64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1

การประเมินผลรายคน 64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1

ผู้ประเมิน

ผู้ถูกประเมิน 00000707 นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1

ระยะเวลาที่ประเมินผล 01.10.2011 ถึง 30.09.2012 สร้างเมื่อ

ในการจัดเตรียม

ผู้ประเมินผลเพิ่มเติม

ชื่อ	การให้...	การจัดลำดับ	อัตราข้อความ	= การถ่วงน้ำหนัก * ...	หมา...	ปร...	ออกแบบ ID
64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1				0.000		BS	80000040
1. ระดับผลการประเมิน	0.00			0.000		BG	81000137
2. ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	1.00			0.000		BG	81000138
3. ส่วนที่ 2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม	1.00			0.000		BG	81000139
4. ส่วนอื่นๆ	0.00			0.000		BG	81000140
4.1. สิ่งที่พนักงานทำได้ดี	0.00			0.000		BK	83000437
4.2. สิ่งที่พนักงานควรปรับปรุง	0.00			0.000		BK	83000438
4.3. ความคิดเห็นเพิ่มเติม	0.00			0.000		BK	83000439
4.4. ผู้ประเมินร่วม	0.00			0.000		BK	83000440



ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1

การประเมินผลงาน(A) แก้วไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

เตรียม การประเมินผลงาน - 64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1

การประเมินผลรายคน

ผู้ประเมิน: 10003303 นางหัวหน้างาน ประเมินผล

ผู้ถูกประเมิน: 00000707 นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1

ระยะเวลาที่ประเมินผล: 01.11.2011 ถึง 29.02.2012

ในการจัดเตรียม

ผู้ประเมินผลเพิ่มเติม

ชื่อ	การให้...	การจัดลำดับ	จัดรายชื่อความ	= การถ่วงน้ำหนัก * ...	หมา...	ปร...	ออบเจด ID
64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1				0.000	BS	80000040	
1. ระดับผลการประเมิน	0.00			0.000	BG	81000137	
2. ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	1.00						
3. ส่วนที่ 2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม	1.00						
4. ส่วนอื่นๆ	0.00						
4.1. สิ่งที่พนักงานทำได้ดี	0.00			0.000	BK	83000437	
4.2. สิ่งที่พนักงานควรปรับปรุง	0.00			0.000	BK	83000438	
4.3. ความคิดเห็นเพิ่มเติม	0.00			0.000	BK	83000439	
4.4. ผู้ประเมินร่วม	0.00			0.000	BK	83000440	

ระยะเวลาประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1 :
วันที่ 1 พฤศจิกายน 2011 – 29 กุมภาพันธ์ 2012

ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



การประเมินผลงาน(A) แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

ดำเนินการ การประเมินผลงาน - 64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1 (B

สมบูรณ์

การประเมินผลรายคน	64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1		ระหว่างดำเนินการ
ผู้ประเมิน	นางหัวหน้างาน ประเมินผล		
ผู้ถูกประเมิน	นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1		
ระยะเวลาที่ประเมินผล	01.11.2011	ถึง 29.02.2012	สร้างเมื่อ 13.01.2012

ชื่อ	การให้...	การจัดลำดับ	อัตราข้อความ	= การถ่วงน้ำหนัก * ...	หมา...	ปร...	ออบเจค ID
64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1				0.000		BS	80000040
1. ระดับผลการประเมิน	0.00			0.000		BG	81000137
2. ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	1.00			0.000		BG	81000138
3. ส่วนที่ 2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม	1.00			0.000		BG	81000139
4. ส่วนอื่นๆ	0.00			0.000		BG	81000140
4.1. สิ่งที่พนักงานทำได้ดี	0.00			0.000		BK	83000437
4.2. สิ่งที่พนักงานควรปรับปรุง	0.00			0.000		BK	83000438
4.3. ความคิดเห็นเพิ่มเติม	0.00			0.000		BK	83000439
4.4. ผู้ประเมินร่วม	0.00			0.000		BK	83000440

ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



การประเมินผลงาน(A) แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) ระบบ(Y) วิธใช้(H)

ดำเนินการ การประเมินผลงาน - 64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1 (B

สมบูรณ์

การประเมินผลรายคน	64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1		ระหว่างดำเนินการ
ผู้ประเมิน	นางหิวนางาน ประเมินผล		
ผู้ถูกประเมิน	นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1		
ระยะเวลาที่ประเมินผล	01.11.2011	ถึง 29.02.2012	สร้างเมื่อ 13.01.2012

ใน... ชื่อ	การให้...	การจัดลำดับ	อัตราข้อความ	= การถ่วงน้ำหนัก * ...	หมา...	ปร...	ออกแบบ ID
64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1				0.000		BS	80000040
1. ระดับผลการประเมิน	0.00			0.000		BG	81000137
2. ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	1.00	50.123		0.000		BG	81000138
3. ส่วนที่ 2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม	1.00	25.222		0.000		BG	81000139
4. ส่วนอื่นๆ	0.00			0.000		BG	81000140
4.1. สิ่งที่พนักงานทำได้ดี	0.00			0.000		BK	83000437
4.2. สิ่งที่พนักงานควรปรับปรุง	0.00			0.000		BK	83000438
4.3. ความคิดเห็นเพิ่มเติม	0.00			0.000		BK	83000439
4.4. ผู้ประเมินร่วม	0.00			0.000		BK	83000440

ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



การประเมินผลงาน(A) แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) ระบบ(Y) วิธใช้(H)

ดำเนินการ การประเมินผลงาน - 64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1 (B

สมบูรณ์

การประเมินผลรายคน 64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1 ระหว่างดำเนินการ

ผู้ประเมิน นางหัวหน้างาน ประเมินผล

ผู้ถูกประเมิน นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1

ระยะเวลาที่ประเมินผล 01.11.2011 ถึง 29.02.2012 สร้างเมื่อ 13.01.2012

ชื่อ	การให้...	การจัดลำดับ	อัตราข้อความ	= การถ่วงน้ำหนัก * ...	หมา...	ปร...	ออบเจค ID
64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1		75.34	คะแนน	0.000		BS	80000040
1. ระดับผลการประเมิน	0.00	5	ดีมาก (74.01-100.00)	0.000		BG	81000137
2. ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	1.00	50.123	คะแนน	50.123		BG	81000138
3. ส่วนที่ 2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม	1.00	25.222	คะแนน	25.222		BG	81000139
4. ส่วนอื่นๆ	0.00			0.000		BG	81000140
4.1. สิ่งที่พนักงานทำได้ดี	0.00			0.000		BK	83000437
4.2. สิ่งที่พนักงานควรปรับปรุง	0.00			0.000		BK	83000438
4.3. ความคิดเห็นเพิ่มเติม	0.00			0.000		BK	83000439
4.4. ผู้ประเมินร่วม	0.00			0.000		BK	83000440

ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



การประเมินผลงาน(A) แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

สำเร็จ

ดำเนินการ การประเมินผลงาน - 64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1 (B

สมบูรณ์

การประเมินผลรายคน: 64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1 ระหว่างดำเนินการ

ผู้ประเมิน: นางหัวหน้างาน ประเมินผล

ผู้ถูกประเมิน: นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1

ระยะเวลาที่ประเมินผล: 01.11.2011 ถึง 29.02.2012 สร้างเมื่อ 13.01.2012

ไอ...	ชื่อ	การให้...	การจัดลำดับ	อัตราข้อความ	= การถ่วงน้ำหนัก * ...	หมา...	ปร...	ออบเจค ID
	64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1		75.34	คะแนน	0.000		BS	80000040
	1. ระดับผลการประเมิน	0.00	5	ดีมาก (74.01-100.00)	0.000		BG	81000137
	2. ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	1.00	50.123	คะแนน	50.123		BG	81000138
	3. ส่วนที่ 2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม	1.00	25.222	คะแนน	25.222		BG	81000139
	4. ส่วนอื่นๆ	0.00			0.000		BG	81000140
	4.1. สิ่งที่ทำหน้าที่งานทำได้ดี	0.00			0.000		BK	83000437
	4.2. สิ่งที่ทำหน้าที่งานควรปรับปรุง	0.00			0.000		BK	83000438
	4.3. ความคิดเห็นเพิ่มเติม	0.00			0.000		BK	83000439
	4.4. ผู้ประเมินร่วม	0.00			0.000		BK	83000440



ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1

การประเมินผลงาน(A) แก้ไข(E) ไปที่(G) มมอง(I) ระบบ(Y) วิธืใช้(H)

แก้ไข การประเมินผลงาน - 64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1 (BA 90)

สมบูรณ์

การประเมินผลรายคน: 64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1 **สมบูรณ์**

ผู้ประเมิน: นางหัวหน้างาน ประเมินผล

ผู้ถูกประเมิน: นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1

ระยะเวลาที่ประเมินผล: 01.11.2011 ถึง 29.02.2012 สร้างเมื่อ 13.01.2012

ไอ...	ชื่อ	การให้...	การจัดลำดับ	อัตราข้อความ	= การถ่วงน้ำหนัก * ...	หมา...	ปร...	ออบเจด ID
	64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1		75.34	คะแนน	0.000	BS		80000040
	1. ระดับผลการประเมิน	0.00	5	ดีมาก (74.01-100.00)	0.000	BG		81000137
	2. ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	1.00	50.123	คะแนน	50.123	BG		81000138
	3. ส่วนที่ 2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม	1.00	25.222	คะแนน	25.222	BG		81000139
	4. ส่วนอื่นๆ	0.00			0.000	BG		81000140
	4.1. สิ่งที่พนักงานทำได้ดี	0.00			0.000	BK		83000437
	4.2. สิ่งที่พนักงานควรปรับปรุง	0.00			0.000	BK		83000438
	4.3. ความคิดเห็นเพิ่มเติม	0.00			0.000	BK		83000439
	4.4. ผู้ประเมินร่วม	0.00			0.000	BK		83000440

การประเมินผลงาน "64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1" เสร็จสมบูรณ์

SAP

QAS (1) 300 erpsvr8 INS

ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



การประเมินผล : เป็นผู้ถูกประเมิน แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) การกำหนดค่า(S) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

บุคคล: เปลี่ยนโปรไฟล์ (01.01.1800 - 31.12.9999)

การวางแผนอาชีพ ตำแหน่งปัจจุบัน

หมายเลขพนักงาน: 707 ชื่อ: นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ

กลุ่มพนักงาน: H หนม.รายได้ เต็มเวลา เขตบุคคล: 01 สำนักงานมหาวิทยาลัย

กลุ่มย่อย EE: 18 ระดับ P07 ศูนย์ต้นทุน: 2101050000 สำนักไอที สนม. งบ

คุณสมบัติ คัดยภาพ สิทธิพิเศษ ไม่ชอบ การประเมินผล : เป็นผู้ถูกประเมิน การประเมินผล : เป็นผู้ประเมิน Individuelle Entwicklung

ป...	ออบเจค ID	ชื่อ	ผลลัพธ์สุดท้าย	อัตราข้อความ	หมา...	สถานะ
BA	90002100	64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1	75.34	คะแนน		สมบูรณ์

ขั้นตอนการดำเนินงานในระบบ CU-HR



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดต้องทำการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : ZPA08PROBACONT รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน

บันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานในระบบ CU-HR

- PA30 : การปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : PM_PROBATION รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร

ตัวอย่าง การดึงข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



ช่วงเวลาการดึงรายงาน : 1 – 31 มกราคม 2012



ช่วงเวลาบุคลากรเริ่มปฏิบัติงาน (ช่วงเวลาการดึงรายงาน – 9 เดือน)
: วันที่ 1 – 31 พฤษภาคม 2011



ระยะเวลาประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2 (เดือนที่ 5 – 12) :
วันที่ 1 กันยายน 2011 – 30 เมษายน 2012

คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



SAP Easy Access สำหรับระบบทรัพยากรบุคคล(HR)

เมนูโปรด

- ☒ S_PHO_48000510 - คิวรีข้อมูลตามวัตถุประสงค์
- ☒ APPSEARCH - การประเมินผลงานบุคคล
- ☒ APPSEARCH - การประเมินผลงานบุคคล
- ☒ APPCHANGE - แก้ไข
- ☒ HRCMP0001C - เปลี่ยนแปลง
- ☒ ZHRCME03 - โปรแกรมสร้างข้อมูลสำหรับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน

