



HR News

สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ อาคารจามจุรี 5 ชั้น 5 www.hrm.chula.ac.th

ฉบับที่ 4 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2556

การพัฒนาค่านิยมหลัก (Core Values) ของมหาวิทยาลัย

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายของมหาวิทยาลัยในการนำจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization - HPO) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างค่านิยมหลักและสมรรถนะในการบริหารจัดการบุคลากรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยขึ้น

การพัฒนาค่านิยมหลัก (Core Values)



ค่านิยมหลัก (Core Values) ของแต่ละองค์กร จะเป็นความเชื่อ เป็นแนวปฏิบัติที่สืบทอดกันมาอยู่แล้ว แต่องค์กรที่ต้องการพัฒนาค่านิยมหลักออกมาให้เห็นเป็นรูปธรรมชัดเจน เพื่อให้ทุกคนเห็นและปฏิบัติในแนวเดียวกัน จำเป็นต้องใช้ความคิดเห็นของบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) มาพิจารณาร่วมกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์กร เพื่อพัฒนาค่านิยมหลักขององค์กรต่อไป

ทั้งนี้ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการสอบถามข้อมูลจาก

1. บุคลากรทุกคน
2. นิสิตระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 ทุกคน

โดยจัดทำในรูปแบบของแบบสอบถาม เพื่อประกอบการพัฒนาค่านิยมหลัก (Core Values) ทั้งนี้ ได้ขอความกรุณาให้บุคลากรทุกส่วนงาน และนิสิตระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 ทุกคนจากทุกคณะวิชา กรอกข้อมูลในแบบสอบถาม หากบุคลากรหรือนิสิตท่านใดที่ยังไม่ได้รับแบบสอบถาม หรือสนใจเข้าร่วมเพื่อทำการพัฒนาค่านิยมหลัก (Core Values) สามารถศึกษารายละเอียดและดาวน์โหลด ได้ที่ www.hrm.chula.ac.th หรือสอบถามได้ที่เบอร์โทร 02-21880192 , 02-2180259

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดูงานจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้รับเกียรติจากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ นำโดย นางกมลวรรณ เปรมเกษม และ นางบุษบา ยศราช ที่ปรึกษาอธิการบดีเข้าศึกษาดูงาน ด้านระบบประเมินผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน ขั้นตอนการประเมินและอื่นๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ระหว่าง วันที่ 17-18 ธันวาคม 2555 โดยมี นางสาวนุชรา ปานกรต ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล นางสาวณัฐชลิวรรณ วงศ์ธีรนาถ หัวหน้ากลุ่มภารกิจข้าราชการและลูกจ้าง และทีมงาน เป็นผู้ให้การต้อนรับ



และสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีโอกาสต้อนรับ กลุ่มเครือข่ายหัวหน้าธุรการภาควิชา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งได้เข้ามาศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับบุคลากรของสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในวันที่ 19 ธันวาคม 2555 โดยมี นางสาวนุชรา ปานกรต ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคลให้การต้อนรับ น.ส.ปัทมา จักขุรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป และหัวหน้ากลุ่มภาควิชาต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น 9 คน ซึ่งเป็นการพูดคุยแลกเปลี่ยนหลักการบริหารและทัศนคติ โครงสร้างองค์กร เงินเดือนพนักงาน สวัสดิการต่าง ๆ ภายในจุฬาฯ ซึ่งทางมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ให้ความสนใจ กับหัวข้อสนทนาต่าง ๆ เป็นอย่างมาก โดยบรรยากาศเป็นไปอย่างอบอุ่นและเป็นกันเอง

การเปลี่ยนแปลงสถานพยาบาลประจำปี 2556 (กองทุนสำนักงานประกันสังคม)

ผู้ประกันตนที่เลือกสถานพยาบาลแล้วในปี 2556 (หรือเลือกสถานพยาบาลเดิมต่อเนื่องจากปี 2555) สามารถเปลี่ยนสถานพยาบาลประจำปี 2556 โดยยื่นแบบ สปส.9-02 ต่อเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดูแลเรื่องประกันสังคม ของส่วนงาน/หน่วยงาน ได้ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2556 ถึงวันที่ 29 มีนาคม 2556 นี้เท่านั้น (ผู้ประกันตนมีสิทธิ เปลี่ยนสถานพยาบาลได้ปีละ 1 ครั้ง)

โดยมีสถานพยาบาลในปี 2556 ที่ไม่เข้าร่วมโครงการประกันสังคมในปี 2556 จำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลศุภมิตรเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และโรงพยาบาลชัยอรุณเวชการ จังหวัดพิจิตร

รายชื่อสถานพยาบาลประกันสังคมที่ให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนในปี 2556 สามารถตรวจสอบได้ที่ www.sso.go.th หรือโทรศัพท์ 1506 กด 1

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายวิชาชีพทะเบียนและประมวลผล

เรื่อง “การทำความเข้าใจในข้อบังคับและระเบียบจุฬาฯ ว่าด้วยการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา”



เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2556 เครือข่ายวิชาชีพทะเบียนและประมวลผล ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทำความเข้าใจในข้อบังคับและระเบียบจุฬาฯ ว่าด้วยการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา” ณ ห้องประชุม 401 คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.อมร เพชรสม คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย เป็นวิทยากรมาให้ความรู้ ซึ่งมี วัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อให้ได้รับทราบ และทำความเข้าใจประเด็นการปรับปรุง ข้อบังคับและระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2551 และร่วมระดมความคิดเห็นและเสนอประเด็นเพื่อการปรับปรุง ข้อบังคับและระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มเติม

โครงการแรกพบ “อาจารย์และบุคลากรใหม่” ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2556



มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมแรกพบ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2556 เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรใหม่รับทราบข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 ณ ห้อง 111 อาคารมหาจุฬาลงกรณ์ โดยมีอาจารย์และบุคลากรใหม่ จำนวน 24 คน จาก 9 หน่วยงาน ประกอบด้วยอาจารย์ใหม่ 7 คน และบุคลากรใหม่ 17 คน

จัดทำโดย : สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

ที่ปรึกษา : รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.พรพจน์ เปี่ยมสมบูรณ์)

ผู้ช่วยอธิการบดี (นายปรีชา ปลื้มจิตต์)