เมนู SAP

- สำนักงาน
- ส่วนประกอบระหว่างระบบงาน
- ลอจิสติก
- การบัญชี
- ทรัพยากรบุคคล
 - PPMDT - เดสก์ท็อปของผู้จัดการ
 - การบริหารงานบุคคล
 - การบริหาร
 - ข้อมูลหลัก HR
 - ระบบสารสนเทศ
 - รายงาน
 - ☒ S_PHO_48000510 - คิวรีข้อมูลตามวัตถุประสงค์**
 - เครื่องมือ
 - การกำหนดค่า
 - การสรรหาบุคลากร
 - การพัฒนาบุคลากร
 - สวัสดิการ
 - การจัดการเงินชดเชย

ระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย

คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



InfoSet Query (InfoSet: Infoset All Infotypes)

เปิดคิวรี

ชื่อ	Title
ZPA04RETIRE	รายงานข้อมูลบุคลากรพ้นสภาพการว่าจ้าง ประจำเดือน
ZPA05EDUCATION	รายงานข้อมูลวุฒิการศึกษาของบุคลากร
ZPA06BOARD	รายงานข้อมูลตำแหน่งบริหาร/ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน (ข้อมูลตำแหน่ง)
ZPA07COSTSAL	รายงานข้อมูลชุดงบประมาณเงินเดือนของบุคลากร ณ ปัจจุบัน
ZPA08PROBACONT	รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน
ZPA11PASC2001	รายงานการบันทึกผลการศึกษา ลาออกคำสั่ง ฯลฯ (ข้อมูลการลา)
ZPA12PASC9006	รายงานการบันทึกผลการศึกษา ลาออกคำสั่ง ฯลฯ (ข้อมูลทุนการศึกษา)
ZPA13ALLPERNR	ข้อมูลบุคลากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย
ZPA14IDCARD	ข้อมูลบัตรประชาชน
ZPA15ENNAME	ข้อมูลชื่อภาษาอังกฤษของบุคลากร
ZPA16ENSURNAME	ข้อมูลนามสกุลภาษาอังกฤษของบุคลากร

สภาพแวดล้อม

ขอบเขตงาน: 2 Global area (ระหว่างไคลเอนท์)

กลุ่มผู้ใช้: 20 HR: การบริหารงานบุคคล (/SAPQUERY/H2)

ตัวอย่างเอาท์



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2

คิวรี(Q) แก้ไข(E) ไปที่(G) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

InfoSet Query (คิวรี: รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผล)

เวลาการตั้งรายงาน : 1 – 31 มกราคม 2012

ช่วงเวลาของการรายงาน : 2 เดือนปัจจุบัน 01.01.2012 ถึง 31.01.2012

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ช่วงเวลาบุคลากรเริ่มปฏิบัติงาน (ช่วงเวลาการตั้งรายงาน - 9 เดือน: วันที่ 1 – 31 พฤษภาคม 2011)

เลือกค่าเดียว เลือกช่วง (1) ไม่รวมค่าเดียว ไม่รวมช่วง

01.05.2011 31.05.2011

กลุ่มฟิลด์/ฟิลด์	การเลือก	เอาท์...
ฟิลด์การเลือกจาก InfoSet		
ฟิลด์ตัวนับ		
0000 การปฏิบัติ	2	1
• หมายเลขพนักงาน	☒	☒
• วันเริ่มต้น	☐	☐
• วันสิ้นสุด	☐	☐
• ประเภทการปฏิบัติ	☐	☐
• เหตุผลสำหรับการปฏิบัติ	☐	☐
• สถานะเฉพาะลูกค้า	☐	☐
• สถานะการว่าง	☒	☐
• สถานะการจ่ายเงินแบบพิเศษ	☐	☐
• ปป.เมื่อ	☐	☐
• ชื่อของผู้เปลี่ยนมอบเจด	☐	☐
0001 การกำหนดทางองค์กร	3	3
• โครงสร้างระดับ 1	☐	☐
• โครงสร้างระดับ 2	☐	☐
• โครงสร้างระดับ 3	☐	☐
• โครงสร้างระดับ 4	☐	☐
• ชื่อโครงสร้างระดับ 1	☐	☒
• ชื่อโครงสร้างระดับ 2	☐	☒
• ชื่อโครงสร้างระดับ 3	☐	☐
• ชื่อโครงสร้างระดับ 4	☐	☐
• วันเริ่มต้น	☐	☐
• วันสิ้นสุด	☐	☐

Pers.No. หมายเลขพนักงาน ชื่อโครงสร้าง
000000... หมายเลขพนักงาน12 ชื่อโครงสร้างระดับ 115

คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



การเลือก Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน
2 เดือนปัจจุบัน 01.01.2012 ถึง 31.01.2012

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ข...	ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
	วันเริ่มต้น	[]	01.05.2011	
	ประเภทสัญญา	=	Y1	
	หมายเลขพนักงาน	◇		
	ขอบเขตงานบุคคล	=	01	
	คีย์องค์กร	=	0158000	
	กลุ่มพนักงาน	=	F	
	สถานะการว่าจ้าง	=	3	



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2

คิวรี(Q) แก้ไข(E) ไปที่(G) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิธชี(H)

InfoSet Query (คิวรี: รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ป)

ไอคอน:

การเลือก Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน: 2 เดือนปัจจุบัน 01.01.2012 ถึง 31.01.2012

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
วันเริ่มต้น	[]	01.05.2011	
ประเภทสัญญา	[=]	Y1	
หมายเลขพนักงาน	[<]		
ขอบเขตงานบุคคล	[=]	01	
คีย์องค์กร	[=]	01580000	
กลุ่มพนักงาน	[=]	F	
สถานะการว่าจ้าง	[=]	3	

รายการที่พบ: 3 บุคคล

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	วันเริ่ม	ประเภทสัญญา	Cont. End
000000...	หมายเลขพนักงาน12	ชื่อโครงสร้างระดับ 115	ชื่อโครงสร้างระดับ 23	กลุ่มพนักงาน3	25.09.2011	ขยายอายุสัญญา	18.09.2011
000000...	หมายเลขพนักงาน15	ชื่อโครงสร้างระดับ 114	ชื่อโครงสร้างระดับ 214	กลุ่มพนักงาน5	06.07.2011	สัญญาไม่เกิน 10 ปี	14.07.2011
000000	หมายเลขพนักงาน13	ชื่อโครงสร้างระดับ 15	ชื่อโครงสร้างระดับ 210	กลุ่มพนักงาน7	27.07.2011	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	09.09.2011

คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



รายการ(L) แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) การกำหนดค่า(S) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)								
รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน								
รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน								
Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	วันเริ่ม	ประเภทสัญญา	Cont. End	
00000710	นายทดลองงาน4 เพื่อทดสอบ4	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	พนม.รายได้ เต็มเวลา	01.05.2011	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	30.04.2012	
00000711	นายทดลองงาน5 เพื่อทดสอบ5	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	พนม.รายได้ เต็มเวลา	01.05.2011	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	30.04.2012	
00000712	นายทดลองงาน6 เพื่อทดสอบ6	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	พนม.อุดหนุน เต็มเวลา	01.05.2011	สัญญาทดลองปฏิบัติงาน	30.04.2012	

ขั้นตอนการดำเนินงานในระบบ CU-HR



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดต้องทำการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : ZPA08PROBACONT รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน

บันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานในระบบ CU-HR

- PA30 : การปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : PM_PROBATION รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร

ตัวอย่าง การบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



ช่วงเวลาการตั้งรายงาน : 1 – 31 มกราคม 2012



ช่วงเวลาบุคลากรเริ่มปฏิบัติงาน (ช่วงเวลาการตั้งรายงาน – 9 เดือน)
: วันที่ 1 – 31 พฤษภาคม 2011



ระยะเวลาประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2 (เดือนที่ 5 – 12) :
วันที่ 1 กันยายน 2011 – 30 เมษายน 2012

ตัวอย่าง การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



เมนู(M) แก้ไข(E) เมนูโปรด(E) ทิศทาง(A) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

PA30

SAP Easy Access สำหรับระบบทรัพยากรบุคคล(HR)



- ▶ สำนักงาน
- ▶ ส่วนประกอบระหว่างระบบงาน
- ▶ ลอจิสติก
- ▶ การบัญชี
- ▼ ทรัพยากรบุคคล
 - PPMDT - เดสก์ท็อปของผู้จัดการ
 - ▼ การบริหารงานบุคคล
 - ▼ การบริหาร
 - ▼ ข้อมูลหลัก HR
 - PA40 - การปฏิบัติงานด้านบุคคล
 - **PA30 - ปรับปรุง**
 - PA20 - แสดง
 - PA10 - แก้ไขข้อมูลบุคคล
 - PA70 - การบันทึกแบบเร็ว
 - PA42 - การบันทึกแบบเร็ว: การปฏิบัติ
 - ▶ ระบบสารสนเทศ
 - ▶ เครื่องมือ
 - ▶ การกำหนดค่า
 - ▶ การสรรหาบุคลากร
 - ▶ การพัฒนาบุคลากร
 - ▶ สวัสดิการ
 - ▶ การจัดการเงินชดเชย
 - ▶ Personnel Cost Planning
 - ▶ การจัดการของพนักงานทั่วไป
 - ▶ Administrative Services



ตัวอย่าง การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



ข้อมูลหลัก HR แก้ไข(E) ไปที่(G) พิเศษ(A) อรรถประโยชน์(M) การกำหนดค่า(S) ระบบ(Y) วิธืใช้(H)

การปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

หมายเลขพนักงาน 710

ชื่อ นายทดลองงาน4 เพื่อทดสอบ จ.วิเคราะห(คอมฯ)P7 สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากร

กลุ่มพนักงาน H ทน.รายได้ เดิมเวลา ขอบเขตงานบุคคล 01 สำนักงานมหาวิทยาลัย

กลุ่มย่อย EE 18 ระดับ P07 อัตราเลขที่ 123456 สำนักไอที สนม. จรด

ข้อมูลส่วนบุคคลเบื้องต้น ข้อมูลเพิ่มเติม เงินเดือนรวม/เงินเดือนสุทธิ งานสวัสดิการ งานวินัย ข้อมูลเวลา

ข้อความกลุ่มข้อมูล น...
การปฏิบัติ ✓
การกำหนดทางองค์กร ✓
ข้อมูลส่วนบุคคล ✓
ที่อยู่
การศึกษา
เลขประจำตัวประชาชน
สมาชิกครอบครัว/ผู้อยู่ในอุปการะ
รายละเอียดธนาคาร
ทะเบียนประวัติ

ช่วงเวลา
ช่วงเวลา
จาก ถึง
วันนี้ สัปดาห์ปัจจุบัน
ทั้งหมด เดือนปัจจุบัน
จากวันปัจจุบัน สัปดาห์ก่อน
ถึงวันปัจจุบัน เดือนก่อน
งวดปัจจุบัน ปีปัจจุบัน
เลือก

การเลือกโดยตรง
กลุ่มข้อมูล การประเมินผลงานบุคคล STy

ตัวอย่าง การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



โมเดลการประเมินผล (1) 19 รายการที่พบ

เวอร์ชันแผนงาน: 01
ประเภทข้อบกพร่อง: BS

Object...	คำย่อข้อบกพร่อง	ชื่อข้อบกพร่อง	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด
80000001	81-การประเมิน	81-การประเมินผลผู้เข้าอบรม	01.01.1900	31.12.9999
80000002	00-แบบประเมิน	00-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน(คะแนนรวม)	01.01.1900	31.12.9999
80000003	02-แบบประเมิน	02-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน(จัดการ)	01.01.1900	31.12.9999
80000004	03-แบบประเมิน	03-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน(ปฏิบัติการ)	01.01.1900	31.12.9999
80000005	04-แบบประเมิน	04-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน(แรงงาน)	01.01.1900	31.12.9999
80000006	61-ทดลองงาน(	61-ทดลองงาน(จัดการ)BackupOldVersion	01.01.1900	31.12.9999
80000007	62-ทดลองงาน(	62-ทดลองงาน(ปฏิบัติการ)BackupOldVersion	01.01.1900	31.12.9999
80000008	63-ทดลองงาน(	63-ทดลองงาน(แรงงาน)BackupOldVersion	01.01.1900	31.12.9999
80000009	01-แบบประเมิน	01-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน(สายวิชาการ)	01.01.1900	31.12.9999
80000010	11-แบบประเมิน	11-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน พรก.	01.01.1900	31.12.9999
80000011	12-ผลการปฏิบัติ	12-ผลการปฏิบัติงาน พรก.(คะแนนรวม)	01.01.1900	31.12.9999
80000014	62-แบบประเมิน	62-แบบประเมินผลการทดลองงาน(ปฏิบัติการ)	01.01.1900	31.12.9999
80000015	63-แบบประเมิน	63-แบบประเมินผลการทดลองงาน(แรงงาน)	01.01.1900	31.12.9999
80000028	61-แบบประเมิน	61-แบบประเมินผลการทดลองงาน(จัดการ)	01.01.1900	31.12.9999
80000037	05-คะแนนประเมิน	05-คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	01.01.1900	31.12.9999
80000038	06-คะแนนประเมิน	06-คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน วิชาการ#1	01.01.1900	31.12.9999
80000039	07-คะแนนประเมิน	07-คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน วิชาการ#2	01.01.1900	31.12.9999
80000040	64-คะแนนประเมิน	64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1	01.01.1900	31.12.9999
80000041	65-คะแนนประเมิน	65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2	01.01.1900	31.12.9999

19 รายการที่พบ

54

ตัวอย่าง การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



การประเมินผลงาน(A) แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) ระบบ(Y) วิธใช้(H)

เตรียม การประเมินผลงาน - 65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2

การประเมินผลรายคน

ผู้ประเมิน 10003303 นางหัวหน้างาน ประเมินผล

ผู้ถูกประเมิน 00000710 นายทดลองงาน4 เพื่อทดสอบ4

ระยะเวลาที่ประเมินผล 01.09.2011 ถึง 30.04.2012 สร้างเมื่อ

ในการจัดเตรียม ผู้ประเมินผลเพิ่มเติม

ชื่อ	การให้...	การจัดลำดับ	อัตราข้อความ	= การถ่วงน้ำหนัก * ...	หมา...	ปร...	ออบเจค ID
65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2				0.000	BS	80000041	
1. ระดับผลการประเมิน	0.00			0.000	BG	81000141	
2. ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	1.00						
3. ส่วนที่ 2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม	1.00						
4. ส่วนอื่นๆ	0.00						
4.1. สิ่งที่พนักงานทำได้ดี	0.00						
4.2. สิ่งที่พนักงานควรปรับปรุง	0.00			0.000	BK	83000442	
4.3. ความคิดเห็นเพิ่มเติม	0.00			0.000	BK	83000443	
4.4. ผู้ประเมินร่วม	0.00			0.000	BK	83000444	
5. การเข้ารับการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	0.00			0.000	BG	81000145	

ระยะเวลาประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2 :
วันที่ 1 กันยายน 2011 – 30 เมษายน 2012

ตัวอย่าง การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



การประเมินผลงาน(A) แก้วไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

ดำเนินการ การประเมินผลงาน - 65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2 (B

สมบูรณ์

การประเมินผลรายคน 65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2 ระหว่างดำเนินการ

ผู้ประเมิน นางหัวหน้างาน ประเมินผล

ผู้ถูกประเมิน นายทดลองงาน4 เพื่อทดสอบ4

ระยะเวลาที่ประเมินผล 01.09.2011 ถึง 30.04.2012 สร้างเมื่อ 17.01.2012

ชื่อ	การให้...	การจัดลำดับ	อัตราข้อความ	= การถ่วงน้ำหนัก * ...	หมา...	ปร...	ออบเจค ID
65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2				0.000		BS	80000041
1. ระดับผลการประเมิน	0.00			0.000		BG	81000141
2. ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	1.00			0.000		BG	81000142
3. ส่วนที่ 2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม	1.00			0.000		BG	81000143
4. ส่วนอื่นๆ	0.00			0.000		BG	81000144
4.1. สิ่งที่พนักงานทำได้ดี	0.00			0.000		BK	83000441
4.2. สิ่งที่พนักงานควรปรับปรุง	0.00			0.000		BK	83000442
4.3. ความคิดเห็นเพิ่มเติม	0.00			0.000		BK	83000443
4.4. ผู้ประเมินร่วม	0.00			0.000		BK	83000444
5. การเข้ารับการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	0.00			0.000		BG	81000145

57

58

ตัวอย่าง การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



การประเมินผลงาน(A) แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) ระบบ(Y) วิธใช้(H)

แก้ไข การประเมินผลงาน - 65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2 (BA 90)

สมบูรณ์

การประเมินผลรายคน 65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2 สมบูรณ์

ผู้ประเมิน นางหัวหน้างาน ประเมินผล

ผู้ถูกประเมิน นายทดลองงาน4 เพื่อทดสอบ4

ระยะเวลาที่ประเมินผล 01.09.2011 ถึง 30.04.2012 สร้างเมื่อ 17.01.2012

ชื่อ	การให้...	การจัดลำดับ	อัตราข้อความ	= การถ่วงน้ำหนัก * ...	หมา...	ปร...	ออบเจด ID
65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2		73.70คะแนน		0.000	BS	80000041	
1. ระดับผลการประเมิน	0.00	4ดี (60.51-74.00)		0.000	BG	81000141	
2. ส่วนที่ 1 ปริมาณงานและคุณภาพงาน	1.00	45.500คะแนน		45.500	BG	81000142	
3. ส่วนที่ 2 คุณลักษณะส่วนบุคคลและพฤติกรรม	1.00	28.200คะแนน		28.200	BG	81000143	
4. ส่วนอื่นๆ	0.00			0.000	BG	81000144	
4.1. สิ่งที่พนักงานทำได้ดี	0.00			0.000	BK	83000441	
4.2. สิ่งที่พนักงานควรปรับปรุง	0.00			0.000	BK	83000442	
4.3. ความคิดเห็นเพิ่มเติม	0.00			0.000	BK	83000443	
4.4. ผู้ประเมินร่วม	0.00			0.000	BK	83000444	
5. การเข้ารับการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	0.00	1เข้ารับการอบรมปฐมนิเทศ		0.000	BG	81000145	

ตัวอย่าง การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



การประเมินผล : เป็นผู้ถูกประเมิน แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(I) การกำหนดค่า(S) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

บุคคล: เปลี่ยนโปรไฟล์ (01.01.1800 - 31.12.9999)

การวางแผนอาชีพ ตำแหน่งปัจจุบัน

หมายเลขพนักงาน: 710 ชื่อ: นายทดลองงาน4 เพื่อทดสอบ

กลุ่มพนักงาน: H ทน.รายได้ เต็มเวลา เขตบุคคล: 01 สำนักงานมหาวิทยาลัย

กลุ่มย่อย EE: 18 ระดับ P07 ศูนย์ต้นทุน: 2101050000 สำนักไอที สนม. กรด

คุณสมบัติ คัดภาพ สิทธิพิเศษ ไม่ชอบ การประเมินผล : เป็นผู้ถูกประเมิน การประเมินผล : เป็นผู้ประเมิน Individuelle Entwicklung

ป...	ออบเจด ID	ชื่อ	ผลลัพธ์สุดท้าย	อัตราข้อความ	หมา...	สถานะ
BA	90002150	64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1	71.10	คะแนน		สมบูรณ์
BA	90002151	65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2	73.70	คะแนน		สมบูรณ์

ขั้นตอนการดำเนินงานในระบบ CU-HR



คิวรีข้อมูลบุคลากรที่ครบกำหนดต้องทำการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : ZPA08PROBACONT รายงานบุคลากรที่ต้องได้รับการประเมินผลทดลองงาน ประจำเดือน

บันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานในระบบ CU-HR

- PA30 : การปรับปรุงข้อมูลหลักทรัพยากรบุคคล

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน

- QUERY : PM_PROBATION รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงาน



SAP Easy Access สำหรับระบบทรัพยากรบุคคล(HR)

เมนู(M) แก้ไข(E) เมนูโปรด(E) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

SAP Easy Access สำหรับระบบทรัพยากรบุคคล(HR)

เมนูโปรด

- * S_PHO_48000510 - คิวรีข้อมูลตามวัตถุประสงค์
- * APPSEARCH - การประเมินผลงานบุคคล
- * APPSEARCH - การประเมินผลงานบุคคล
- * APPCHANGE - แก้ไข
- * HRCMP0001C - เปลี่ยนแปลง
- * ZHRCME03 - โปรแกรมสร้างข้อมูลสำหรับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน

เมนู SAP

- สำนักงาน
- ส่วนประกอบระหว่างระบบงาน
- ลอจิสติกส์
- การบัญชี
- ทรัพยากรบุคคล
 - PPMDT - เดสก์ท็อปของผู้จัดการ
 - การบริหารงานบุคคล
 - การบริหาร
 - ข้อมูลหลัก HR
 - ระบบสารสนเทศ
 - รายงาน
 - S_PHO_48000510 - คิวรีข้อมูลตามวัตถุประสงค์**
- เครื่องมือ
- การกำหนดค่า
- การสรรหาบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- สวัสดิการ
- การจัดการเงินชดเชย

ระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงาน



สร้างคิวรีใหม่ - การเลือก InfoSet

ชื่อ	Title
/SAPQUERY/HR_ADM	HR การบริหารงานบุคคล
ZALL_INFOTYPES	InfoSet All Infotypes
ZHR ASSO B_14	Cost assignment 14
ZHR ASSO B_15	Cost assignment 15
ZHR ASSO B_267	Cost assignment 267

สภาพแวดล้อม

ขอบเขตงาน	2 Global area (ระหว่างไคลเอนท์)
กลุ่มผู้ใช้	20 HR: การบริหารงานบุคคล (/SAPQUERY/H2)
	20 HR: การบริหารงานบุคคล (/SAPQUERY/H2)
	21 HR: การพัฒนาบุคลากร (/SAPQUERY/H3)
	22 HR: การสรรหาบุคลากร (/SAPQUERY/H4)
	23 HR: การฝึกอบรมและการจัดการหลัก (/SAPQUERY/H5)

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงาน



สร้างคิวรีใหม่ - การเลือก InfoSet

ชื่อ	Title
/SAPQUERY/HR_PD_B	การพัฒนางานบุคคล HR: แผนการพัฒนา
/SAPQUERY/HR_PD_BA	การพัฒนางานบุคคล HR: การประเมินผล
/SAPQUERY/HR_PD_BG	การพัฒนางานบุคคล HR: กลุ่มเกณฑ์
/SAPQUERY/HR_PD_BK	การพัฒนางานบุคคล HR: เกณฑ์
/SAPQUERY/HR_PD_BL	การพัฒนางานบุคคล HR: กลุ่มแผนการพัฒนา
/SAPQUERY/HR_PD_BS	การพัฒนางานบุคคล HR: โมเดลการประเมินผล
/SAPQUERY/HR_PD_Q	การพัฒนางานบุคคล HR: คุณสมบัติ
/SAPQUERY/HR_PD_QK	การพัฒนางานบุคคล HR: กลุ่มคุณสมบัติ
Z_APPRAISALSCORE	z_praisal

สภาพแวดล้อม

ขอบเขตงาน: 2 Global area (ระหว่างไคลเอนท์)

กลุ่มผู้ใช้: 21 HR: การพัฒนางานบุคคล (/SAPQUERY/H3)

✓ ✗

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงาน



InfoSet Query (InfoSet: z_praisal)

เปิดคิวรี

ชื่อ	Title	I
PM_FACULTY	รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร	Z
PM_PROBATION	รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร	Z

สภาพแวดล้อม

ขอบเขตงาน: 2 Global area (ระหว่างไคลเอนท์)

กลุ่มผู้ใช้: 21 HR: การพัฒนางานบุคคล (/SAPQUERY/H3)

ตัวอย่างเอาท์

พื้นที่นี้มีตัวอย่างของรายการเอาท์

สามารถเลือกฟิลด์ได้โดยเลือก

นอกจากนี้ยังสามารถย้ายฟิลด์ไปยังหน้า

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงาน



คิวรี(O) แก้ไข(E) ไปที่(G) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิถี(H)

InfoSet Query (คิวรี: รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคคล)

เลือก Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน: 4 ทั้งหมด 01.01.1800 ถึง 31.12.9999

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ข...	ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
☒	หมายเลขพนักงาน			
☒	ขอบเขตงานบุคคล			
☒	คีย์องค์กร			
☒	ประเภทขอบเขต		BA	
☒	ขอบเขต ID		80000040	
☒	วันเริ่มต้น		01.10.2011	
☒	กลุ่มพนักงาน		F	

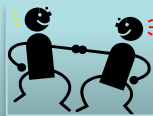
รายการที่พบ ช่องว่าง

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	ตำแหน่ง	ขอบเขตย่อยงาน	การประเมินผล...	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	ชื่ออ...
000000...	หมายเลขพนักงาน12	ชื่อโครงสร้างระดับ 115	ชื่อโครงสร้างระดับ 23	กลุ่มพนักงาน3	ตำแหน่ง12	กลุ่มงานบริการ	18.09.2011	27.07.2011	02.09.2011	ชื่ออ...
000000...	หมายเลขพนักงาน15	ชื่อโครงสร้างระดับ 114	ชื่อโครงสร้างระดับ 214	กลุ่มพนักงาน5	ตำแหน่ง8	สายสนับสนุน	14.07.2011	28.08.2011	10.07.2011	ชื่ออ...

ตัวอย่าง ช่วงเวลาการบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



ช่วงเวลาการตั้งรายงาน : 1 – 31 มกราคม 2012



ช่วงเวลาบุคลากรเริ่มปฏิบัติงาน (ช่วงเวลาการตั้งรายงาน – 3 เดือน)
: วันที่ 1 – 30 พฤศจิกายน 2011



ระยะเวลาประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1 (เดือนที่ 1 – 4) :
วันที่ 1 พฤศจิกายน 2011 – 29 กุมภาพันธ์ 2012

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



คิวรี(Q) แก๊ไข(E) ไปที่(G) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิธืใช้(H)

InfoSet Query (คิวรี: รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคคล)

เอาท์พุท

การเลือก Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน
4 ทั้งหมด 01.01.1800 ถึง 31.12.9999

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ทางเลือกแบบหลายทางสำหรับ

เลือกค่าเดียว **เลือกช่วง (1)** ไม่รวมค่าเดียว

ป...	ขีดจำกัดล่าง	ขีดจำกัดบน
	01.11.2011	30.11.2011

รายการที่พบ ช่องว่าง

ชื่อฟิลด์

ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
หมายเลขพนักงาน	◇		→
ขอบเขตงานบุคคล	◇		→
คีย์องค์กร	◇		→
ประเภทขอบเขต	=	BA	→
ขอบเขต ID	=	80000040	→
วันเริ่มต้น	[]	01.10.2011	→
กลุ่มพนักงาน	=	F	→

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



การเลือก Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน
4 ทั้งหมด 01.01.1800 ถึง 31.12.9999

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ข...	ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
	หมายเลขพนักงาน	=	707	
	ขอบเขตงานบุคคล	=	01	
	คีย์องค์กร	=	01580000	
	ประเภทออบเจค	=	BA	
	ออบเจค ID	=	80000040	
	วันเริ่มต้น	[]	01.11.2011	
	กลุ่มพนักงาน	=	F	

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



คิวรี(Q) แก้ไข(E) ไปที่(G) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิธใช้(H)

InfoSet Query (คิวรี: รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคคล)

เอาท์พุท

การเลือก Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน: 4 ทั้งหมด 01.01.1800 ถึง 31.12.9999

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ข...	ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
☒	หมายเลขพนักงาน	☒	707	☒
☒	ขอบเขตงานบุคคล	☒	01	☒
☒	คีย์องค์กร	☒	01580000	☒
☒	ประเภทออบเจกต์	☒	BA	☒
☒	ออบเจกต์ ID	☒	80000040	☒
☒	วันเริ่มต้น	☒	01.11.2011	☒
☒	กลุ่มพนักงาน	☒	F	☒

รายการที่พบ ช่องว่าง

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	ตำแหน่ง	ขอบเขตย่อยงาน	การประเมินผล	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	ชื่อออ
000000...	หมายเลขพนักงาน12	ชื่อโครงสร้างระดับ 115	ชื่อโครงสร้างระดับ 23	กลุ่มพนักงาน3	ตำแหน่ง12	กลุ่มงานบริการ	18.09.2011	27.07.2011	02.09.2011	ชื่อออ
000000...	หมายเลขพนักงาน15	ชื่อโครงสร้างระดับ 114	ชื่อโครงสร้างระดับ 214	กลุ่มพนักงาน5	ตำแหน่ง8	สายสนับสนุน	14.07.2011	28.08.2011	10.07.2011	ชื่อออ

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 1



รายการ(L) แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(V) การกำหนดค่า(S) ระบบ(Y) วิธชี(H)



รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร



รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร

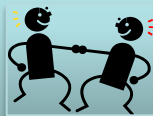
Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	ตำแหน่ง	ขอบเขตย่อยงาน...	การประเมินผลท	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	ชื่อออกแบบ	การจัดลำดับ...	อัตราข้อความ
00000707	นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	หนม.รายได้ เดิมเวลา	จ.วิเคราะห์(ต่อมา)P7	สายสนับสนุน	13.01.2012	01.11.2011	29.02.2012	64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1	75.340	คะแนน
00000707	นายทดลองงาน1 เพื่อทดสอบ1	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	หนม.รายได้ เดิมเวลา	จ.วิเคราะห์(ต่อมา)P7	สายสนับสนุน	13.01.2012	01.11.2011	29.02.2012	ระดับผลการประเมิน	5.000	ดีมาก (74.01-

วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	ชื่อออกแบบ	การจัดลำดับ...	อัตราข้อความ
01.11.2011	29.02.2012	64-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 1	75.340	คะแนน
01.11.2011	29.02.2012	ระดับผลการประเมิน	5.000	ดีมาก (74.01-100.00)

ตัวอย่าง ช่วงเวลาการบันทึกคะแนนประเมินผลทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



ช่วงเวลาการตั้งรายงาน : 1 – 31 มกราคม 2012



ช่วงเวลาบุคลากรเริ่มปฏิบัติงาน (ช่วงเวลาการตั้งรายงาน – 9 เดือน)
: วันที่ 1 – 31 พฤษภาคม 2011



ระยะเวลาประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2 (เดือนที่ 5 – 12) :
วันที่ 1 กันยายน 2011 – 30 เมษายน 2012

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



คิวรี(Q) แก๊ช(E) ไปท์(G) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิธใช้(H)

InfoSet Query (คิวรี: รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคคล)

การเลือก Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน: 4 ทั้งหมด 01.01.1800 ถึง 31.12.9999

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ทางเลือกแบบหลายทางสำหรับ

เลือกค่าเดียว **เลือกช่วง (1)** ไม่รวมค่าเดียว

ป... ชิดจำกัดล่าง ชิดจำกัดบน

01.09.2011 30.09.2011

ข...	ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
	หมายเลขพนักงาน	=	710	
	ขอบเขตงานบุคคล	=	01	
	คีย์องค์กร	=	01580000	
	ประเภทของบุคคล	=	BA	
	ออบเจกต์ ID	=	80000040	
	วันเริ่มต้น	=	01.10.2011	
	กลุ่มพนักงาน	=	F	

รายการที่พบ ช่องว่าง

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	ตำแหน่ง	ขอบเขตย่อยงาน	การประเมินผล	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	ชื่อออบเจกต์	การจัดลำดับ	อัตราข้อ
000000...	หมายเลขพนักงาน12	ชื่อโครงสร้างระดับ 115	ชื่อโครงสร้างระดับ 23	กลุ่มพนักงาน3	ตำแหน่ง12	กลุ่มงานบริการ	20.09.2011	29.07.2011	04.09.2011	ชื่อออบเจกต์2	1.000	อัตราข้อ
000000...	หมายเลขพนักงาน15	ชื่อโครงสร้างระดับ 114	ชื่อโครงสร้างระดับ 214	กลุ่มพนักงาน5	ตำแหน่ง8	สายสนับสนุน	16.07.2011	30.08.2011	12.07.2011	ชื่อออบเจกต์12	4.000	อัตราข้อ

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



การเลือก

Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน

4 ทั้งหมด

▼

01.01.1800

ถึง

31.12.9999

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

	ข...	ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
		หมายเลขพนักงาน		710	
		ขอบเขตงานบุคคล		01	
		คีย์องค์กร		01580000	
		ประเภทออบเจค		BA	
		ออบเจค ID		80000040	
		วันเริ่มต้น		01.09.2011	
		กลุ่มพนักงาน		F	

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



คิวรี(Q) แก้ไข(E) ไปที่(G) พิเศษ(A) ระบบ(Y) วิธใช้(H)

InfoSet Query (คิวรี: รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคคล)

เอาท์พุท

การเลือก Set operations

ช่วงเวลาของการรายงาน: 4 ทั้งหมด 01.01.1800 ถึง 31.12.9999

ชุดการรายงาน: ไม่มีข้อจำกัด

ชื่อฟิลด์	ตัวเลือก	ค่า	ค่าอี...
หมายเลขพนักงาน	=	710	➔
ขอบเขตงานบุคคล	=	01	➔
คีย์องค์กร	=	01580000	➔
ประเภทขอบเขต	=	BA	➔
ออบเจกต์ ID	=	80000040	➔
วันเริ่มต้น	[]	01.09.2011	➔
กลุ่มพนักงาน	=	F	➔

รายการที่พบ: ว่าง

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	ตำแหน่ง	ขอบเขตย่อยงาน	การประเมินผล...	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด
000000	หมายเลขพนักงาน12	ชื่อโครงสร้างระดับ 115	ชื่อโครงสร้างระดับ 23	กลุ่มพนักงาน3	ตำแหน่ง12	กลุ่มงานบริหาร	20.09.2011	29.07.2011	04.09.2011

คิวรีเพื่อตรวจสอบการบันทึกผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2



รายการ(L) แก้ไข(E) ไปที่(G) มุมมอง(M) การกำหนดค่า(S) ระบบ(Y) วิธีใช้(H)

รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร

รายงานสรุปคะแนนประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากร

Pers.No.	หมายเลขพนักงาน	ชื่อโครงสร้าง	ชื่อโครงสร้าง	กลุ่มพนักงาน	ตำแหน่ง	ขอบเขตย่อยงาน	การประเมินผล	วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	ชื่อออบเจกต์	การจัดลำดับ...	อัตราข้อความ
00000710	นายทดลองงาน4 เพื่อทดสอบ4	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	หนม.รายได้ เริ่มเวลา	จ.วิเคราะห์(คอมฯ)P7	สายสนับสนุน	17.01.2012	01.09.2011	30.04.2012	65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2	73.700	คะแนน
00000710	นายทดลองงาน4 เพื่อทดสอบ4	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	หนม.รายได้ เริ่มเวลา	จ.วิเคราะห์(คอมฯ)P7	สายสนับสนุน	17.01.2012	01.09.2011	30.04.2012	ระดับผลการประเมิน	4.000	ดี (60.51-74.00)
00000710	นายทดลองงาน4 เพื่อทดสอบ4	สำนักงานมหาวิทยาลัย	สำนักงานระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย	หนม.รายได้ เริ่มเวลา	จ.วิเคราะห์(คอมฯ)P7	สายสนับสนุน	17.01.2012	01.09.2011	30.04.2012	การเข้ารับการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	1.000	เข้ารับการอบรมปฐมนิเทศ

วันเริ่ม	วันสิ้นสุด	ชื่อออบเจกต์	การจัดลำดับ...	อัตราข้อความ
01.09.2011	30.04.2012	65-คะแนนประเมินผลการทดลองงานครั้งที่ 2	73.700	คะแนน
01.09.2011	30.04.2012	ระดับผลการประเมิน	4.000	ดี (60.51-74.00)
01.09.2011	30.04.2012	การเข้ารับการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	1.000	เข้ารับการอบรมปฐมนิเทศ

ตารางเทียบช่วงเวลาการดึงข้อมูล



ช่วงเวลาการดึงข้อมูล	ช่วงเวลาบุคลากรเริ่มปฏิบัติงาน สำหรับการทดลองงานครั้งที่ 1 (ช่วงเวลาการดึงข้อมูล – 3 เดือน)	ช่วงเวลาบุคลากรเริ่มปฏิบัติงาน สำหรับการทดลองงานครั้งที่ 2 (ช่วงเวลาการดึงข้อมูล – 9 เดือน)
มกราคม	พฤศจิกายน	พฤษภาคม
กุมภาพันธ์	ธันวาคม	มิถุนายน
มีนาคม	มกราคม	กรกฎาคม
เมษายน	กุมภาพันธ์	สิงหาคม
พฤษภาคม	มีนาคม	กันยายน
มิถุนายน	เมษายน	ตุลาคม
กรกฎาคม	พฤษภาคม	พฤศจิกายน
สิงหาคม	มิถุนายน	ธันวาคม
กันยายน	กรกฎาคม	มกราคม
ตุลาคม	สิงหาคม	กุมภาพันธ์
พฤศจิกายน	กันยายน	มีนาคม
ธันวาคม	ตุลาคม	เมษายน